

Orona 



MEMORIA
2025

01 Orona gara

- Presidentziaren mezua
- Zuzendaritzaren mezua
- Materialtasun-azterketa
- Negozio-eredua
- 2025eko zifrak

02 Integritatea eta etika

- Giza Eskubideekiko errespetua
- Orona Fundazioa
- Parte-hartze eredua
- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
- Hornitzaileen Jokabide-kodea

03 Soziala

- Lanpostuen sorrera
- Segurtasuna eta osasunaren sustapena
- Prestakuntza eta garapen profesionala: Orona University
- Genero-berdintasuna eta aniztasunaren kudeaketa

04 Green

- Ingurumenarekiko konpromisoa
- Balio erantsia produktuan eta zerbitzuan
- Jardueren inpaktuaren kontrola
- Hornidura-katean duen eragina
- Biodibertsitatearen babesa
- Orona Ideo

Eranskina

Kalitate, ingurumen, ekodiseinu eta laneko segurtasun eta osasun politika

01 Orona gara

| | |
|-------------------------|----|
| Presidentziaren mezua | 4 |
| Zuzendaritzaren mezua | 5 |
| Materialtasun-azterketa | 6 |
| Negozio-eredua | 8 |
| 2025eko zifrak | 15 |





MEZUA: PRESIDENTZIA



Guztion ahaleginari esker, urtea balorazio positiboarekin amaitzea lortu dugu, gure jarduera sendotuz eta balio ekonomiko eta soziala sortzeko dugun gaitasuna indartuz

Lehenik eta behin, eskerrak eman nahi dizkizuet gure erakundeko kide zareten guztioi. Zuen inplikazioa, parte-hartze aktiboa eta eguneroko konpromisoa erabakigarriak izan dira ekitaldi honetako erronkei arrakastaz aurre egiteko eta urrats irmoz aurrera egiten jarraitzeko.

Dagoeneko 6.997 lagun gaude 14 herrialdetan. Ahalegin kolektiboari esker, urtea balorazio positiboarekin ixtea lortu dugu, gure jarduera sendotuz eta balio ekonomiko eta soziala sortzeko dugun gaitasuna indartuz. Eraitza horiek lankidetzan, erantzukizunean eta elkarrekiko konfiantzan oinarritutako egiteko modu baten isla dira, erakunde gisa hazten jarraitzeko aukera ematen diguna.

Era berean, aurten ere Nazio Batuen Mundu Itunarekiko atxikimendua berritu dugu, jasangarritasunarekin dugun konpromisoaren sinbolo gisa, gure orainaren eta etorkizunaren funtsezko zatia baita.

Aurrera begira, gure posizioa indartuko duten eta proiektu sendoa, lehiakorra eta irauteko bokazioa duena garatzen jarraituko duten ekimen estrategikoak bultzatzen jarraituko dugu. Proiektu sozioenpresarial hori, batez ere, partekatua da, eta guztion inplikazioarekin eraikitzen da egunez egun.

Besarkada handi bat

IKER ARGOTE
Lehendakaria



MEZUA: ZUZENDARITZA NAGUSIA

II **Europar gure esperientzia kooperatiboa sendotzen jarraitzen dugu, Orona UE 2030 bide-orriaren bidez**

2025eko ekitaldia ixtean, egiaztatu genuen gure jarduera bereziki zorrotza den ingurune batean garatzen jarraitzen dugula, aldakortasun globala, tentsio geopolitikoak eta eraldaketa teknologikoaren erritmo gero eta biziagoa ezaugarri dituen, erakundeek jarduteko duten modua birdefinitzen ari diren gaitasun digital berriek bultzatuta. Horrez gain, klima-aldaketak gero eta eragin handiagoa du, eta horrek konplexutasuna gehitzen dio agertoki horri. Testuinguru horretan, are beharrezkoagoa da erakunde gisa arintasunez, irizpidez eta epe luzeko ikuspegiarekin aurrera egitea.

Egoera horretan ere, urtearen balorazio positiboa egin dezakegu. 2025ean hazkunde iraunkorreko bideari eutsi diogu, gure posizio lehiakorra indartuz eta 1.195 milioi euroko salmentak lortuz, 6.997 lagunekoko plantilla eta 191 milioi euroko EBITDA.

Gure proiektu sozioenpresariala bultzatzen eta gure eredu indartzen duten eta etorkizuneko erronkei berme handiagoekin aurre egiteko prestatzen gaituzten ildo estrategikoen definizioan sakontzen jarraitu dugu.

Europar gure esperientzia kooperatiboa sendotzeko pausoak ematen jarraitzen dugu, Orona UE2030en bidez, bide-orri argi bat eta anbizio partekatu bat dena.

Era berean, Orona Ideok berrikuntzarako, jasangarritasunerako eta gure ingurunearekin lankidetzan aritzeko gunea izaten jarraitzen du, Orona Fundazioaren eskutik. Enpresen lehiakortasunaren eta gizarteari egindako ekarpenaren arteko oreka hori funtsezkoa da gure nortasunean eta aurrerapena ulertzeko moduan.

Amaitzeko, eskerrak eman nahi dizkizuet Orona osatzen duzuen guztion ahaleginagatik, inplikazioagatik eta konpromisoagatik. Proiektuaren etorkizuna, neurri handi batean, elkarrekin eraikitzen jarraitzeko dugun gaitasunaren arabera izango da.

Besarkada handi bat

OIER LIZARAZU

Zuzendari nagusia



MATERIALTASUN-AZTERKETA

Parte **aktibo** eta **inplikatur** gara

Jasangarritasunarekiko konpromisotik abiatuta, eta alderdi interesdunekin lankidetzan, Oronak eragin positiboa izan nahi du ingurunean. Horretarako, Oronaren jarduerak zuzenean edo zeharka eragiten dien pertsona edo erakundeekiko harreman hori konfiantzan, errespetuan eta etengabeko elkarriketan oinarritu behar da.

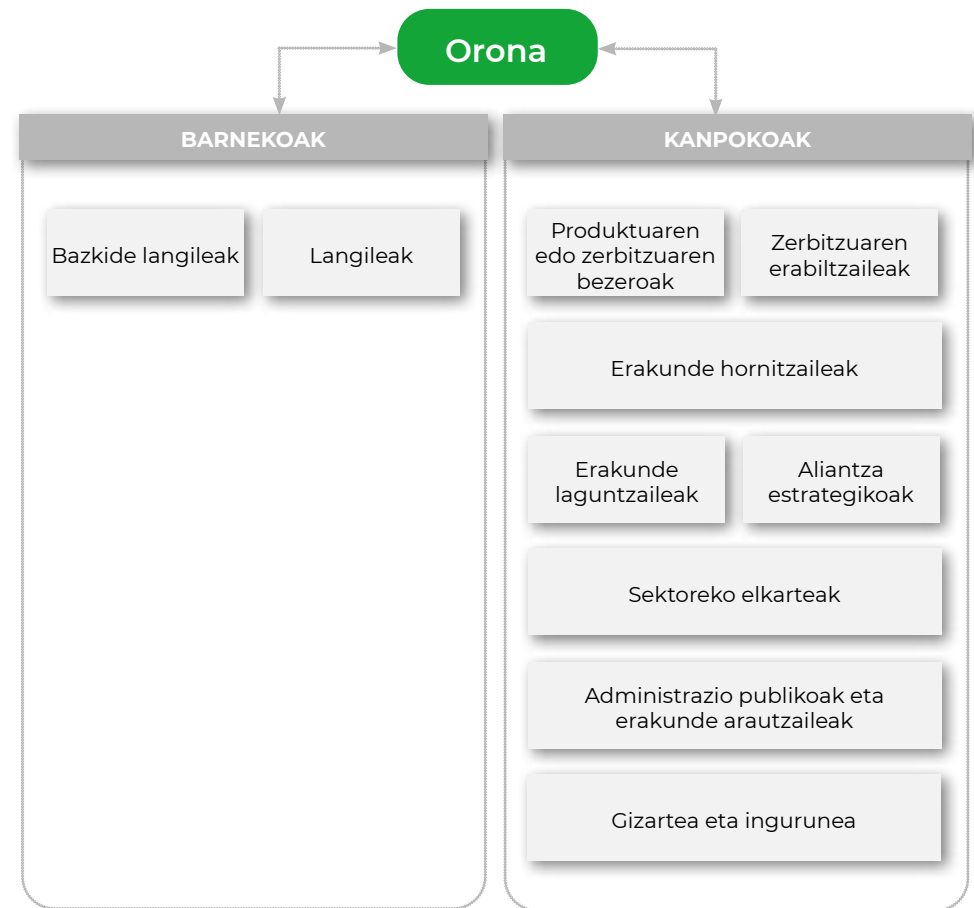
Egindako materialtasun-azterketak honako hauek biltzen ditu:

- Alderdi interesdunen identifikazioa eta mapaketa
- Gai materialen aurretiazko identifikazioa
- Materialtasun bikoitzaren analisia

ALDERDI INTERESDUNEN IDENTIFIKAZIOA
ETA MAPAKETA

Materialtasun azterketa egiteko, alderdi interesdunak eta haien beharrak eta igurikimenak identifikatzen dira, Zuzendaritzak Kudeaketa Sistema Integratua berrikusteko urtero egiten duen prozesuaren barruan.

Prozesu horretan, Oronaren alderdi interesdunen egoera aztertzen da urtero, eta alderdi horien beharretan eta igurikimenean, edo erakundeak horiei erantzuteko moduan egon daitezkeen aldaketak adierazten dira. Alderdi bakoitzarekin mantentzen diren komunikazio-mekanismo nagusiak ere identifikatzen dira.



GAI MATERIALEN AURRETIAZKO IDENTIFIKAZIOA

Bigarren mailako erreferentzia-iturriak aztertuz (lehiakideak, inguruko enpresak eta jasangarritasunarekin lotutako erakundeak), gai materialen zerrenda bat egiten da. Hautaketa egiteko, aztertutako iturrietan presentzia handiena duten gaiak biltzen dira.

Era berean, gai materialen hautaketa hori Oronaren alderdi interesdunen behar eta igurikimenekin osatzen da.

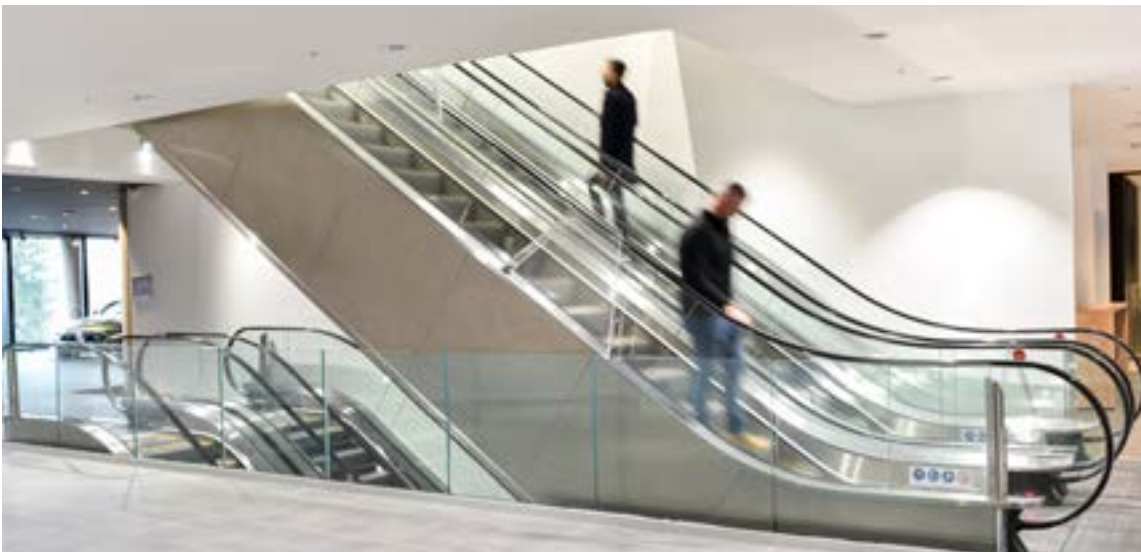
AZTERKETA: MATERIALTASUN BIKOITZA

Jarraian, materialtasun bikoitzeko ikuspegiarekin aztertu dira gai materialak:

- Inpaktu-materialtasuna: gure jarduerak ekonomian, gizartean eta ingurumenean dituen eraginak identifikatuz.
- Finantza-materialtasuna: gai materialek Oronari eragindako eraginak identifikatuz.

Barneko hainbat adituren laguntzarekin eta kanpoko informazio-iturriak kontsultatuz identifikatzen dira inpaktuak. Ondoren, eraginaren garrantzia ebaluatu da, eta esanguratsuenak identifikatu dira. Eraitza gisa, materialtasun bikoitzeko matrizea eta txosten honetan landu beharreko lehentasuneko gai materialen zerrenda lortu dira.

2025eko ekitaldian, gai material gisa "hornikuntza jasangarriko katea" sartzeaz gain, ez da aldaketa garrantzitsurik egon identifikatutako inpaktuak birdefinitzea eska lezaketen kanpo-faktoreetan. Era berean, ez da horiek berrikustea eskatzen duen antolamenduedo eragiketa-aldaketarik gertatu, eta, beraz, aurreko ekitaldian egindako materialtasun-azterketa egokitzat eta indarrekoztat jotzen da oraindik ere.



| | | | |
|--------------------------|-----------------|---|---|
| INPAKTU - MATERIALTASUNA | LEHENTASUNEZKOA | <ul style="list-style-type: none"> • Berdintasuna, aniztasuna eta inklusioa | <ul style="list-style-type: none"> • Klima-aldaketa • Langileen segurtasuna eta osasuna • Garapen profesionala, konpromisoa eta atxikipena • Jardueren eraginaren kontrola • Ingurumenean aberastasuna sortzea • Balio erantsia produktuan eta zerbitzuan |
| | GARRANTZITSUA | <ul style="list-style-type: none"> • Enpresa-etika, compliance • Giza Eskubideak errespetatzea • Ekonomia zirkularra • Hornidura-kate jasangarria | |
| | | GARRANTZITSUA | LEHENTASUNEZKOA |
| FINANTZA-MATERIALTASUNA | | | |

NEGOZIO-EREDUA

Gure izateko eta egiteko modua

Orona gara, Europako proiektu sozioenpresariala, 7.000 lagun inguruk osatua. Gure jardueraren ardatza da 360°-ko soluzioak eskaintzea merkatuko segmentu guztietarako igogailuak, eskailera mekanikoak, arrapalak eta korridoreak diseinatu, fabrikatu, instalatu, mantendu, modernizatu, birgaitu eta aldatzeko balio-kate osoari.

