

Orona 



MEMORIA
2025



01 Somos Orona

- Mensaje Presidencia
- Mensaje Dirección General
- Análisis de materialidad
- Modelo de negocio
- Cifras 2025

02 Integridad y ética

- Respeto por los Derechos Humanos
- Orona Fundazioa
- Modelo de participación
- Lucha contra la corrupción y el soborno
- Código de conducta de proveedores

03 Social

- Generación de empleo
- Promoción de la seguridad y salud
- Formación y desarrollo profesional: Orona University
- Igualdad de género y gestión de la diversidad

04 Green

- Compromiso con el medioambiente
- Valor añadido en producto y servicio
- Control de impactos de la actividad
- Impacto en la cadena de suministro
- Protección de la biodiversidad
- Orona Ideo

Anexo

Política de calidad, medio ambiente, ecodiseño y seguridad y salud en el trabajo

01 Somos Orona

Mensaje Presidencia	4
Mensaje Dirección General	5
Análisis de materialidad	6
Modelo de negocio	8
Cifras 2025	15



MENSAJE PRESIDENCIA



Gracias al esfuerzo colectivo, hemos logrado cerrar el año con una valoración positiva, consolidando nuestra actividad y reforzando nuestra capacidad de generar valor económico y social

Me gustaría trasladar en primer lugar mi reconocimiento y agradecimiento a todas las personas que formáis parte de nuestra organización. Vuestra implicación, participación activa y compromiso diario han sido determinantes para afrontar con éxito los retos de este ejercicio y continuar avanzando con paso firme.

Somos ya 6.997 personas presentes en 14 países. Gracias al esfuerzo colectivo, hemos logrado cerrar el año con una valoración positiva, consolidando nuestra actividad y reforzando nuestra capacidad de generar valor económico y social. Estos resultados son el reflejo de una manera de hacer basada en la colaboración, la responsabilidad y la confianza mutua, que nos permite seguir creciendo como organización.

Asimismo, un año más renovamos nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas como símbolo de nuestro compromiso con la sostenibilidad, parte esencial de nuestro presente y también de nuestro futuro.

Mirando hacia adelante, continuaremos impulsando iniciativas estratégicas que refuercen nuestra posición y contribuyan a seguir desarrollando un proyecto sólido, competitivo y con vocación de permanencia. Un proyecto socioempresarial que es, ante todo, compartido, y que se construye día a día con la implicación de todas y todos.

Un fuerte abrazo

IKER ARGOTE
Presidente





MENSAJE DIRECCIÓN GENERAL

“ Seguimos avanzando en la consolidación de nuestra experiencia cooperativa en Europa a través de nuestra hoja de ruta Orona UE2030

Al cierre del ejercicio 2025, constatamos que seguimos desarrollando nuestra actividad en un entorno especialmente exigente, caracterizado por la volatilidad global, las tensiones geopolíticas y un ritmo de transformación tecnológica cada vez más intenso, impulsado por nuevas capacidades digitales que están redefiniendo la forma en que operan las organizaciones. A ello se suma el impacto creciente del cambio climático, que añade complejidad a este escenario. En este contexto, se hace aún más necesario avanzar como organización con agilidad, criterio y una visión de largo plazo.

Aún en este escenario, podemos realizar una valoración positiva del año. En 2025 hemos mantenido una senda de crecimiento sostenido fortaleciendo nuestra posición competitiva y alcanzando unas ventas de 1.195 millones de euros, una plantilla de 6.997 personas y un EBITDA de 191 millones de euros.

Hemos continuado impulsando nuestro proyecto socioempresarial y profundizando en la definición de líneas estratégicas que refuerzan nuestro modelo y nos preparan para afrontar los retos futuros con mayores garantías. Seguimos avanzando en la consolidación de nuestra experiencia cooperativa en Europa, a través de Orona UE2030, una hoja de ruta clara y una ambición compartida.

Del mismo modo, Orona Ideo continúa siendo un espacio de innovación, sostenibilidad y colaboración con nuestro entorno de la mano de Orona Fundazioa. Este equilibrio entre competitividad empresarial y contribución a la sociedad, es parte esencial de nuestra identidad y de la forma en la que entendemos el progreso.

Quiero finalizar trasladando mi agradecimiento por el esfuerzo, la implicación y el compromiso de todas las personas que formáis parte de Orona. El futuro del proyecto dependerá, en gran medida, de nuestra capacidad para seguir construyéndolo juntos y juntas.

Un fuerte abrazo

OIER LIZARAZU
Director General



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Somos parte activa e involucrada

Desde el compromiso con la sostenibilidad, y en colaboración con las partes interesadas, Orona aspira a tener un efecto positivo en el entorno. Para ello, es necesario que esta relación con las personas u organizaciones que se ven directa o indirectamente impactadas por la actividad de Orona, se base en la confianza, el respeto y el diálogo continuo.

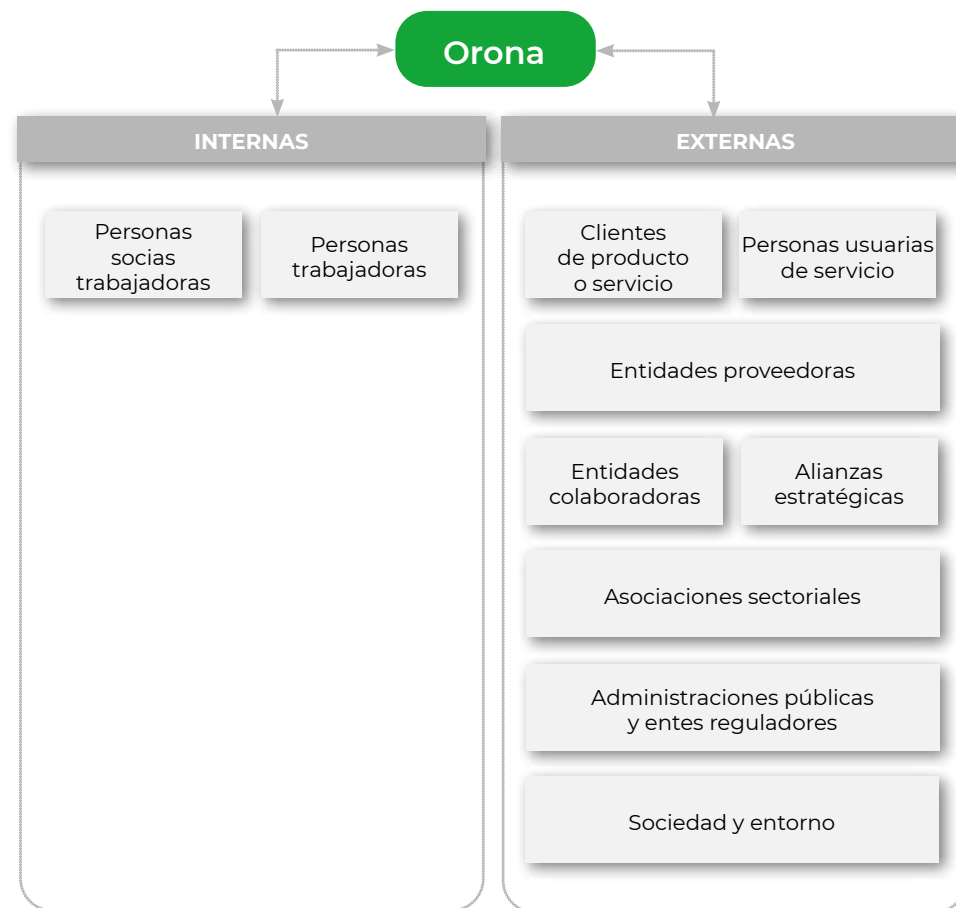
El análisis de materialidad realizado comprende:

- Identificación y mapeo de las partes interesadas
- Identificación preliminar de los temas materiales
- Análisis de doble materialidad

IDENTIFICACIÓN Y MAPEO DE LAS PARTES INTERESADAS

Para realizar el análisis de materialidad se parte de la identificación de las partes interesadas y sus necesidades y expectativas, recogida dentro del proceso anual de revisión del Sistema Integrado de Gestión por la Dirección.

En dicho proceso anualmente se analiza la situación de las partes interesadas de Orona indicando posibles cambios que pudieran darse tanto en la relación de éstas como en sus necesidades y expectativas, o en la forma en la que la organización da respuesta a las mismas. También se identifican los principales mecanismos de comunicación que se mantienen con cada una de las partes.