Igogailu-sektoreko munduko 10 fabrikatzaile nagusietako bat izanik, gai gara gure bezeroei era guztietako igogailu-irtenbideak emateko, hala nola eraikuntza-enpresak, higiezin-sustatzaileak, azken erabiltzaileak edo banatzaileak, edo igogailu-sektoreko beste enpresa batzuk. Horretarako, bi ekoizpen-instalazio ditugu, Europan aparatu osoen ekoizpen-gaitasunean liderra izateko aukera ematen digutenak.

Europako gure bi instalazioetan tokiko fabrikazio zentralizatua dugu bereizgarri, inguruko ekonomiarekin eta tokiko enpleguari eustearekin dugun konpromisoaren isla.

Ekoizpen-ahalmen malgu eta dinamiko horri esker, gure bezeroei begira uneoro, Europako 10 igogailu berritik 1 Orona izatea lortu dugu, eta mundu osoko 300.000 igogailuk baino gehiagok gure teknologia eramatea.



**Mugikortasun
jasangarrirako
irtenbideak**



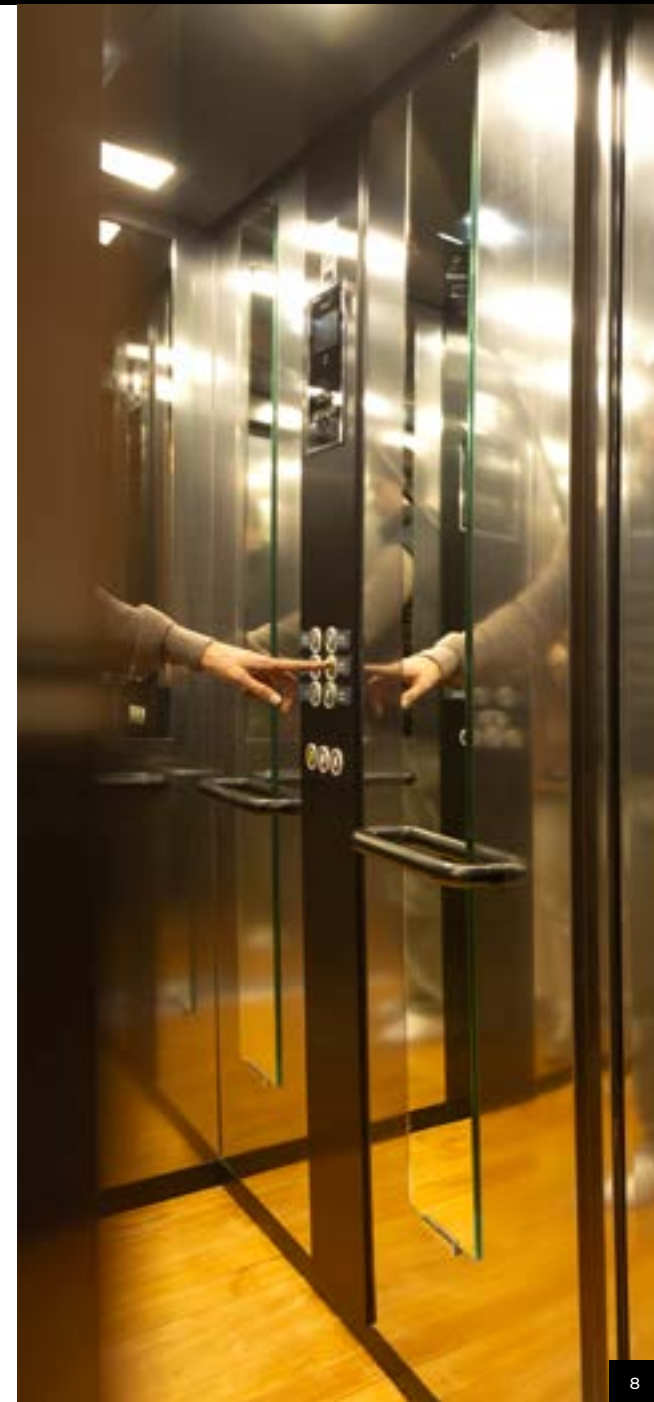
**Erakunde propioa
14 herrialdetan**



6.997 pertsona



**2 ekoizpen-
instalazio Europan**



BALIO-KATEA

Gure jardueraren ardatza balio-kate osoa hartzen duten 360°-ko konponbideak eskaintzea da.



SALMENTA

Gure bezeroei aholku ematen diegu eraikinaren beharrei hobekien erantzuten dien konponbidea aukeratzeko, espazioari, trafikoari, eraginkortasun energetikoari eta estetikari dagokienez.



DISEINUA

Gure ikerketa-, garapen- eta berrikuntza-ereduari esker, teknologia propioa dugu mugikortasun bertikaleko erronkei erantzungo dieten irtenbideak garatzeko.



FABRIKAZIOA

Bi ekoizpen-instalaziotan zentralizatutako fabrikazioa da gure bereizgarria, eta horri esker, Europar liderrak izan gaitezke aparatu osoen ekoizpen-gaitasunean.



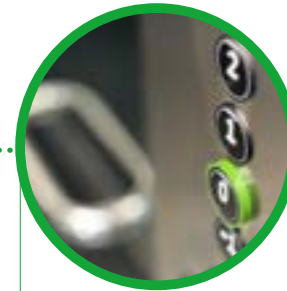
INSTALAZIOA

Igogailuak, eskailera mekanikoak, arrapalak eta korridoreak jartzen ditugu merkatuko segmentu guztietan: etxebizitzak, soziosanataria, komertziala, eraikinak altueran, karga handiak eta hiri-mugikortasuna.



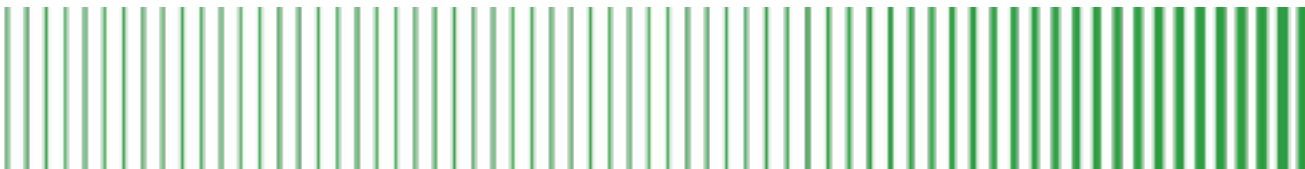
MANTENTZE-LANAK

Gure mantentze-lan prebentibo eta zuzentzaileen planek erantzuna ematen diete merkatuko igogailuen marka guztiei, igogailuaren erabilgarritasuna bermatuz eta haren bizitza baliagarria luzatuz. 24h/365 eguneko zerbitzua eskaintzen dugu.



MODERNIZAZIOA

Gure modernizazio-irtenbideen helburua da prestazioak hobetzea kontrol eta segurtasunean, irisgarritasunean, diseinuan eta energia-efizientzian, eta igogailuaren bizitza baliagarria handitzea.



Jasangarritasuna gure proiektu sozioenpresarialaren funtsezko oinarrietako bat da, Orona esperientzia kooperatiboaren oinarria

GURE JATORRIA KOOPERATIBOA DA

Orona, S. Coop. kooperatiba gisa eratu da, eta gaur egun ere formula juridiko berberarekin jarraitu du, konpromiso, proaktibitate, hurbiltasun eta berrikuntza zentzudunak bezalako balioen defentsak erabakita. Balio horiek gure produktu guztietan islatzen ditugu, ematen ditugun zerbitzuetan eta alderdi interesdun guztiekin ditugun harremanetan.

Gure lankidetzaz-erakundeak berezko du jasangarritasunaren filosofia, eta konpromiso sendoa dugu pertsonarekin, gizartearekin eta ingurumenarekin:

- Lanpostuak sortzea, pertsonen garapena eta lan-bizitza eta bizitza pertsonala uztartzea gure printzipio kooperatiboetan inplizituak diren alderdiak dira.
- Kooperatiban dauden dinamikek (Batzar Nagusia, Kontseilu Errektorea, Kontseilu Sozialak, parte-hartze instituzionaleko foroa-FOPI) bi noranzko komunikazioa eta parte-hartzea bermatzen dute modu iraunkorrean eta arinean.
- Sortu zenetik, ingurunearekiko konpromiso solidarioa eta gizarte-erantzukizuna izan ditu ezaugarri Oronak. Urtero, gure mozkinen partida bat bideratzen dugu gizarte- eta garapen-proiektuetara.
- Irmoki uste dugu arduraz jokatu behar dugula, gure jarduerak eta gure produktuek ingurumenean duten eragina minimizatuz.



Negozio-eredua bi estrategiatan oinarritzen da:

**EREDU INTEGRALA:
ERREALITATE DESBERDINAK INTEGRATZEN
DITUEN EREDU PROPIOA**

Pertsonen mugikortasun bertikal jasangarriaren balio-katean maila guztiak hedatuz eta Europako merkatuan zentratuz, zuzeneko presentzia dugu Holding-eko gizarteen bidez Europako 13 herrialdetan (Alemania, Belgika, Espainia, Frantzia, Herbehereak, Irlanda, Luxenburgoko, Malta, Norvegia, Polonia, Portugal, Erresuma Batua eta Italia) eta herrialde batean Amerikan (Brasil).

14

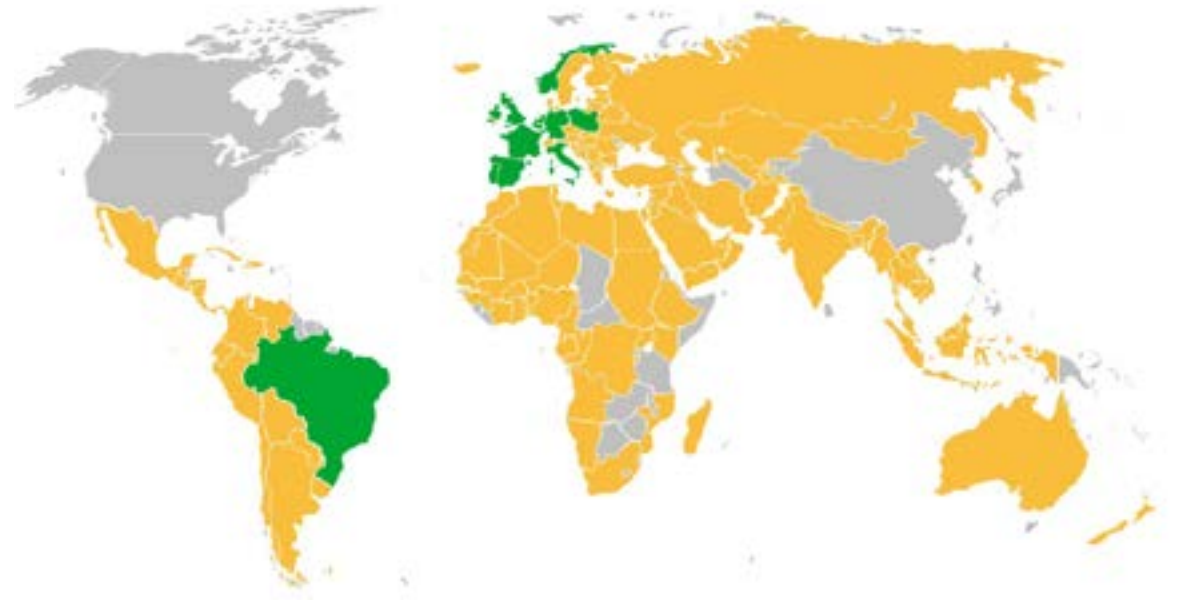
Herrialde,
zuzeneko
presentziarekin

**ESPORTAZIO-EREDUA:
ARRAKASTAZ JARDUTEN DUGU 100
HERRIALDE BAINO GEHIAGOTAN**

Gure produktuak banatzaileen partnerren bidez hornitzen ditugu nazioarteko gainerako merkatuetan. Gaur egun 100 herrialdetan baino gehiagotan egiten dugu lan arrakastaz.

+100

Herrialde, enpresa
banatzaileen
bidez



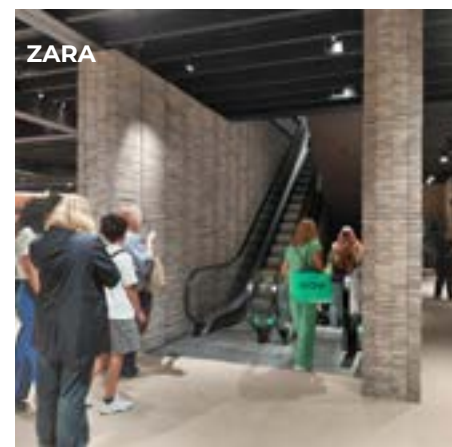
PROIEKTU ESANGURATSUAK

Gure irtenbide-katalogoak aukera ematen digu gure bezeroek planteatzen dizkiguten erronkei erantzuteko, eta gai gara produktu guztiz estandarizatuak fabrikatzeko eta eraikuntza-inguruneak planteatzen dizkigun eskakizunetara egokitutako proiektu pertsonalizatuak egiteko, gure produktuak ingurune horretan ahalik eta ondoen integra daitezten. Orona produktuak dituzten obra enblematikoen tipologia zabalak hala erakusten du.

Hona hemen azken urteetako adibide esanguratsuenetako batzuk:

- Arnau Vilanova ospitalea, Lleida (Espainia)
- Igogailu inklinatua, Bilbo (Espainia)
- Bonpreu Esclat, Cunit (Espainia)
- Sint-Lucas ospitalea, Gante (Belgika)
- Antakalnio poliklinika, Vilna (Lituania)
- Mercedes kontzesionarioa, Limonest (Frantzia)
- Consum supermerkatua, Balmes (Espainia)
- Consum supermerkatua, Olot (Espainia)
- ETS (Euskal Trenbide Sarea) Geltokia, Gernika (Espainia)
- ZARA, Madril (Espainia)

Energia-efizientzia handieneko gure konponbideak horrelako eraikinetan txertatzeak ingurumen-bereizgarriak lortzen laguntzen du (LEED edo BREEAM).