IDENTIFICACIÓN PRELIMINAR DE LOS TEMAS MATERIALES

A través de un análisis en fuentes secundarias de referencia (competidores, empresas del entorno y entidades ligadas a la sostenibilidad), se elabora un listado de temas materiales. La selección se realiza recogiendo los temas que cuentan con un mayor nivel de presencia en las fuentes analizadas.

Asimismo se completa dicha selección de temas materiales con las necesidades y expectativas de las partes interesadas de Orona.

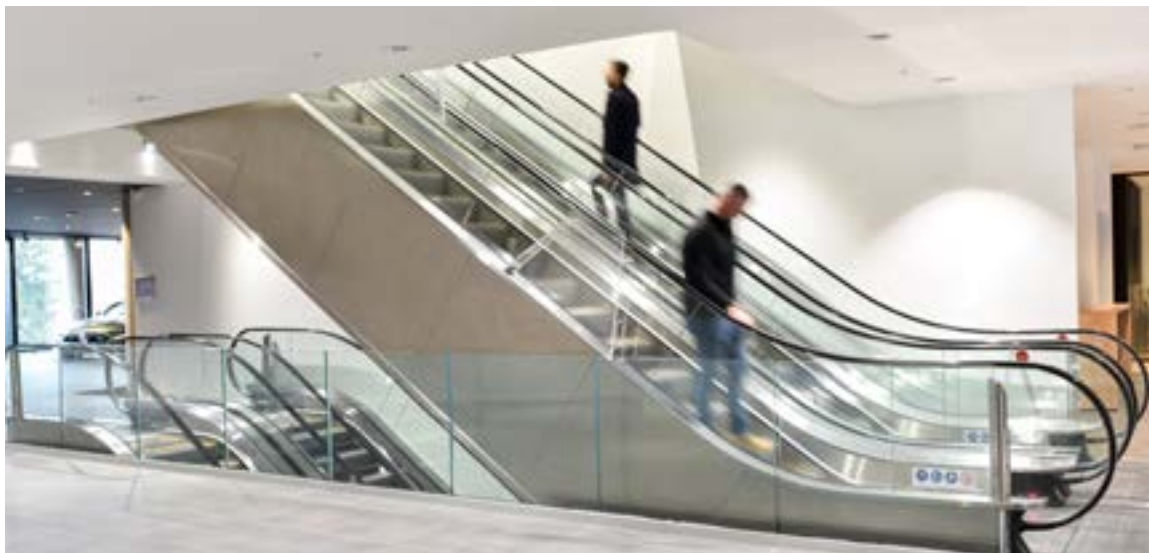
ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

A continuación se ha realizado el análisis de los temas materiales con un enfoque de doble materialidad:

- Materialidad de impacto: identificando los impactos de nuestra actividad en la economía, la sociedad y el medio ambiente.
- Materialidad financiera: identificando los impactos para Orona derivados de los temas materiales.

La identificación de los impactos se realiza con la colaboración de diversas personas expertas internas y a través de la consulta de fuentes de información externas. Posteriormente se ha evaluado la importancia de los impactos identificando los más significativos. Como resultado se obtiene la matriz de doble materialidad y el listado de los temas materiales prioritarios a tratar en el presente informe.

A lo largo del ejercicio 2025, aparte de la inclusión de 'cadena de aprovisionamiento sostenible' como tema material, no se han dado cambios relevantes en los factores externos que pudieran requerir la redefinición de los impactos ya identificados. Asimismo, tampoco se han producido cambios organizacionales u operativos que precisen la revisión de los mismos, por lo que el análisis de materialidad realizado en el ejercicio pasado sigue considerándose adecuado y vigente.



MATERIALIDAD DE IMPACTO	PRIORITARIO	<ul style="list-style-type: none"> • Igualdad, diversidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio climático • Seguridad y salud de personas trabajadoras • Desarrollo profesional, compromiso y retención • Control de impactos de la actividad • Creación de riqueza en el entorno • Valor añadido en producto y servicio
	RELEVANTE	<ul style="list-style-type: none"> • Ética empresarial, compliance • Respeto DDHH • Economía circular • Cadena de aprovisionamiento sostenible 	
		RELEVANTE	PRIORITARIO
MATERIALIDAD FINANCIERA			

MODELO DE NEGOCIO

Nuestra forma de ser y hacer

Somos Orona, un proyecto socioempresarial europeo formado por cerca de 7.000 personas. Nuestra actividad se centra en ofrecer soluciones 360° que abarcan toda la cadena de valor del diseño, fabricación, instalación, mantenimiento, modernización, rehabilitación y sustitución de ascensores, escaleras mecánicas, rampas y pasillos, para todos los segmentos del mercado.