EKITALDIKO MUGARRI NABARMENAK

AZPIEGITURA BERRIAK

Orona UE 2030 norabidearen ildotik, azpiegituren kapituluak garrantzi berezia hartzen du eskariaren bilakaera gero eta handiagoaren ondorioz. Behar horri erantzuteko, Oronak Estubegin (Hernani, Gipuzkoa) kokatutako lurzoru estrategikoa salerosteko akordioa formalizatu du.

60.000 m²-ko espazio berri horrek 30.000 m²-ko edukiera eraikigarria du, eta aukera emango du gure industria-gaitasunen kudeaketa globala bateratzeko eta testuinguru globalean gure lehia-posizioaren lidergoa lortzeko.

AZOKETAN PARTE HARTZEA

2025ean, Orona Next soluzio-plataforma ezagutarazten jarraitzeko, bai estatuan, bai nazioartean, gure hurbiltasuna indartu dugu bezeroekin, aliatuekin eta profesionalekin, eta sektoreko topaketa garrantzitsuenetako batzuetan parte hartu dugu.

Hala, honako hauetan egon gara:

- Finka Administrazioaileen Topaketa Nazionala **Avilan** (maiatza): gure soluzioek eraikinen birgaitzea, segurtasuna eta etengabeko hobekuntza nola errazten duten partekatzeko aukera izan genuen.
- **Interlift** (urria): Nurembergen (Alemania) egin zen lehen aldiz, eta jatorri askotako bisiten kopuru handia izan zuen Oronak. Lorpen horrek erakusten du gero eta interes handiagoa dagoela gure irtenbideekiko eta balio-proposamenarekiko.
- **GEE Milan** (azaroa): Oronaren presentzia indartzeko aukera eman zuen Europan gure hazkunderako estrategikoak diren merkatuetako batean.
- **SIMI Paris** (abendua): higiezin munduan eta bizitegi-, hotel- eta hirugarren sektoreko proiektuetan mugikortasun-irtenbideak integratzean zentratuta.



Finka Administrazioaileen
Topaketa Nazionala
Avila



Interlift
Nuremberg



GEE
Milan



SIMI
Paris

ORONA UE 2030

Orona UE 2030 gure enpresa Europan irmoki sendotzeko proiektu bat da, eta helburu du enplegua sortzen jarraitzea eta 8.000 langile baino gehiago eta 1.500 milioi euroko salmentak gainditzea.

Orona UE 2030 norabidean ezarritako helburuen artean, honako hauek nabarmentzen dira:

- Esperientzia **kooperatiboa sendotzea Europan**
- **Jasangarritasunarekin eta ingurunearekin dugun konpromisoari eustea**
- Gure posizioa sendotu igogailu-enpresa nagusien artean **Europan**
- Orona igogailuen **hornidura globalean erreferente bihurtzea**
- **Irtenbideen eta zerbitzuen** sorta zabaltzea eta gure bezeroen beharretara egokitzea

2025eko ekitaldi honetan, emaitza-itxaropen aipagarriak lortzeaz gain, Orona EU 2030 Proiektu Estrategiko Kooperatiboa (ECO 2025-2030) egin eta hasi da, 2030erako norabidearen bigarren etapan zentratua, Europako sektorean erreferentea den Orona baterantz.



2025EKO ZIFRAK

Gure proiektu sozioenpresariala sendotzen



6.997

PERTSONA

14%



86%



1.195 M€

SALMENTA BATERATUAK

191 M€

EBITDA

58 M€

INBERTSIOAK



14

HERRIALDE,
ERAKUNDE PROPIOAREKIN

+100

HERRIALDE,
ESPORTAZIO-EREDUAREKIN



-% 18,3

t CO₂ bal. EMISIOAK

1. ETA 2. IRISMENA

termino absolutuak
2019arekiko (oinarri-urtea)

02

Integritatea eta etika

| | |
|--|----|
| Giza Eskubideekiko errespetua | 17 |
| Orona Fundazioa | 19 |
| Parte-hartze eredua | 22 |
| Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka | 23 |
| Hornitzaileen Jokabide-kodea | 26 |



GIZA ESKUBIDEEKIKO ERRESPETUA

Gizartearekiko eta gure izaera kooperatiboarekiko konpromisoa

Estatutu sozialetan jasotzen den gure **eredu kooperatiboaren** izaerak zuzenean laguntzen du **giza eskubideak** errespetatzen eta sustatzen

Oronak giza eskubideak errespetatzen eta sustatzen ditu, bere lankidetzakultura eta ingurunearekiko konpromisoa sostengatzen duten balioen funtsezko zati gisa.

Gure konpromisoa gure jardura guztietan giza eskubideak errespetatzera hedatzen da, nazioarteko araudi, neurri eta jardunbide egokietan, geure politketan eta indarrean dagoen lege-esparrua zorrotz betetzean oinarrituta.



Orona, S.Coop.ren Estatutu Sozialetan azaltzen den bezala, kolektibo bat biltzen duen Kooperatibaren izateko arrazoia da bere giza garapena, garapen ekonomikoa eta soziala sustatzea, bere enpresa-jardura gauzatuz, bere komunitateetan eta inguruneetan solidarioki eta errespetuz integratuta.

Era berean, kooperatiba gisa, gure gobernantza-sistematik, erakundeko pertsona guztientzako informazio- eta partaidetza-tresnak ditugu, gure jardura garatzean giza eskubideak errespetatzea errazten dutenak.

Kooperatiba-izaera, eguneroko jardunean ez ezik, bazkide langile guztiei transmititzen zaie, kooperatiban egiten diren prestakuntza desberdinen bidez:

- Organo sozialen eraketa (Kontseilu Errektorea eta Kontseilu Soziala)
- Bazkide berrien prestakuntza

Gainerako sozietate eta herrialdeetan, dauden barne-erregelamendu eta -araudiak eta elkarrizketa sozialeko dinamikak herrialde bakoitzean aplikatu beharreko legeria betetzen dela eta giza eskubideak errespetatzen direla bermatzen dute.

19 urtetik gorako konpromisoa: 2006. urteaz geroztik, urtez urte berresten dugu Mundu Itunarekiko atxikimendua eta defendatzen dituen printzipioekiko gure konpromiso irmoa.

GIZARTEAREKIKO KONPROMISOA: ORONAREN ATXIKIMENDUA NAZIO BATUEN MUNDUKO ITUNARI

Harro gaude Munduko Itunaren sarean parte hartzeaz, jakin badakigulako funtsezko gida dela jasangarritasun-konpromisoetan aurrera egiteko.

Gure ustez, Munduko Itunaren printzipio bakoitzari lotutako gure ekintzek berretsi egiten dute gure atxikimendua. Gure ekintzek giza eskubideen errespetua eta ingurumenaren arloko jardunbide egokiak bezalako kontzeptu gehiago sendotzen lagunduko duten eta jasangarritasunaren presentzia handituko duten itzaropena dugu, bai enpresa-munduan, bai gizartean.

Nazio Batuek ezarritako 2030 Agenda betetzeko, 2015az geroztik aurrera egiten dugu Garapen Jasangarrirako Helburuen ebaluazioan, jarraipenean eta hobekuntzan.

GIZA ESKUBIDEEN URRAKETA

Ez da salaketa jarri erakundearen barruan giza eskubideak urratzeagatik, eta ez zaie hirugarrenei eragin, hala nola herri indigenei.

Oronak garatzen duen jarduera motagatik eta jarduera ezarrita dagoen herrialdeengatik, ez da arrisku-eremutzat hartzen, ez eragiketen kudeaketan, ez hornitzaileen kudeaketan.

Hala ere, ekoizpen-erosketen hornitzaileen jarduera giza eskubideen errespetuarekin ere bat datorrela bermatzeko, 2020tik aurrera hornitzaileei Oronaren hornitzaileen jokabide-kodeari atxikitzea eskatzen zaie. Kode hori 2025eko ekitaldian berrikusi eta eguneratu da.

17 helburu horietatik 12ren garapenean jarri dugu arreta. 2025ean, helburu horietan aurrera egiten jarraitu dugu, honako ekimen hauen bidez:



ORONA FUNDAZIOA

Hezkuntza-, kultura- eta gizarte-garapena sustatzen

Fundazioaren estatutuetan aurreikusitakoaren arabera, Orona Fundazioaren helburua da hezkuntzaren, prestakuntzaren eta ikerketaren arloko ekintzak sustatzen eta sustatzen dituzten jarduerak eta ekimen guztiak egitea, irabazi-asmorik gabe, jakintzaren arlo guztietan, gizartearen premien bilakaerarekin bat etorriz.

Fundazioaren helburuen artean sartzen dira hezkuntza- eta ikerketa-zentroak sustatzeko eta kudeatzeko jarduerak, hezkuntza-, prestakuntza- eta ikerketa-jarduerak garatzeko baliabide materialak bideratzea, eta kongresuak, mintegiak, ikastaroak, jardunaldiak eta hitzaldiak antolatzea.

**Honako GJH hauekiko konpromisoa**

Era berean, fundazioaren helburua da gizarte-ekonomia sustatzea eta laguntzea, kooperatibismoaren balioak zabaltzea, laneratzea sustatzea eta kultura-, gizarte- eta ongintza-jarduerak guztiak babestea.

Orona Fundazioaren helburua da gizartearen garapenean laguntzea, gizarte-, ekonomia-, kultura-, hezkuntza-, gizarte- eta kirol-arloetan. Horretarako, hainbat gizarte-erakunderekin lankidetzan aritzen gara proiektuetan, azpiegitura, giza kapitala eta funtsak eskuratuz.

Ekarpen-eredua proaktiboa da. Jarduerak egiten dira gizarte-eragileekin batera, eta zenbait baliabide ematen dira, hala nola azpiegituraren lagapena, giza kapitala, harreman-gaitasuna eta finantza-baliabideak.

JARDUN ARLOAK

Orona Fundazioaren jarduerak hiru ekintza-arlo nagusiren inguruan antolatzen da:

- COFIP
- Gizarterantz
- Ekitaldiak

Lehenengo bi arloak, COFIP eta Gizarterantz, gizartearen eragin positibo eta ukigarria sortzera bideratuta daude. Hori lortzeko, zuzeneko laguntza ematen zaie hainbat gizarte-erakundek gidatutako elkarte, ekimen edo proiektu zehatzei.

Hirugarren arloa, Ekitaldiena, Orona Fundazioak Orona Ideo inguruan dituen espazioetako jarduerak antolatzea eta kudeatzea da. Ekitaldi horiek askotarikoak dira izatez eta helburuez, eta eragile mota desberdinek susta ditzakete: Orona Ideo ekosistemako eragileek, elkarteek edo gizarte-erakundeek eta enpresek.

GIZARTERANTZ**TOKIKO GIZARTEA GARATZEKO LAN-ILDOA**

Ingurunea garatzeko lan-ildoak (Gizarterantz) errotzen du zuzenen gizartearekin toki-mailan, eta hainbat dimentsiotan bultzatzen du garapena:

- Prestakuntza, hezkuntza eta ikerketa.
- Kultura-, gizarte- eta ongintza-jarduerak.
- Euskara sustatzea.

Gure proiektuak funtsezko hainbat arlotan garatzen dira, bakoitza eragin positiboa eta iraunkorra sortzera bideratuta. Gure gizartearen funtsezko hainbat alderdi eraldatu eta hobetu nahi dituzten hainbat ekimenetan lan egiten dugu. Jarraian, aztergai ditugun jarduerar-aroak aurkeztuko ditugu, horietako bakoitzean aurrerapenerako eta jasangarritasunerako konpromisoa hartuta.

ESPERIENTZIA KOOPERATIBOA

Garapen-proiektuak babesten ditugu, esperientzia kooperatiboaren berezko balio solidarioen bidez.

KILOMETRO 0

Elikagaiak ekoizteko eta kontsumitzeko modua tokiko ekonomiaren garapena sustatuko duen eredu jasangarriago baterantz eraldatu nahi duten hainbat ekimen biltzen ditu.

GIZARTE-KOHESIOA

Baztertuta geratzeko arriskuan dauden kolektiboen gizarteratzea sustatzen dugu, tokiko kolektiboaren kide izatearen sentimendua pizten saiatuz eta eragilean arteko lotura sortuz.

GARAPEN AKADEMIKOA

Irakaskuntza-erakundeen arteko hezkuntza-berrikuntza bultzatu nahi dugu, ikasleek konpetentzia berriak eskuratu eta gara ditzaten.

KULTURA-GARAPENA

Kultura-jarduera bizirik mantendu nahi dugu gure gizartean, etorkizunerako ekarpen eta begirada gisa.

EUSKARA SUSTATZEA

Euskara kultura-nortasunaren zati gisa sustatzeko proiektuak eta jarduerak babesten ditugu.

BIODIBERTSITATEA

Biodibertsitatea, berez, funtsezko ondasun naturala da, eta horregatik sustatzen dugu biodibertsitatearen garrantzia eta kontserbazioa garapen ekonomikorako eta aurrerapen sozialerako.