Siendo uno de los 10 principales fabricantes mundiales en el ámbito de la elevación, somos capaces de proporcionar todo tipo de soluciones de elevación a nuestros clientes, sean empresas constructoras, promotoras inmobiliarias, personas usuarias finales o distribuidores, u otras empresas del sector de elevación. Para ello, contamos con dos plantas productivas que nos permiten ser líder en capacidad productiva en aparatos completos en Europa.

Nos diferenciamos por una fabricación local y centralizada en nuestras dos plantas en Europa, reflejo de nuestro compromiso con la economía del entorno y el mantenimiento del empleo local.

Esta capacidad productiva flexible y dinámica, enfocada en todo momento a nuestros clientes, nos permite conseguir que 1 de cada 10 ascensores nuevos en Europa sea Orona, y que más de 300.000 ascensores en todo el mundo lleven nuestra tecnología.



**Soluciones
de movilidad
sostenible**



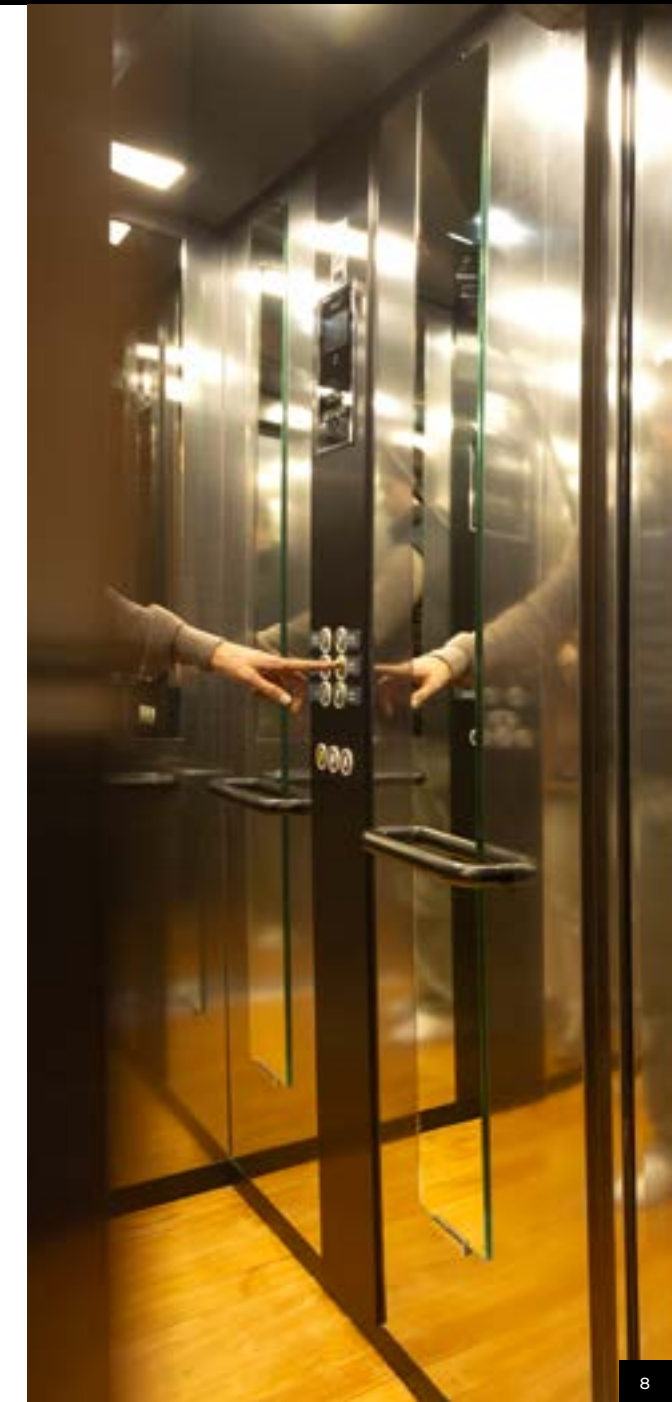
**Organización
propia en
14 países**



**6.997
personas**

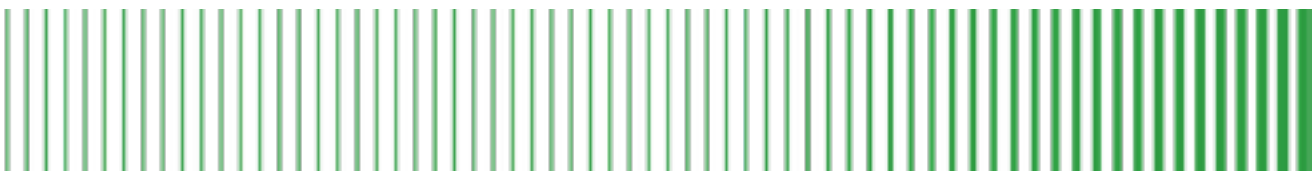


**2 plantas
productivas
en Europa**



CADENA DE VALOR

Nuestra actividad se centra en ofrecer soluciones 360° que abarcan toda la cadena de valor.



La **sostenibilidad** constituye uno de los **pilares fundamentales** de nuestro proyecto socioempresarial sobre los que se asienta la experiencia cooperativa Orona

NUESTRO ORIGEN ES COOPERATIVO

La constitución de Orona, S. Coop. como cooperativa, y su continuidad en nuestros días bajo la misma fórmula jurídica, obedece a su firme determinación por la defensa de valores tales como el compromiso, la proactividad, la cercanía y la innovación con sentido; valores que trasladamos en todos y cada uno de los productos que fabricamos, en los servicios que prestamos, y en las relaciones que mantenemos con todas nuestras partes interesadas.