Babestutako proiektuei buruzko informazio gehiago nahi izanez gero, kontsultatu Orona Fundazioaren 2025eko Memoria

GIZARTERANTZ 2025 PROIEKTU NAGUSIAK

ESPERIENTZIA KOOPERATIBOA

Lankidetzta-proiektuak - Mundukide Fundazioa

Hausnarketa Estrategikoari buruzko jardunaldia - Zabalduz - Gizarte-ekimeneko kooperatiba

KILOMETRO 0

Elikadura-proiektua - Diámetro 200

Batzar Nagusia - ENBA - Euskal Nekazarien Batasuna

Merkatu-e - San Martin Merkatua

GIZARTE-KOHESIOA

Kind Surf - Shelter Surf Kluba

Denur - oztoporik gabeko bainua - Hegalak Zabalik

Guztion Olatuak - Donostiako Zurriola Surf Kluba

Donosti Cup 2025 aurkezpena - Donosti Kopa

Authentic Day by Orona Fundazioa - Donosti Cup

Bizi Hadi - kirol talde inklusiboa - Bizi Hadi

Dragon Boat - Club HS2 Surf Hondarribia

Talde inklusiboa - Hernani Club Rugby Elkartea

Triatloi txapelketa egokitua - Zumaiako Triatloi Taldea

Powerchair futbol taldea - Kemen Kirol Kluba

DA familia-kanpamentua - Duchenne FM Elkartea

Errebeldeak fest 2025 - Dame Tvisión

40. urteurrenko jardunaldia - Izan Fundazioa - Proyecto Hombre

Gertu kultura - Kultur Kabia Elkartea

Txiki Txokoa - Arrats Elkartea

Bipedestadoreen erosketa - ASPACE Gipuzkoa

Opera eta + - ABAO Bilboko Opera

Urteko Batzarra - Nagusilan Elkartea

Berdintasun prestakuntza - Gautena - Autismoaren Gipuzkoako Elkartea

Berdintasunari buruzko prestakuntza - Arrats Elkartea

Hausnarketa estrategikoari buruzko jardunaldia - Kolore guztiak Kulturarteko Elkartea

GARAPEN AKADEMIKOA

First Lego League - Santo Tomas Lizeoa

Tailer teknologikoak - Doplay

PBL Day - Mondragon Unibertsitatea

Kaixo Mundua - Puntueus Fundazioa

Bizipoza Eskola - Bizipoza Elkartea

Bidean prestakuntza-proiektua - (H)emen Elkartea

Bullyingari Galga - Ihitten Elkartea

Marramiau - Pakita Kultur Elkartea

KULTURA GARAPENA

Nao San Juan - Albaola Factoría Marítima

Tolofolk Jaialdia - Jeajeaka Kultur Elkartea

Sentsibilizazio-proiektua - Landarbaso

Bikote-erremonte Txapelketak - Erremontea

Ni ez naiz sorgina dokumentala - Herrima Kultur Elkartea

Omenaldia Nik ere maite zaitut -Maite Zaitut Kultur Elkartea

Euskal musika ondarea - Donosti Ereski Gregoriar Schola

Igogailua film laburra - Gastibeltza Filmak

Donostiako Orfeoia - Donostiako Orfeoia

150. urteurrena - Valentin Larrea

Urpeko ikerketa arkeologikoa - Suhar Arkeologia Elkartea

EUSKARA SUSTATZEA

Ikastolen jaiak - Erronka ekimena - EHI - Euskal Herriko Ikastolak

Bertsolari aldizkaria - Bertsozale Elkartea

Kanthoria eta auto-tunea erakusketa - Musika Bulegoa

EuskarAbentura espedizioa - EuskarAbentura Elkartea

Jalgi Hadi dokumentala - AEK - Mirokutana

BIODIBERTSITATEA

Naturaguneak berreskuratzea - Irukurutzeta Fundazioa

Enarak Proiektua - Aranzadi Zientzia Elkartea

PARTE-HARTZE EREDUA

Komunikazioa eta parte-hartzea bermatzen dituen eredia

Komunikazioa eta parte-hartzea inplizituak daude gure printzipio kooperatiboetan. Antolaketa-egiturak berak bermatzen du bi noranzko komunikazioa eta parte-hartzea etengabea eta arina izango dela

Ordezkaritza eta parte-hartze instituzionaleko organoen bidez, kanal exekutiboez gain, kooperatiben eremuan, Orona, S. Coop. kooperatibako bazkideek eta langileek parte-hartze aktiboa dute gure kooperatiba-erperientzia eta hari lotutako arau-esparrua pixkanaka garatzen eta finkatzen.

Kontseilu Soziala esparru orokorreko interes edo arazoen parte-hartze, aholkularitza, informazio eta jarraipen sozialerako organoa da, eta bere gain hartzen du Kontseilu Errektorearekin eta Zuzendaritzarekin lankidetzan aritzeko konpromisoa, bere jardun-eremuan.

Gaur egun, antolaketa- eta sozietate-konfigurazioari erantzunez, Oronak 5 Kontseilu Sozial ditu, 111 kide guztira, eta hiru hilean behin biltzen dira bilakaera sozioenpresarialarekin eta dinamika instituzionalarekin lotutako alderdiak lantzeko.

Era berean, kontseilariak aldizkako informazio-bilerak egiten dituzte (FOPI-Parte-hartze Institutuzionalaren Funtsa) lantokietan, informazioa emateko eta aktiboki parte hartzeko, interes orokorreko gaiak eta Kontseilu Soziala garatzen ari den jarduerari buruzkoak jorratzeko.

Batzar Orokorra Orona osatzen duten bazkideen borondate soziala adierazteko organo gorena da. Besteak beste, eremu organikoan, araubide ekonomikoan eta sozietate-araubidean erabakiak hartzeko eskumen eksklusiboa du.



2025ean, jarduera instituzionalaren maila altua mantendu da:

- Ohiko Batzarra, apirilaren 11n aurrez aurre egina.
- Egindako Kontseilu Sozialen kopurua: 25, ekitaldi osoan.
- Egindako Kontseilu Errektoreak: hilero ohiko Kontseilu Errektoreak egiten jarraitu da, bai eta egoera desberdinengatik beharrezkotzat jo diren ezohiko kontseiluak ere.

Bestalde, Orona osatzen duten gainerako enpresetan elkarrizketa sozialaren eta informazioaren balio berberak bermatzen dira, ordezkaritza-talde desberdinen bidez.

Plantillaren %90,1ek erreferentziatzko hitzarmen kolektiboa du Espainian eta Oronak presentzia duen gainerako herrialdeetan. Era berean, haien interesen ordezkaritza bermatzen da, kasu bakoitzean legez ezarritako mekanismo eraginkorren bidez.

USTELKERIAREN ETA EROSKERIAREN AURKAKO BORROKA

Gure balioak, gure DNAREN muina

Zintzasuna, gardentasuna eta etika ukaezinak dira, eta erakunde osoak partekatzen ditu

Oronak balio sendoak ditu, erakunde gisa duen DNAREN erdigunean daudenak, eta lotura estua dute ohiko eta ezohiko jarduera guztiekin.

Igogailu-sektorean beste erakunde batzuekin lehiatzen gara enpresa-helburuak lortu nahian, baina lehia hori ezarritako nazioko eta nazioarteko legeriaren esparruan gauzatzen da beti.



Oronak une oro jokabide etikoa izateko eskatzen dio bere erakundeari, indarrean dagoen araudia zorrotz betetzea barne.

Bere harremanetan aplikatu beharreko araudia zorrotz betetzea da Oronaren barne-politikaren funtsezko balioetako bat merkatuko beste enpresa eta operadore batzuekiko harremanetan.

ENPRESAREN GIZARTE-ERANTZUKIZUNARI BURUZKO ESKULIBURUA

Orona, S. Coop. enpresak "Enpresaren Gizarte Erantzukizunaren Eskuliburua" du, eta Harrera Planarekin batera jasotzen den prestakuntzaren eta dokumentazioaren parte da. Eskuliburu horretan, merkatuan jokatu behar dugun moduarekin lotutako guztia jasotzen da, esleituta dugun erantzukizunaren arabera.

Erakundeko pertsona guztiek onartzen dute barneko edo kanpoko langileek ikuskatu ditzaketela, eta langile horiek edozein bitartekoren bidez egiaztatuko dute ez dagoela ez-betetzetik.

Gidalerroetan garatutako alderdi nagusiak honako hauei buruzkoak dira:

- **Jokabidea:** abusuzko, nagusitasunezko... jokabideak debekatzea
- **Lehiaren Defentsarako Eskubidea:** akordio debekatuak, laguntzen kontrola, akordioak eta abusuak...
- **Lehia-eskubidea betetzen dela ziurtatzeko ezarritako prozedurak**
- **Portaera-jarraibideak**
- **Azpikontatazioari buruzko prozedurak**
- **Lehia desleialeko jokabideak debekatzea,** engainuak, ez-egite engainagarriak, laidotzatzeak...
- **Kode penalean tipifikatutako arau-hausteak:** funtzionario-eroskeria, influentzia-trafikoa, ustelkeria...

Era berean, Oronaren finantza-sailek lankidetzatza aktiboa dute haiekin lan egiten duten finantza-erakundeekin, ez-betetzetik egon ez dadin kapital-zuriketetatik, irabazi-asmorik gabeko erakundeei egindako ekarpenengatik edo bestelako transakzio irregularrengatik.

ORONA ESTATUTU ETA ERREGELAMENDU ESPARRUA

MERO (Oronaren Estatutu eta Erregelamendu Esparrua) proiektu sozioenpresarialaren zerbitzura dagoen proiektuetako bat da, eta Orona, S. Coop. kooperatibaren estatutu- eta erregelamendu-esparru osoa egokitzea eta eguneratzea du helburu. Haren garapena esperientzia integratzailea da, erakundearen parte-hartze zabala bultzatzeko eta etorkizunarekin konprometitutako arau-esparru bat definitzeko gai dena.

2024an Oronaren Garapenerako Arau Esparruak behin betiko bultzada jaso zuen Barne Araubidearen Erregelamendua onartuta eta Estatutu Sozialak eguneratuta Ohiko Batzar Nagusian; 2025ean, berriz, lan handia egin da arau-garapenean, eta lan-egutegiari, baimenen kudeaketari, telelanari, eszedentziei, osasunari eta familiari, lanaldi-murrizketari eta laneko segurtasunari eta osasunari buruzko Lan-antolamenduko Araudiak (LAA) onartu dira.

ARAU-GARAPEN JARRAITUA ETA INTEGRITATEAREN KULTURA

Integritatearen, gardentasunaren eta ustelkeriaren prebentzioaren printzipioekin bat etorriz, etorkizuneko arau-garapenek zeharka txertatuko dituzte balio horiek, eta bermatuko dute antolaketa-politika, -prozedura eta -jardunbide guztiek aktiboki lagunduko dutela honako hauetan:

- Etikaren eta integritatearen kultura indartzea erakundearen eremu guztietan
- Interes-gatazkak, ustelkeria eta eroskeria prebenitzea
- Gardentasuna sustatzea
- Prozesu kritikoetan kontrolatzeko eta gainbegiratzeko mekanismoak finkatzea
- Araudia betetzean erantzukizun indibiduala eta kolektiboa sustatzea

Horrela, arau, politika eta prozedura bakoitza enpresaren etikaren eta integritatearen ikuspegitik ebaluatzen da, arriskuak minimizatuko dituzten eta Oronak enpresa-jokabideko estandar altuenekin duen konpromisoa indartuko duten kontrol eta babesen bidez.

Zeharkako ikuspegi horrek ziurtatzen du enpresa-integritatea ez dela elementu isolatu bat, baizik eta Oronaren arau-arkitektura eta antolaketa-kultura osoa blaitzen duen printzipio gidari bat.



SEGURTASUN INTEGRALA

Apustu irmoa egiten dugu azpiegitura informatikoetan eta erakundearen datu sentikorrenetan (langileen datu pertsonalak, datu ekonomikoak, antolaketa-datuak, etab.) kalte nabarmena eragin dezaketen barneko zein kanpoko mehatxuen aurka, bai eta erakundeak egiten dituen prozesuetan eta zereginetan interferentzia boluntario eta gaiztoaksaihesteko ere, baldin eta interferentzia horiek Oronaren etikaren aurkako jarduerak eragin baditzakete.

Oronak 2019an ezarritako Zibersegurtasun Planaren esparruan, 2025ean zehar irmotasunez jarraitu da aurrera egiten segurtasunaren babesaren eta gobernuaren arloetako alderdietan.

CYBERACADEMY

Sofistikazio teknikoak eta interkonektibitate osoak markatutako ekosistema digital batean, zibersegurtasuna ez da oztopo tekniko bat, gure erakundearen aktibo estrategiko bihurtu da. Intrusio-modu berrien agerpenak eta mehatxuen automatizazioak etengabeko bilakaera eskatzen dute gure defentsa-gaitasunetan, eta etengabeko zaintza.

Horregatik, 2025eko ekitaldiari begira, gure jarduera-eremuak indartu ditugu, erakundearen barruan identifikatutako arriskutaldeen zibersegurtasuneko gaitasunak indartuz. Gure ustez, segurtasuna ez da egoera estatiko bat, baizik eta eguneroko konpromiso bat, profesional bakoitza lanean hasten den lehen egunetik hartzen duguna, gure ondare digitala gero eta konplexuagoak diren erasoetatik babesten duen prebentzio-kultura bat sendotuz.



ENPRESA HORNITZAILEENTZAKO JOKABIDE-KODEA

Balio-kate arduratsua eraikitzen

Erosketa Sailak erosketen kudeaketa zentralizatzen du, eta 2020an «Oronaren hornitzaileentzako jokabide-kodeari» atxikitzeko errekerimendua ezarri zuen, ekoizpen-erosketen hornitzaileei alta emateko.

Oronak beretzat gordetzen du kodea betetzen ez duen hornitzailearekin egindako edozein kontratu deuseztatzeko eskubidea.

Dokumentu hori 2025eko ekitaldian berrikusi eta eguneratu da, eta hiru ardatz nagusi ditu:

1.1. LAN-ARAUAK

Laneko segurtasuna eta osasuna, afiliatzeko eta negozioaz kolektiborako askatasuna, lan behartua eta abusuzko kontratazio-politikak ezabatzea, haurren lana ezabatzen laguntzea eta enpleguan diskriminazio-praktikak abolitzen laguntzea.

2. INGURUMENA

Prebentzio-ikuspegia, ingurumen-erantzukizuna eta ingurumena errespetatzen duten teknologien erabilera.

3. ETIKA NEGOZIOETAN

Konfidentzialtasuna, jabetza intelektualaren eta industrialaren eskubideen errespetua eta ustelkeriaren aurkako lana.



03 Soziala

| | |
|---|----|
| Lanpostuen sorrera | 28 |
| Segurtasuna eta osasunaren sustapena | 29 |
| Prestakuntza eta garapen profesionala: Orona University | 32 |
| Genero-berdintasuna eta aniztasunaren kudeaketa | 33 |



LANPOSTUEN SORRERA

Gure printzipio kooperatiboekin bat datorren lan-bizitzaren kalitatea

Sortu zenetik, Oronak printzipio argia hartu du bere gain: langileen eta, oro har, gizartearen behar eta **asmo gizatiar, ekonomiko eta sozialei** erantzutea, bere enpresa jarduera etorkizunarekiko konpromiso sendoarekin garatuz

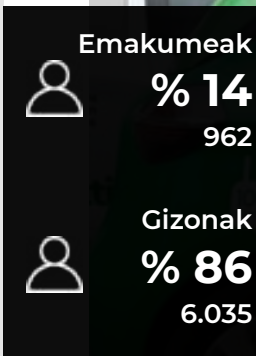
Oronaren izateko arrazoia funtsezko elementuak dira enplegua sortzea, pertsonen garapena eta gure printzipio kooperatiboekin bat datorren lan-bizitzaren kalitatea.

Langile-kopurua handitu egin da, presentzia dugun herrialdeetan jarduerari eusteko eta, are gehiago, hazteko egindako ahaleginari esker.

LANGILEAK HERRIALDEKA 2025

| | |
|-------------|-------|
| Belgium | 389 |
| Brasil | 234 |
| France | 926 |
| Germany | 39 |
| Ireland | 109 |
| Italy | 22 |
| Luxembourg | 21 |
| Malta | 49 |
| Netherlands | 196 |
| Norway | 126 |
| Poland | 216 |
| Portugal | 212 |
| Spain | 4.065 |
| UK | 393 |

6.997
GUZTIRA



SEGURTASUNA ETA OSASUNAREN SUSTAPENA

Segurtasuna eta osasuna lanean

Oronaren segurtasun- eta osasun-politika "Kalitate, ingurumen, ekodiseinu eta laneko segurtasun eta osasuneko politikaren" parte da, eta berariaz jasotzen ditu goi-zuzendaritzak laneko segurtasun eta osasunaren arloan dituen konpromisoak:

- Arriskuak ezabatzea, arriskuak murriztea eta lan-baldintza seguru eta osasungarriak ematea, lesioak prebenitzeko eta langileen osasuna hondatzeko.

- Langileen prestakuntza, informazioa, kontsulta eta parte-hartzea bermatzea laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan.
- Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan aplikatu beharreko lege- eta arau-eskakizunak betetzea, bai eta erakundeak sinatzen dituen beste eskakizun batzuk ere.
- Laneko segurtasun- eta osasun-kudeaketa erakundeak definitutako konpromisoak

betetzeko faktore estrategikotzat hartzea.

- LSOarekin lotutako helburuak betetzeko behar diren baliabideak ematea.

Politika hori Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistema baten bidez garatzen da, ISO 45001 araupean ziurtatua. Horrela, Orona osatzen duten pertsona guztien segurtasuna eta osasuna erakundearen helburu nagusi eta funtsezko gisa ezartzen da, prebentzio-jarduera enpresa-kudeaketaren eremu guztietan eta hierarkia-mailetan integratuz.

Politika harrera-planetan sartzen da, eta intraneten, urteko memorietan eta informazio ez-finantzarioaren memorian argitaratzen da. Health, Quality, Safety & Environment (HQSE) saila arduratzen da erakunde osoan behar bezala ezartzen direla bermatzeko beharrezkoak diren prozesuak garatzeaz.

2024an Oronaren Barne Araubidearen Erregelamendu (BAE) berria onartu ondoren, zeinak «Laneko Segurtasuna eta Osasuna» atal espezifiko bat barne hartzen baitu eta Oronak arlo horretan duen konpromisoa islatzen baitu, 2025ean Laneko Segurtasun eta Osasunerako lana antolatzeke araudi espezifiko (LAA) garatu da.

2025ean, LSOren barne-auditoretzak egin dira Espainiako sozietate eta lantoki guztietan, eta egiaztatu da betetzen direla LSO kudeatzeko sistema integratuaren baldintzak eta aplikatu beharreko lege-baldintzak.

Auditoria horietan eta kanpoko ziurtapen-auditoretzetan hautemandako desbideratzeak HQSEren kudeaketa-aplikazioko desadostasunen moduluaren bidez kudeatu dira, eta desadostasunak, oharrak eta hobetzeko aukerak identifikatu dira, bai eta horiek zuzentzeko definitutako ekintzak ere. Hilero jarraipen zehatza egin da, desbideratze horien egoera monitorizatuz.



ARRISKUEN EBALUAZIOAK

Arriskuen ebaluazioak LSoren Kudeaketa Sistemaren jarduera nagusietako bat izaten jarraitzen du.

2025. urteari dagozkion ebaluazioak prebentzio-zerbitzuko teknikariek egin dituzte, hartu beharreko prebentzio-neurriak zehaztuz eta lanpostuen fitxak eta arriskuen mapak eguneratuz, langile guztientzako informazio-tresna gisa. Arriskuen ebaluazioaren plangintza eta emaitzak langileen ordezkariekin partekatu dira Segurtasun eta Osasun Batzordeetan.

Industria-instalazioetan egindako arriskuen ebaluazioez gain, 2025ean muntaketa- eta kontserbazio-jardueraren arriskuen ebaluazioak eguneratu dira.

LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIORAKO IKUSKAPENAK

Laneko arriskuen prebentziorako ikuskapenak edo barne-auditoretzak LSoren Kudeaketa Sistemaren beste jarduera garrantzitsu batzuk dira. Jarduera horiekin, Oronaren prozesuetan laneko arriskuen prebentziorako eragiketa-baldintzen ezarpena ikuskatzen da.

Zehazki, 2025ean, laneko arriskuen prebentziorako ikuskapenak egin dira sozietate guztiek Espainian eta Portugalen dituzten lantoki guztietan.

Gainera, ikuskapenak egin dira muntaketako eta kontserbazioeko plantillaren % 100ean, muntaketako eta kontserbazioeko profesionalen erabilitako lan-ekipoen % 100ean eta 1.600 obra eta muntaia baino gehiagotan.

LARRIALDI ETA AUTOBABES PLANAK

2025ean, Hernani eta Gasteizko eta Orona Ideoko ekoizpen-instalazioetako larrialdi- eta autobabes-planak berrikusi dira. Gainera, 3 kokalekuetako esku-hartze taldeak eguneratu dira.

Era berean, 3 ebakuazio-simulakro egin dira (kokaleku bakoitzeko bana) eta alarma kimikoko bi simulakro Hernaniko instalazioan. Gainera, 26 ebakuazio-simulazio egin dira Espainia eta Portugalgo Orona sozietate guztien lantokietan.



SEGURTASUN- ETA OSASUN-DINAMIKAK

SMA 02 prozeduran ("Langileen informazioa, kontsulta eta parte-hartzea") jasotakoaren arabera, 4 segurtasun- eta osasun-batzorde egin dira, prebentzioko ordezkarien ordezkariarekin. Batzorde horiek Orona, S.Coop.-en nahiz Espainiako eta Portugalgo sozietate bakoitzean egiten dira.

Gainerako herrialdeetan antzeko estandarrekin lan egiten da LSO kudeatzeko, kasu bakoitzean indarrean dagoen legeria betez.

OSASUNAREN ZAINTZA

2023an osasuna zaintzeko jarduera Orona, S.Coop. enpresaren prebentzio-zerbitzu propioan sartu ondoren, 2025ean talde horrek 2.700 azterketa mediko baino gehiago egin ditu. Azterketa guztietan odol- eta gernu-analisi espezifikoak egiten dira, kasu bakoitzari lotutako arriskuen arabera.

Orona, S.Coop.eko Mediku Zerbitzuak beste jarduera osagarri batzuk abiarazi ditu, hala nola gripearen aurkako urteko txertoa, odol-emaileen jardunaldiak edo osasunaren ikuspuntutik interesgarriak diren gaien berri emateko dokumentuak egitea.



LANBIDE-PRESTAKUNTZA ETA -GARAPENA: ORONA UNIVERSITY

Prestakuntzarekiko **konpromisoa**

Orona, S.Coop.-en prestakuntza-plana egiteko input nagusietako bat, ia bi hamarkadatan, langile bakoitzaren urteko ebaluazioa izan da, bai eta kudeatzaileen bi urteko balorazioa ere.

Oro har, kolektiboak bere burua ebaluatzen du, kudeatzailea ebaluatzen du eta aldizkako atzerainformazio egituratua jasotzen du bere jardunari buruz, espektatibak proiektatuz eta bere jarrerei, gaitasunei eta ezagutzei buruzko konpromisoak onartuz; hori funtsezko input bat da prestakuntza-planak egiteko.

Orona Universityk bere 4 eskoletan garatzen ditu bere prestakuntza-planak:

PRESTAKUNTZA-ESKOLAK



ESPERIENTZIA KOOPERATIBOKO ESKOLA



ESKOLA TEKNIKOA

Eremu teknikoetarako
prestakuntza-ibilbidearen
proposamena



NEGOZIO-ESKOLA

- Trebetasunak
- Digitalizazioa



DIZIPLINA ARTEKO ESKOLA

- Hizkuntzak
- LAP
- CyberAcademy

2025ean, aurrera egiten jarraitu dugu prestakuntzari lotutako dinamizazioa eta informazioa hobetzea ahalbidetzen duten metodologia eta tresna berrien erabileran. Gure ikastaroen diseinua nabarmendu da, bideo, avatar, ariketa eta dinamika parte-hartzaileak erabiliz.

Prestakuntzaren kudeaketa digitalizatzeko prozesuan murgilduta jarraitzen dugu LMS (Learning Management System) tresna baten bidez, prestakuntza-jarduera abiaraztea, deitzea, erregistratzea eta haren jarraipena egitea errazteko, bai eta edukiak digitalizatzeko eta langile guztiei zabaltzeko ere.

Aurreko urteekin bat etorri, 2025. urtea trinkoa izan da laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntzari dagokionez, baina, batez ere, gaikuntza teknikoari dagokionez, gure sektorearen helburu teknologiko eta arauemaileei erantzuteko.

GENERO-BERDINTASUNA ETA ANIZTASUNAREN KUDEAKETA

Askotariko gaitasunak dituzten pertsonek irisgarritasun unibertsala

Oronan, desgaitasuna duten pertsonak **gizarteratzeko** konpromisoa hartzen dugu, haien **laneratzearen** bidez. Konpromiso hori lege-eskakizunetatik harago doa.

Gure hautaketa-prozesuetan inklusioa sustatzen dugu, hainbat enplegu-zentro berezirekin lankidetzan arituz eta lanpostu hutsak kolektibo horri zuzendutako kanal espezializatuen bidez zabalduz.

Espainiako Desgaitasunari buruzko Lege Orokorraren helburua da kolektiboko pertsonen laneratzeari bultzatzea eta sustatzea.

Oronan, irizpide horiek betetzeaz gain, desgaitasuna duten langileen sarbidea bermatzeko beharrezkoak diren protokoloak jarraituz, halakorik ezean aurreikusitako jardura-neurriak eta neurri ekonomiko baliokideak ere aktibatzen ditugu.

Beste herrialde batzuetan ezarritako gure taldeko sozietateetan ere tokiko legeek ezarritako zuzentzauei jarraitzen diegu, eta aniztasunarekiko eta inklusioarekiko konpromiso globala berresten dugu.



BERDINTASUNAREN IBILBIDEA

Orona, S. Coop. enpresak berdintasunean hasi zuen bere ibilbidea, modu sistematizatuan, 2009an. Harrezkero, hiru berdintasun-plan garatu eta ezarri ditu.

2022an, Berdintasunerako III. Planaren ezarpena amaitu ondoren, berdintasunerako plangintza-ziklo berri bati ekin genion, eta horren emaitza da 2023an adostutako eta 2024an erregistratutako plan hau.

Orona, S. Coop. enpresak Berdintasun Batzorde bat du, ezarritako helburuak betetzen direla zaintzeko, ekimenen aurrerapenaren jarraipena egiteko eta esku hartzeko eremuak proposatzeko.

IV. BERDINTASUN PLANA 2023-2026

2025ean, Orona, S. Coop. enpresak 2023-2026 aldirako Berdintasun Planari jarraipena eman dio. Plan hori aurretiazko berdintasun-planen ezarpenaren ebaluazioan eta entitateko emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoaren eguneraketan oinarritzen da.

Era berean, 50 langiletik gorako Iberiako enpresek (Ga-Lo, S.L.U., Ulahi, S.A.U., Pocrés, S.L.U., Bayfer, S.L.U., Ascensors Girona, S.A.U., Balear de Ascensores, S.L. eta Ascensores BurgasDiher, S.L.U.) 2026ra arteko indarraldia duten plan eguneratuak eta erregistratuak dituzte.

IV. BERDINTASUN PLANAREN ARDATZ ESTRATEGIKOAK:

1. Berdintasunerako kudeaketa

Erakundearen kudeaketan genero-ikuspegia txertatzea ahalbidetzen duten egiturak eta prozesuak finkatzean oinarritzen da ardatz hau.

2. Pertsonak genero-ikuspegitik kudeatzea

Ardatz honen helburua da genero-joerak ezabatzea hautaketa-, sustapen- eta ordainsari-prozesuetan.

3. Osasuna eta Generoa

Ardatz honek genero-ikuspegia txertatzen du arriskuen prebentzioan eta lan-osasunean.

4. Berdintasunerako Kultura Eraldatzailea.

Ardatz honek antolaketa-kultura eredu berdinzaleagoetara aldatu nahi du.



04 Green

| | |
|--|----|
| Ingurumenarekiko konpromisoa | 36 |
| Balio erantsia produktuan eta zerbitzuan | 38 |
| Jardueren inpaktuaren kontrola | 40 |
| Hornidura-katean duen eragina | 44 |
| Biodibertsitatearen babesa | 47 |
| Orona Ideo | 49 |

GREEN

Ingurumenarekiko konpromisoa

Arduraz jokatzearen garrantzian sinesten dugu, gure jarduerak eta produktuek **ingurumenean** duten eragina murrizten ahaleginduz

Oronak, egungo mundu-koiunturarekin eta Nazio Batuen Mundu Ituneko Garapen Jasangarrirako Helburuekin bat etorriz, ingurumenari dagokionez duen erantzukizuna eta alderdi interesdunen itxaropenak ezagutzen ditu, eta ingurumen-ziurtagiri hauek mantentzen ditu eta balioa ematen die:

- Ingurumen-kudeaketa (ISO 14001)
- Ekodiseinuaren kudeaketa (ISO 14006)
- Produktuaren ingurumen-adierazpena (ISO 14025)
- Karbono-aztarna (ISO 14064 eta Greenhouse Gas Protocol)
- Ilogailuen energia-efizientzia (ISO 25745-2)

2025EKO MUGARRI NABARMENAK

- Azken ekitaldi honetan ekodiseinatutako aparatuen ehunekoa % 94koa izan da.
- Karbono-aztarnaren kalkuluaren ziurtagiria, Greenhouse Gas Protocol (GHG) arauaren arabera.
- "Calculo" zigilua lortzea, Trantsizio Ekologikorako eta Erronka Demografikorako Ministerioan karbono-aztarna erregistratuz.
- Orona, S.Coop.eko Ohiko Batzar Nagusiaren ekitaldian sortutako BEG isurien konpentsazioa.