Nuestra experiencia cooperativa tiene intrínseca la filosofía de la sostenibilidad, con un firme compromiso con las personas, la sociedad y el medioambiente:

- La creación de empleo, el desarrollo de las personas y la conciliación de la vida laboral y personal son aspectos implícitos en nuestros principios cooperativos.
- Las diversas dinámicas existentes en la cooperativa (Asamblea General, Consejo Rector, Consejos Sociales, foro de participación institucional-FOPI), garantizan la comunicación y la participación bidireccional de forma permanente y fluida.
- Desde su origen Orona se ha caracterizado por su compromiso solidario y responsabilidad social con el entorno. Anualmente destinamos una partida de nuestros beneficios a proyectos sociales y de desarrollo.
- Creemos firmemente en que debemos actuar de una manera responsable minimizando el impacto de nuestra actividad y de nuestros productos en el medioambiente.



El modelo de negocio se vertebra en base a dos estrategias:

**MODELO INTEGRAL:
UN MODELO PROPIO QUE INTEGRA LAS
ISTINTAS REALIDADES**

Desplegando todos los eslabones en la cadena de valor de la movilidad vertical sostenible de personas y centrados en el mercado europeo, tenemos presencia directa mediante sociedades de la Holding en 13 países de Europa (Alemania, Bélgica, España, Francia, Países Bajos, Irlanda, Luxemburgo, Malta, Noruega, Polonia, Portugal, Reino Unido e Italia) y 1 país en América (Brasil).