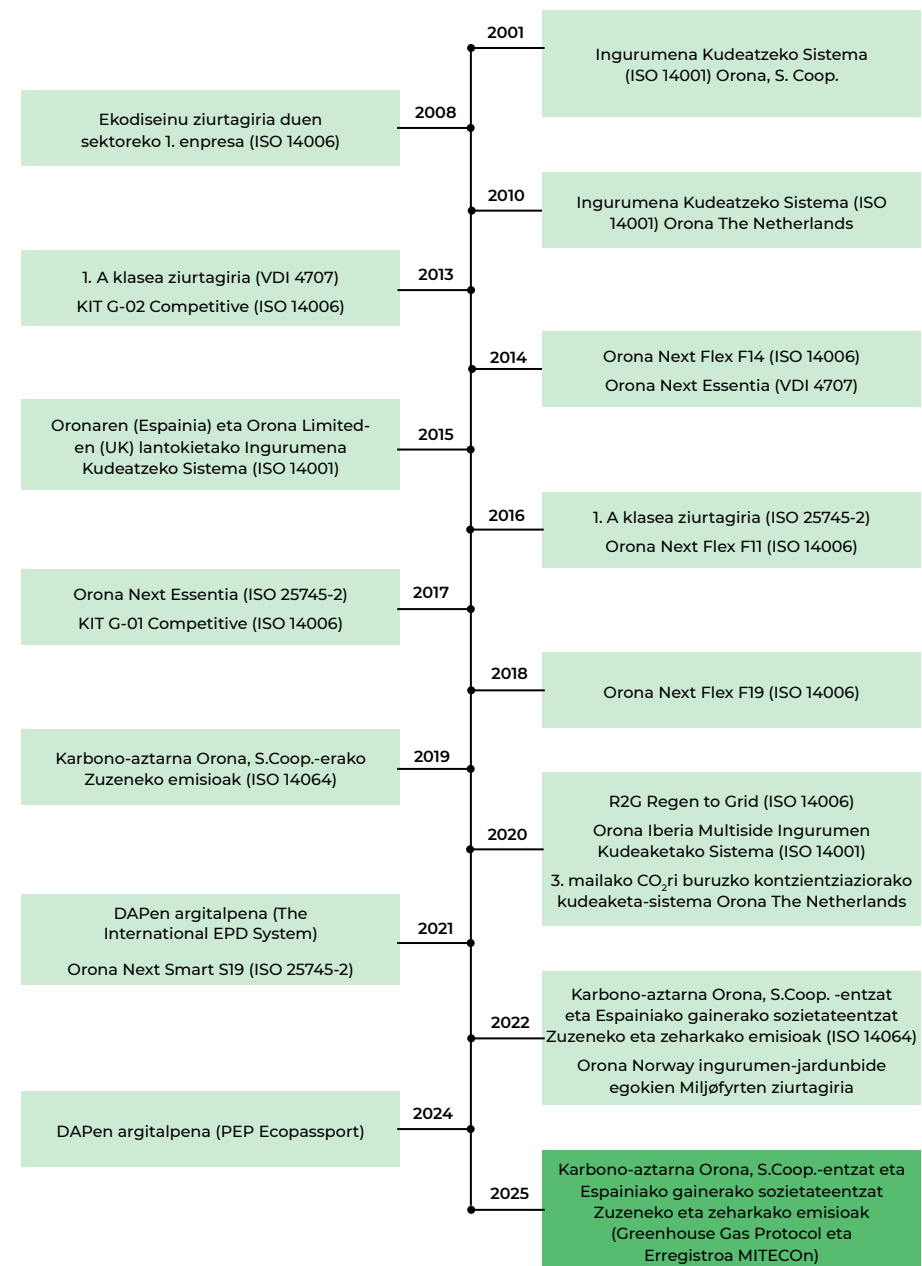
Ingurumen-espektatibei erantzuteko eta Garapen Jasangarrirako Helburuekin (GJH) eta Clean Industrial Dealen ekimen politikoekin bat etorritz jarduteko, Oronak gardentasuna indartu nahi du, honako jarduera hauen bidez:

- Deskarbonizazioa, bizi-zikloaren ikuspegiarekin, jarduerak eragindako ingurumen-eraginaren murrizketa sustatuz.
- Ekonomia zirkularerako ekodiseinua eta ekoetiketak egiaztatzea, hala nola produktuaren ingurumen-adierazpenak.
- Kudeaketa-sistema integratua mantentzea, ingurumen-esparruko borondatezko kudeaketa-arauak betez eta ziurtagiri berriak baloratuz.

Gure erakundearen eta gure produktu eta zerbitzuen ingurumen-kudeaketaren ibilbideari, 2025eko ekitaldian, karbono-aztarnaren kalkuluaren ziurtapenaren mugarrira gehitu diogu, Orona, S.Coop.eko Greenhouse Gas Protocol-en eta Espainiako gainerako sozietateen arabera, bai eta "Calculo" zigilua lortzea ere, Trantsizio Ekologikorako eta Erronka Demografikorako Ministerioan karbono-aztarna erregistratzearen bidez.

Kalitate, ingurumen, ekodiseinu eta laneko segurtasun eta osasuneko politikan deskribatzen den bezala (eranskina), urteko memorian argitaratutako eta erakundeke langile guztiei jakinarazitako dokumentua, legez betetzeaz gain, kutsadura prebenitzeko eta etengabe hobetzeko konpromisoa dugu.

Hori ingurumen-alderdien urteko identifikazioan eta ebaluazioan islatzen da, eta hori da, hain zuzen ere, HQSEk (Health Quality Safety Environment) gidatutako ingurumen-hobekuntzako helburuak ezartzeko oinarrietako bat. Helburu horiek ISO 14001en ziurtatutako sozietateen ingurumen-programetan islatzen eta gauzatzen dira.



BALIO ERANTSIA PRODUKTUAN ETA ZERBITZUAN

Ingurumen-faktorea funtsezko irizpidea da diseinu-prozesuan

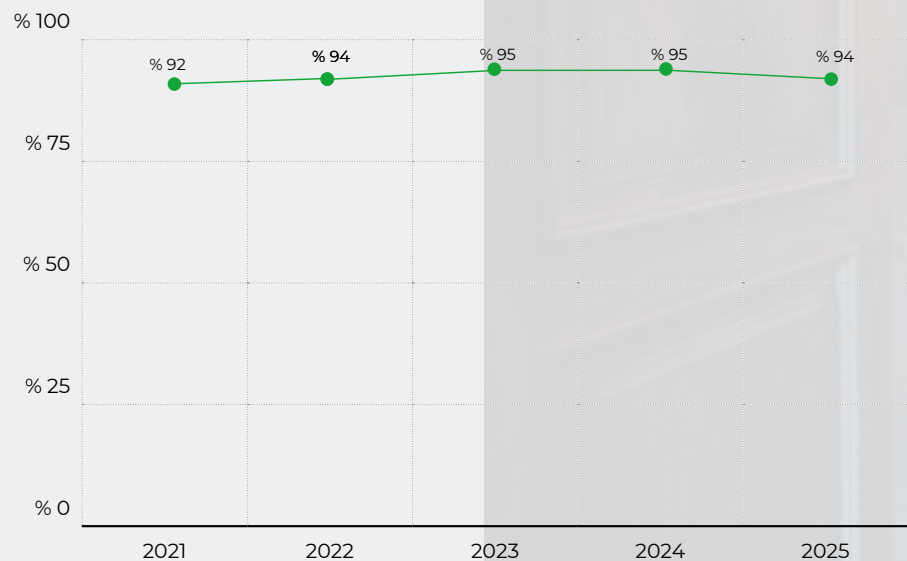
Oronak **ekodiseinuaren** kudeaketa sartu du bere **Kudeaketa Sistema Integratuan (KSI)**, testuinguruaren analisia eta errendimenduko funtsezko adierazleen jarraipena erraztuz hobekuntza eraginkorrak proposatzeko

Ekodiseinuaren bidez, ingurumen-aldagaia sartzen dugu gure produktu eta zerbitzuen diseinuan eta garapenean. Horren bidez, ahal den neurrian minimizatu eta saihestu nahi da hauek ingurumenean duten eragina bere bizi-ziklo osoan zehar.

Gainera, ekodiseinua da ekonomia zirkularreko estrategiak ezartzeko tresna nagusia, produktuen eta zerbitzuen bizi-zikloari lotutako hondakinak agertzea baino lehen prebenitzeko aukera ematen baitu.

Igorritako igogailuen % 94 ekodiseinatu dira azken ekitaldian.

IGORRITAKO IGOGAILU EKODISEINATUEN BILAKAERA



PRODUKTU ETA ZERBITZU PLATAFORMA JASANGARRIA

Oronan, produktu eta zerbitzu berriak diseinatzeko prozesuan ingurumen-faktorea beste irizpide bat bezala txertatzen dugu, eta produktu edo zerbitzu bati bere bizikloaren etapa guztietan egotz dakizkiokeen ingurumen-inpaktuen ebaluazioa aztertzen dugu beti, sehaskatik hilobirako irismenarekin.

Orona Next produktu- eta zerbitzu-plataformak enpresaren soluzio-zorroa optimizatzea lortzen du, ekodiseinatutako eta ingurumen-inpaktu txikieneko soluzioak sustatuz.

Oronak produktu berrien diseinuan eta horien birdiseinuan egiten dituen Bizi Zikloaren Analisisien (BZA) bidez, produktu eta zerbitzuen ingurumen-inpaktua minimizatzeko estrategiak ezartzeko gai gara, horrela deskarbonizazioari lagunduz.

Analisi horiek sistematikoki egin dira ISO 14006 arauaren ezarpenari esker, eta funtsezkoak dira karbono-aztarnaren kalkulu osoa lortzeko, eta, horrela, hobetu beharreko ildo nagusiak identifikatu ahal izateko.

BALIO ERANTSIA PRODUKTUAN

Inguruko aberastasunari laguntzeko eta materialak eskuratzeko fasearen ingurumen-inpaktua murrizteko ahaleginean, apustu sendoa egiten dugu tokiko hornitzaileak kontratatzearen alde, haien hornidura-katearen barruan trakzio-indarra erabiliz. Era berean, tokiko fabrikazioaren aldeko apustua egiten dugu, European igogailu osoak ekoizteko ahalmen handiena duen erakundea baikara.

Era berean, Oronak bere produktuen energia-efizientzia hobetzeko lanean jarraitzen du erabilera-fasean, bezeroei irtenbideak emanez, hala nola energia birsortzeko sistemak, kontsumo txikiko gearless eragingailuak, LED argiztapena eta igogailuaren itzaltze automatikoak eta stand-by ak.

Gaur egun, Orona Next Essentia eta Orona Next Smart soluzioek energia-efizientziako klase altuena dute, VDI 4707 gidaren eta ISO 25745-2 arauaren arabera.



Oronak bere bezeroen eskura jartzen du bere [Essentia](#), [Smart](#) eta [Smart+](#) serieen ingurumen-inpaktuari buruzko informazio guztia bere webgunean, hirugarren alderdi independente batek egiaztatutako produktuaren ingurumen-adierazpenen bidez.

Era berean, Frantziako merkaturako, produktuaren 5 ingurumen-adierazpen ditu [INIES datu-basean](#), PEP Ecopassport programaren arabera.

JARDUERAREN INPAKTUAREN KONTROLA

Karbono-aztarna, adierazle **gakoa**

Karbono-aztarnaren analisia **funtsezko parametroa** da erakundearentzat, deskarbonizazioaren alde egindako ekintzen eragina egiaztatzeko.

KARBONO-AZTARNA

Orona, S.Coop. enpresak 2019tik kalkulatu du karbono-aztarna, Berotegi-efektuko Gasen (BEG) emisio-iturri nagusiak identifikatzeko eta horiek ezabatzeko edo, bestela, ahalik eta gehien arintzeko ekintzak ezartzeko.

Kalkulu hori ISO 14064 arauaren eta Greenhouse Gas Protocol (GHG) arauaren arabera egiaztatuta da, gure jarduerak sortutako berotegi-efektuko gasak kontuan hartuta: CO₂, CH₄, N₂O eta HFCak.

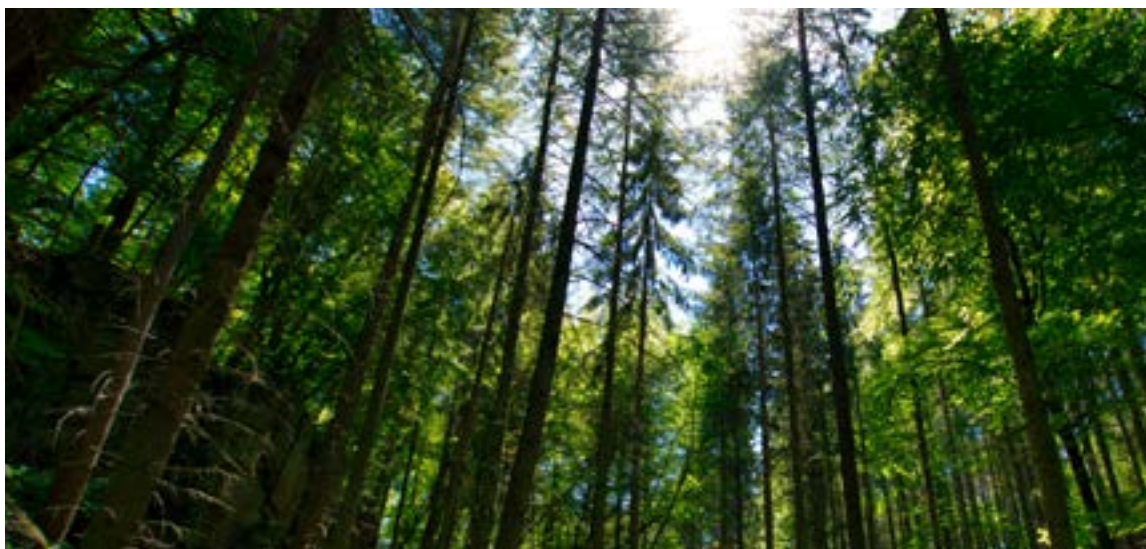
2025ean, 2024ko ekitaldiko karbono-aztarnaren kalkulua egiaztatuta da. Kalkulu horretan, Orona, S.Coop.eko lantoki guztiek eta Espainiako gainerako sozietateek sortutako berotegi-efektuko gasen emisioak sartzen dira.

2025eko ekitaldiarekin alderatuta, BEG isurien igoera txiki bat aurreikusten da, instalazio finkoetako eta ibilgailuetako erregai-kontsumoaren ondorioz. Hala ere, oinarri-urtearekin alderatuta, hobetzeko joerari eutsi ahal izan zaio, bai planta industrialetan, bai zerbitzuen eremuan berotegi-efektuko gasak murrizteko egindako ekintzei esker.

Horien artean, nabarmentzekoa da Espainiako sozietate guztien industria-instalazio, korporazio-egoitza eta lantoki guztietan kontsumitutako energia elektrikoaren jatorri berriztagarriaren bermea kontratatzea.

2025eko azken ekitaldian lortutako emaitzak aztertu ondoren, eta jatorri berriztagarria bermatzen duen energia kontratatuta erakundearen kontrolpean (2. kategoria) dauden zeharkako emisioak ezabatu ondoren, identifikatu da zuzeneko emisioen emisio-foku nagusia zerbitzuen eremuko ibilgailu-flotatik datorrela.

Horregatik, Oronan lanean jarraitzen dugu ibilgailu horietatik eratorritako erregaiaren kontsumoa murrizteko, hainbat proiekturen bidez, hala nola flota ibilbideen ezaugarrien arabera ordezteka eta egokitzea, ibilgailu jasangarriak pixkanaka erostea eta joan-etorriak optimizatzeko eta erregaia aurrezteko aplikazioak garatzea.



Talde mailan, Oronak karbono-aztarnaren kalkulua egiten du bere nazioarteko sozietateak barne hartuta, eta ISO 14064 ziurtagiriaren irismenean jasota ez egon arren, monitorizatu egiten dira ikuspegi osoagoa izateko.

2030erako gure zuzeneko emisioak % 50 murrizteko eta 2050erako karbono-neutraltasuna bilatzeko, Oronan ekintza desberdinak egiten jarraituko dugu, bat etorrira Munduko Itunaren eskakizunekin eta Garapen Jasangarrirako Helburuekin.

Arintze-politika horrekin bat etorriz, eta ekintza bakoitzak balio duelakoan, Oronak erabaki zuen 2025eko Orona, S.Coop.eko Batzar Nagusiko ekitaldian sortutako BEG emisioak kalkulatzeko eta konpentsatzeko, Naturklimak eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Jasangarritasun Departamentuak sustatutako Gipuzkoako Borondatezko Karbono Funtzaren bidez.

ORONA EMISIOAK, GUZTIRA

1. ETA 2. KATEGORIA

2025

16.756,23 t CO₂ baliokideak



BALIABIDE NATURALAREN KONTSUMOA

Baliabide naturalen erabilera jasangarria egiteko konpromisoarekin, eta Kutsaduraren Prebentziorako Ingurumen Politikan ezarritako gidalerroarekin bat etorritik, ingurumen-kudeaketako adierazleen aldizkako kontrola egiten dugu, legea betetzen dela ziurtatuz eta jardueraren ingurumen-inpaktua kuantifikatuz.



GAS NATURALAREN KONTSUMOA

Energia elektrikoaren kontsumoarekin gertatzen den bezala, eta prozesuen kontrola eta horietan ezarritako hobekuntzak gorabehera, gas-kontsumoaren igoera instalazio industrialetako klimatizazio-sistemen erabilera handiagoaren ondorio izan da, 2025ean erregistratutako negu luzeagoaren eta muturrekoagoaren ondorioz.

UR-KONTSUMOA

Igogailuak fabrikatzeko erabiltzen diren industria-prozesuek osatzen dute ur-kontsumo handiena. Gaur egun, baliabide hori inguruko ibai eta akuiferoen bilketa baimenduetatik dator gehienbat, baliabide natural horren kontsumo jasangarriagoa egiteko. Kontsumo hori, behar izanez gero, sare sanitarioko urarekin osatzen da, eta bi iturrien arteko oreka mantentzen du, baliabide horren gaineko kontrola sendotuz.

2025eko ekitaldian, sareko uraren kontsumoa pixka bat jaitsi dela eta bilketako uraren kontsumoa pixka bat igo dela identifikatu da. Azken hori ekoizpena handitu delako eta bi instalazioetan berariazko mantentze-lanak egin direlako gertatu da. Hala eta guztiz ere, baliabide horren joera ez da nabarmen aldatu.

ENERGIA-KONTSUMOA

Oronaren energia-kontsumoa batez ere instalazio industrialetako fabrikazio-jardueratik eta lantokietako bulegoen klimatizaziotik dator.

2025. urtean bero-boladak izan dira udan eta aurreko urteetan baino negu hotzago eta luzeagoa izan dugu, eta fabrika-ingurunean energia-kontsumoa murrizteko jarduketak berriak ezartzen jarraitu da.

Kontsumo-adierazleei erreparatzen badiegu, ikusiko dugu industria-planten energia-kontsumoak hobetzeko joerari eutsi diogula 2025ean, eta fabrikatutako igogailu bakoitzeko kWh-ko ratorik onena lortu dela azken urteetan. Lantokiek, aldiz, lehen aipatutako baldintza klimatologikoei zuzenean lotutako igoera izan dute.

ERREGAI-KONTSUMOA

Erregai-kontsumoak alderdi garrantzitsua izaten jarraitzen du Oronaren ingurumen-inpaktuan, zerbitzu-eremuan ibilgailu asko daudelako eta, beraz, CO₂ emisioen intzidentzia handia delako.

2025ean erregai-kontsumoaren balio absolutuena iagoerak datu kontrolatuada, etaguztiz bat dator negozioaren espezifikotasunekin eta mantentze-parkearekin eta, ondorioz, Oronaren sozietateen ibilgailu-flotaren hazkundearekin.

Gure jardueran eragin horrek duen eraginaz jabetuta, lanean jarraitzen dugu, bai ingurumenaren aldetik jasangarriagoak diren ibilgailuak pixkanaka erosteko, bai zerbitzuen eremuan erregaia aurrezteko neurri globaletan.



LEHENGAI KONTSUMOA

Ekodiseinuaren bidez, lanean jarraitzen dugu produktuak fabrikatzeko erabiltzen diren lehengaiak eta osagaiak lortzeko etapak ingurumenean duen eragina murrizteko.

Gure helburu nagusia produktuak ahalik eta baliabide gutxien erabiliz diseinatu eta garatzea da, zehaztapen teknikoak eta kalitatekoak mantenduz.

HONDAKINEN KUDEAKETA

Oronaren sozietate guztietan indarrean dagoen legeriaren arabera bereizten ditugu hondakinak. Industria-jardueran nahiz zerbitzu-eremuan sortutako hondakin guztiak jatorriaren arabera kudeatzen dira, eta propietateen arabera balorizatu edo ezabatzen.

INDUSTRIA-INSTALAZIOEN HONDAKINAK

Industria-plantak biltzen dute eremu horretako eraginik handiena. 2025ean, kudeatzaile baimenduen bidez kudeatutako hondakin arriskutsuak eta ez-arriskutsuak % 5 murriztu dira fabrikatutako igogailu bakoitzeko, aurreko urtearekin alderatuta.

HORNIDURA-KATEAN DUEN ERAGINA: PRODUKTUAREN ETA ZERBITZUAREN KONTRATAZIO JASANGARRIA

Ekonomia zirkularreko eredu baterako trantsizioa

Bi hamarkada baino gehiagoko ibilbidea dugu **ekonomia zirkular** baterantz aurrera egiteko helburuan

Oronan, gure jardueraren hornidura-katean inplikaturako eragileen arteko lankidetzaredu batean sinesten dugu, ingurumen-jasangarritasunaren arloan hobekuntza-ekintzak ezartzeko.

Lanean jarraitzen dugu erosketetan eta kontratazioetan ingurumen-irizpideak integratzeko metodologia praktikoa eta operatiboa bat diseinatzen eta hedatzen, hornitzaileei jakinarazitako jokabide-kodean ezarritako irizpideen arabera, eta ekonomia zirkularreko eredu baterako trantsizioa modu erabakigarrian sustatzen.

DISEINUA

EROSKETA JASANGARRIAK

FABRIKAZIOA

ERABILERA ETA MANTENTZE-LANAK

MODERNIZAZIOAK

BIZITZAREN AMAIERA



DISEINUA

Gure igogailuak ISO 14006 estandarraren arabera ekodiseinatzen ditugu. Estandar horri esker, igogailua fabrikatu aurretik haren bizi-zikloak eragindako ingurumen-inpaktuak identifikatzen ditugu. Eragin horiek aztertzen dira arintze-neurriak ezartzeko eta, horrela, gero eta jasangarriagoak diren produktuak garatzeko.

Ildo horretan, Oronan balioa ematen diogu bigarren mailako lehengaiak lehengai birjinen ordeztu gisa sartzeari, baliabideen kontsumo arduratsua sustatzeko. Horregatik, horrelako materialak, altzairua eta hormigoia, gure produktuak fabrikatzeko erabiltzen diren lehengai nagusietan sartzen ditugu.

EROSKETA JASANGARRIAK

Hurbileko enpresa hornitzaileei materialak eta zerbitzuak kontratatzea bultzatzen dugu, garraioaren ondoriozko ingurumen-inpaktuak murriztea sustatuz.

Hurbiltasun geografiko horren ondorioz, ia hornidura guztietan erabilitako garraio-mota lurrez egiten da, eta ingurumenarentzat kaltegarriagoak diren beste bitarteko batzuk saihesten dira, hala nola airekoa edo itsasokoa.

Gainera, tokiko fabrikazio zentralizatuaren aldeko apustua egiten dugu, eta igogailu osoak ekoizteko gaitasunean liderrak gara Europan.

Ingurumen-irizpideak aplikatzen ditugu igogailuak banatzeko erabiltzen diren bilgarrietan, packaging arduratsua ziurtatzeko, plastikoen erabilera minimizatuz eta egurraren erabilera indartuz, baso-kudeaketako eta zaintza-kateko PEFC eta FSC ziurtagiriek.

2025eko ekitaldian, gure hornitzaileek jasangarritasun-irizpideak betetzeari buruzko galdetegi bat egin da, eta, horri esker, gai horietan egiten duten lana hobeto ezagutu ahal izango da.

FABRIKAZIOA

2019az geroztik, jatorri berriztagarria bermatzen duen elektrizitatea dugu gure ekoizpen-instalazioetan eta Espainiako lantoki guztietan, eta erakundeak ezarritako deskarbonizazio-helburuak lortzen laguntzen du.

Hondakinen sorrera murrizteko helburuarekin, nabarmendu behar da materialak eskuratzeko prozesuetan packaging itzulgarria erabiltzea lehenesten dugula.

Bestalde, eredu zirkularraren lehentasunezko helburuetako bat zabortegian utzitako hondakinak ezabatzea denez, nabarmendu behar da Oronan fabrikazio-prozesuan sortutako hondakin ez-arriskutsuen % 99 baino gehiago balorizatzeke bidaltzen direla.

Gainera, erakundeak industria-eremuan sortutako hondakin arriskutsuen % 20 baino gehiago balorizatzea lortu du 2025ean.



ERABILERA ETA MANTENTZE-LANAK

ISO 25745 arauaren arabera, Oronak bere igogailuen eraginkortasun energetikoko kategoria gorena bilatzen du, produktuaren kontsumo energetikoan eragiten duten elementuak diseinatuz eta hobetuz.

Igogailuaren bizi-zikloaren barruan, mantentze-prozesuak funtsezkoak dira haren bizitza baliagarria luzatzeko, funtzionamendu- eta segurtasun-bermeekin.

Fase honetan, gainera, nabarmendu behar da Oronak, barne-garapeneko aplikazioen bidez, mantentze-ibilbideak optimizatzen dituela, zerbitzu hobea eskainiz, alferrikako joan-etorriak saihestuz eta erregai-kontsumoaren ratioak hobetuz.

MODERNIZAZIOAK

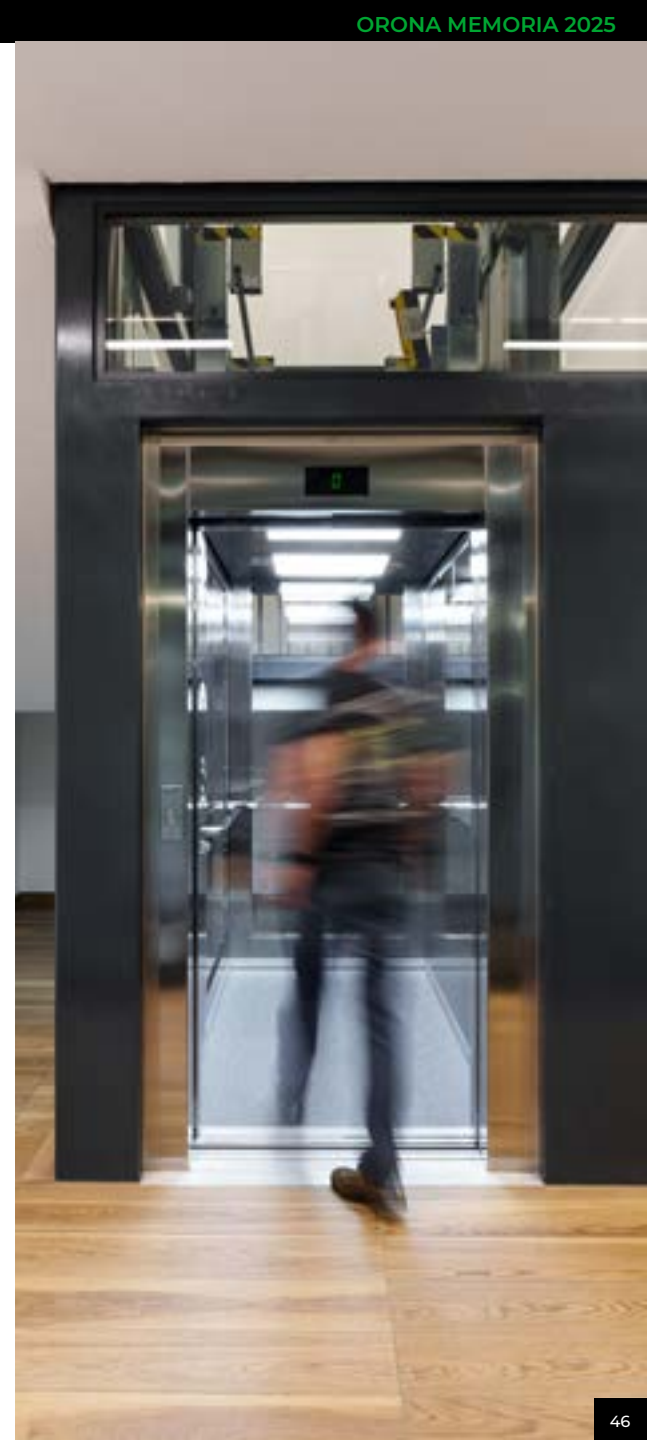
Modernizazio-soluzioen helburua, mantentze-prozesuena bezala, dagoen produktuaren balio-bizitza luzatzea da.