14

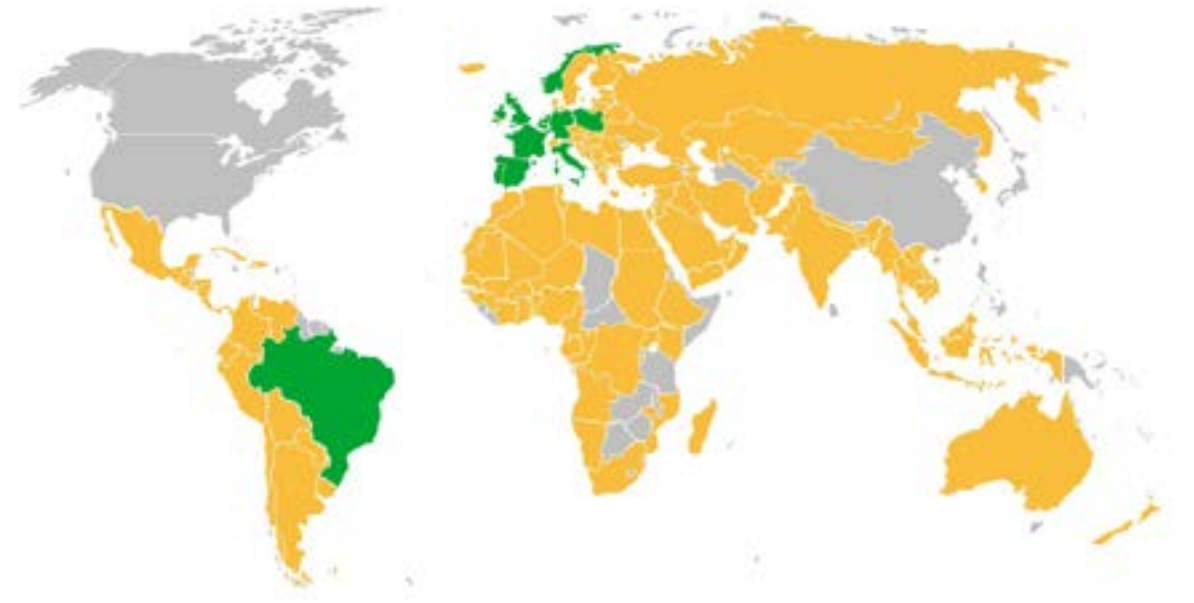
Países con
presencia
directa

**MODELO EXPORTACIÓN:
OPERAMOS, CON ÉXITO, EN MÁS DE 100
PAÍSES**

Suministramos nuestros productos a través de partners distribuidores en el resto de mercados internacionales. Actualmente son más de 100 los países en los que operamos con éxito.

+100

Países a través de
empresas
distribuidoras



PROYECTOS SINGULARES

Nuestro catálogo de soluciones posibilita responder a cualquier desafío que nos planteen nuestros clientes, siendo capaces tanto de fabricar productos totalmente estandarizados como de realizar proyectos personalizados ajustados a las diferentes exigencias que el entorno constructivo nos plantee, de forma que nuestros productos se integren de manera óptima en dicho entorno. La extensa tipología de obras emblemáticas que cuentan con productos Orona así lo demuestra.

Algunos de los ejemplos más significativos de los últimos años:

- Hospital Arnau Vilanova, Lleida (España)
- Ascensor inclinado, Bilbao (España)
- Bonpreu Esclat, Cunit (España)
- Hospital Sint-Lucas, Gante (Bélgica)
- Policlínica Antakalnio, Vilna (Lituania)
- Concesionario Mercedes, Limonest (Francia)
- Supermercado Consum, Balmes (España)
- Supermercado Consum, Olot (España)
- Estación ETS (Euskal Trenbide Sarea), Gernika (España)
- ZARA, Madrid (España)

La integración de nuestras soluciones de máxima eficiencia energética en este tipo de edificios favorece la obtención de distintivos ambientales (LEED o BREEAM).



HITOS DESTACADOS DEL EJERCICIO

NUEVAS INFRAESTRUCTURAS

En línea con el rumbo Orona UE 2030, el capítulo de las infraestructuras adquiere una especial relevancia derivada de la creciente evolución de la demanda. Para dar respuesta a esta necesidad, Orona ha formalizado un acuerdo de compraventa de suelo estratégico ubicado en Estubegi (Hernani, Gipuzkoa).

Este nuevo espacio, de 60.000 m² con capacidad de 30.000m² edificables, permitirá una armonización de la gestión global de nuestras capacidades industriales y el liderazgo de nuestra posición competitiva en el contexto global.

PARTICIPACIÓN EN FERIAS

En 2025, con el objetivo de continuar dando a conocer nuestra plataforma de soluciones Orona Next, tanto a nivel nacional como internacional, hemos reforzado nuestra cercanía con clientes, partners y profesionales participando en algunos de los encuentros más relevantes del sector.