Igogailuaren osagaiak aldatzean oinarritzen dira modernizazioak, eta, hala, produktuaren energia-efizientzia hobetzen da eta baliabide material gutxiago kontsumitzen dira igogailua osorik ordeztzean baino; horrela, ekonomia zirkularrerako trantsizioa bultzatzen da.

BIZITZAREN AMAIERA

Produktuaren bizi-amaiera iritsitakoan, materialak erraz bereiz daitezke, ondoren balorizatzeko.

Oronaren igogailuetan erabiltzen diren materialen % 60 inguru altzairua da, eta material horrek duen birziklagarritasun-maila handiari esker, produktu berriak fabrikatzeko lehen mailako baliabideak erabiltzea saihesten da neurri handi batean.



BIODIBERTSITATEAREN BABESA

Gure ingurumena babesten dugu

Gure ingurunean biodibertsitatearen kontserbazioa bermatuko duten ekimenak sustatzen ditugu, gure irismena zabaltzeko asmoz, gure enpresaren balioekin bat etorritz

Oronaren ustez, biodibertsitatea gure planetako ehun bizia eta giza ongizatearen oinarria da, eta agerian uzten du hura babesteko konpromisoa, eragile publiko eta pribatuekin batera egiten dituen lankidetzen bidez, betiere kontuan hartuta balizko eraginak minimizatzen laguntzeko helburua.

ENARAK HERRITAR ZIENTZIA-PROIEKTUA ARANZADI ZIENTZIA ELKARTEA

ENARAK proiektua herritarrei irekitako ekimena da, eta helburu nagusia da gizarte-sentsibilizazioa sustatzea eta Gipuzkoako hiri eta herrietan hazten diren hegaztien kontserbazioa sustatzea. Proiektuaren ardatza enara ipurzuriak, enarak eta sorbeltzak dira. Espezie intsektujaleak dira, intsektuen izurriak kontrolatzen laguntzen dutenak eta bizirauteko gizakiaren mende daudenak, habiak eraikinetan kokatzen baitituzte.

NATURAGUNEAK BERRESKURATZEA IRUKURUTZETA FUNDAZIOA

Irukurutzeta Fundazioa 2021ean eratu zen, eta haren helburua da Karakate eta Irukurutzeta artean (Bergara, Gipuzkoa) dagoen natura- eta kultura-ingurunea babestea, berreskuratzea, mantentzea eta integratzea.

2025ean, Orona fundazioarekin elkarlanean aritu da hainbat ekimen babestuz, hala nola mendia zuhaitzi bihurtzea, zuhaitz autoktonoen presentzia leheneratzea eta baso-kudeaketa jasangarriaren alde egitea, bai eta espezie enblematikoak sartzeta eta zaintzea ere, hala nola pottoka eta Euskal Autonomia Erkidegoko mendiko zaldia.



ISURKETAK

Oronak zorrozki kontrolatzen ditu bi fabrikazio-instalazioetako industria-isurketak, eta zorrotz betetzen ditu legeriak ezarritako mugak.

Oronaren gainerako establezimenduek dagokien administrazioek zuzenean kudeatzen dituzten etxeko isurketak baino ez dituzte sortzen kokaleku bakoitzean, eta inoiz ez da horien kalitateari buruzko inolako gorabeherarik izan.

EMISIOAK

Oronak sistematikoki kontrolatzen ditu Gasteizko AKDJ Baimenaren, Orona Ideoren eta Hernaniko instalazioaren Ingurumeneko Baimen Bateratuaren bidez katalogatutako isurtze-foku guztiak, eta ISO 14001 arauak ziurtatutako lege-betetze zorrotza bermatzen du.

Aldian-aldian CO, NOx, Konposatu Organiko Lurrunkorrak eta Partikulak neurtzen dira, eta kasu guztietan ezarritako mugak baino askoz balio txikiagoak ematen dira.

INGURUMEN-ZARATA

Oronak ingurumen-zarataren aldezkatu neurketak ezarrita ditu bere instalazio industrialetarako, eta eremu horretan nahitaez bete beharreko baldintzak mantentzen ditu. Neurketa horiek ingurumen-zarata sortzen duten prozesuetan aldaketak daudenean ere egiten dira.

Oronaren lantokietako jarduerak ez du ingurunean eragozpenik sortzen, eta, beraz, establezimendu horietan ez da giro-zarataren neurketarik egiten.

Jarduerari eutsi zaionez eta prozesuetan funtsezko aldaketarik egin ez denez, indarrean dauden neurketen datuekin, 2025ean Orona mugakideei eta inguruneari eragitetik urrun dagoela bermatzen jarrai dezakegu.

ARGI-KUTSADURA

Egoitza korporatiboa, industria-instalazioak eta lantoki gehienak industrialdeetan kokatzeak nabarmen murrizten du Oronak sortzen duen argi-kutsaduraren eragina.

Hala eta guztiz ere, arlo horretan herrialde bakoitzak dituen aplikazio-legeria espezifikoekin eta gomendioekin bat etorri, gau-ingurunea babesteko ekintzak egiten jarraitzen dugu, hala nola itzalketaren automatizazioa eta erabilitako argiztapen-teknologia, bai eta kanpoko larrialdi-argiztapenaren kudeaketa eraginkorra ere.

ORONA IDEO

Erreferentea jasangarritasunean

Orona Ideo **ekosistema** berrikuntzara eta jasangarritasunera bideratuta sortu zen, **Enpresa, Unibertsitate eta Teknologia Zentroaren lankidetzaren** bidez

ORONA IDEO

GUNE AITZINDARIA EUROPAN

Gune aitzindaria da Europan, eta berrikuntza-prozesuan inplikaturako eragile guztiak biltzen ditu: Enpresa, Unibertsitatea eta Teknologia-zentroa.

Jasangarritasunaren eta berrikuntzaren ariketa erreala da, mugikortasun bertikaleko eta energia-efizientziako azken teknologiak aplikatuz. Orona Ideon kontsumitutako energia energia-iturri berriztagarrietatik eta instalatutako igogailuen energia-aprobetxamendutik dator erabat.

Eraikinen diseinu bioklimatikoak energiaren aprobetxamendu pasiboa hartu du kontuan, orientazioaren, forma-faktorearen eta eraikin bakoitzaren azalaren bidez, eta kasu bakoitzean neurritara egindako soluzioekin ebatzi da, bakoitzaren barruko erabilerekin bat etorritik.

Ahalik eta gehien sustatu ditu estalki berdeak, euri-uren erabilera, energia berriztagarriaren tokiko sorkuntza eta eguzki-energia atzitzen duten azalera eraikinen diseinuan integratzea.



ZERO**ORONAREN EGOITZA KORPORATIBOA**

Zero eraikinak Oronaren korporazio- eta berrikuntza-egoitza hartzen du, marka zirkularraren irudian eta igogailuen-jardueran oinarritua. Kontsumo ia nuluko eraikina da (ECCN), arkitektura bioklimatikoari, plaka fotovoltaikoei eta tokiko energia termiko berriztagarriaren erabilgarritasunari esker.

GALLERY**PRODUKZIO TERMIKOKO ZENTRALA**

Orona Ideoren energia termiko guztia sortzen eta gainerako eraikinetara banatzen den lekua da Gallery. Energia-kudeaketa BMS (Building Management System) sistema baten bidez egiten da. Sistema horretan, konplexuko eraikin guztiak denbora errealean monitorizatuta daude.

Orona Ideoko eraikinak izan dira LEED Gold eta BREEAM Excellent lortu dituen Europako lehen eraikin multzoa.

ORONA FUNDAZIOA**FUNDAZIOAREN EGOITZA**

Fundazioa eraikin hibridoa da, eta fundazioaren jarduera hartzeaz gain, zerbitzu komunak eta unibertsitateko irakaskuntza-espazioak ditu.

A3 RESEARCH**LABORATEGIA ETA IKERKETA BATZEN DITUEN GUNEA**

A3 Research eraikinak biltegiatze elektrikoko sistema aurreratuak ikertzen dituzten laborategiak eta bulegoak ditu.



ENERGIA GARBIAREN SORRERA

Energia termikoa lurzatian bertan sortzen da, iturri % 100 berriztagarriak dituen District Heating-Cooling baten bidez. Energia elektrikoaren zati bat Zero eraikineko estalki fotovoltaiko handi baten bidez sortzen da, eta gainerakoa sare elektrikoaren bidez lortzen da, jatorri-bermea duen energia erositako. Abian jarri zenetik, proiektuak aukera eman du benetako funtzionamenduari buruzko datu baliotsuak lortzeko eta EECN (Energia la Nuluaren Eraikina) irizpideak betetzen direla egiaztatzeko.

ESTALKI FOTOVOLTAIKOAK

Zero eraikinaren estalkian integratutako plaka fotovoltaikoen bidez sortzen da energia elektriko berriztagarria.

DISTRICT HEATING-COOLING

Konzeptu energetikoa multzoaren Heating-Cooling barrutia ahalik eta gehien aprobetxatzeko premisan oinarritzen da. Barruti hori lurzatian bertan kokatutako hainbat energia-iturri berriztagarri elikatzen diren instalazioek osatzen dute: geotermia, eguzki-energia termikoa, biomasa, xurgapena eta hozkailua. Horrela, Orona Ideoko eraikinek behar duten energia termikoaren % 100 iturri berriztagarrietatik dator.

Sistema berriztagarrien dimentsionamenduak eguzki-energia termikoari eman dio lehentasuna, eta, ondoren, biomasari eta geotermiari.

Beroa sortzean, biomasa da energia sortzeko iturri nagusia, eta pellet erregai ziurtatu gisa erabiltzen du; geotermiak, berriz, oso pisu handia du hotz-eskaerari erantzuteko.

CO₂ EMISIOAK

Oso emaitza positiboak lortu dira, eraikuntza jasangarriko estandar zorrotzetan erreferentzia gisa ezarritako kopuruen azpitik baitaude argi eta garbi.

UR-KONTSUMOA

Orona Ideon euri-ura biltzeko biltegi bat dago, 30 m³-koa, berdeguneetako ureztatze-sistema urez hornitzeko, eta, 2021ean egindako aldaketaren ondoren, baita zirkuituetan ur grisak hornitzeko ere, Zero eta Fundazioaren eraikinetako komunontzietan eta pixatokitietan. Aipatutako azken zirkuitu hori, euri-sasoi oparoetan bakarrik erabiltzen da, euri-ur soberakina dagoen garaian, alegia.

Aprobetxatutako euri-uraren bolumena urteko plubiometriak baldintzatzen du. 2025ean euri-uraren aprobetxamendua aurreko urteetakoaren antzekoa izan da.



ERANSKINA

Kalitate, ingurumen, ekodiseinu eta laneko segurtasun eta osasun politika

Oronaren izaera kooperatiboa estuki lotuta dago konpromisoa, proaktibitatea, hurbiltasuna eta zentzuzko berrikuntza bezalako balioen garapenarekin; balio horiek fabrikatzen diren produktu guztiei, ematen diren zerbitzuei eta alderdi interesdun guztiekin dituzten harremani helarazten zaizkie.

Oronaren ustez, kalitatearen kudeaketa, ingurumena, ekodiseinua eta laneko segurtasuna eta osasuna faktore estrategikoak dira erakundeak definitutako konpromisoak betetzeko. Horregatik, kudeaketa-sistema integratu bat ezarri da, UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001, UNE-EN ISO 14006 eta ISO 45001 arauen arabera.

Oronaren Zuzendaritzak politika hori definitzen du kudeaketa-sistema integratuarekin lotutako helburuak ezartzeko erreferentzia-esparru gisa, behar diren baliabideak emanez eta honako konpromiso hauek onartuz:

- Gure bezeroen eta beste alderdi interesdun batzuen beharrak eta itxaropenak asetzea.
- Laneko kalitatearen, ingurumenaren, ekodiseinuaren eta segurtasunaren eta osasunaren arloan aplikatu beharreko lege- eta arau-eskakizunak betetzea, bai eta erakundeak sinatzen dituen beste eskakizun batzuk ere.

- Kudeaketa-sistemak, prozesuak, produktuak eta zerbitzuak bizi-ziklo osoan etengabe hobetzeko prozesua bermatzea.
- Langileen prestakuntza, informazioa, kontsulta eta parte-hartzea bermatzea laneko segurtasunaren eta osasunaren, kalitatearen eta ingurumenaren babesaren arloan.
- Arriskuak ezabatzea, arriskuak murriztea eta lan-baldintza seguru eta osasungarriak ematea, langileen lesioak eta osasun-narriadura prebenitzeko.
- Ingurumena babestea eta kutsadura prebenitzea, jarduerak sortutako ingurumen-inpaktuak minimizatzeko.
- Politika hori ezartzea eta eguneratuta edukitzea, eta alderdi interesdun guztiei publikoki jakinaraztea.

Orona



orona-group.com

get into
the zone