Así, hemos estado presentes en:

- Encuentro Nacional de Administradores de Fincas en **Ávila** (mayo): tuvimos la oportunidad de compartir cómo nuestras soluciones facilitan la rehabilitación, la seguridad y la mejora continua de los edificios existentes.
- **Interlift** (octubre): celebrada por primera vez en Nuremberg (Alemania), Orona contó con una elevada afluencia de visitas de múltiples procedencias, logro que refleja el interés creciente por nuestras soluciones y propuesta de valor.
- **GEE Milán** (noviembre): permitió reforzar la presencia de Orona en uno de los mercados estratégicos para nuestro crecimiento en Europa.
- **SIMI París** (diciembre): centrado en el mundo inmobiliario y en la integración de soluciones de movilidad en proyectos residenciales, hoteleros y terciarios.



Encuentro Nacional de Administradores de Fincas Avila



Interlift Nuremberg



GEE Milán



SIMI París

ORONA UE 2030

Orona UE 2030 es un proyecto destinado a consolidar firmemente nuestra empresa en el ámbito europeo, y que fija como objetivo seguir generando empleo y superar las 8.000 personas trabajadoras y los 1.500 millones de euros de ventas.

Entre los objetivos establecidos en el rumbo Orona UE 2030 destacan:

- Consolidar la **experiencia Cooperativa en Europa**
- Mantener nuestro **compromiso con la sostenibilidad y el entorno**
- Fortalecer nuestra posición entre las principales compañías de elevación **en Europa**
- Consolidar a Orona como **referente en el suministro global** de ascensores
- Ampliar y adecuar la gama de **soluciones y servicios** a las necesidades de nuestros clientes

En el presente ejercicio 2025, además de obtener unas expectativas de resultado reseñables, se ha elaborado e iniciado, dentro del marco Orona UE 2030, el Proyecto Estratégico Cooperativo Orona (ECO 2025-2030), centrado en la segunda etapa del rumbo 2030 hacia una Orona referente del sector en Europa.



CIFRAS 2025

**Consolidando nuestro
proyecto socioempresarial****6.997**

PERSONAS

14%**86%****1.195 M€**

VENTAS CONSOLIDADAS

191 M€

EBITDA

58 M€

INVERSIONES

**14**

PAÍSES

CON ORGANIZACIÓN PROPIA

+100

PAÍSES

CON MODELO DE EXPORTACIÓN

**-18,3%**EMISIONES t CO₂ eq

ALCANCE 1 y 2

términos absolutos respecto
a 2019 (año base)

02

Integridad y ética

Respeto por los Derechos Humanos	17
Orona Fundazioa	19
Modelo de participación	22
Lucha contra la corrupción y el soborno	23
Código de conducta proveedores	26



RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Un compromiso con la **sociedad** y con nuestro carácter **cooperativo**

La naturaleza de nuestro **modelo cooperativo**, recogido en los estatutos sociales, contribuye de manera directa al respeto y fomento de los **derechos humanos**

Orona respeta y fomenta los derechos humanos como parte fundamental de los valores que sustentan su cultura cooperativa y su compromiso con el entorno.

Nuestro compromiso se extiende al respeto de los derechos humanos en todas nuestras actividades, basándonos en las normativas, medidas y buenas prácticas internacionales, en nuestras propias políticas y en el estricto cumplimiento del marco legal vigente.

Tal y como se describe en los Estatutos Sociales de Orona, S.Coop. la razón de ser de la Cooperativa, que agrupa a un colectivo de personas, es la promoción de su desarrollo humano, económico y social mediante el ejercicio de su actividad empresarial, integrada solidaria y respetuosamente en las comunidades y entornos a los que pertenece.

Asimismo, como cooperativa, desde nuestro propio sistema de gobernanza, disponemos de instrumentos de información y participación para todo el colectivo de personas de la organización, que favorecen el respeto de los derechos humanos en el desarrollo de nuestra actividad.

La naturaleza cooperativa, además de en la operativa diaria, es transmitida a todas las personas socias trabajadoras a través de distintas formaciones que se realizan en la cooperativa:

- Formación de los órganos sociales (Consejo Rector y Consejo Social)
- Formación de nuevas personas socias

En el resto de sociedades y países, los reglamentos y normativas internas existentes, así como las dinámicas de diálogo social, garantizan tanto el cumplimiento de la legislación aplicable en cada país como el respeto de los derechos humanos.



Un compromiso de más de 19 años: desde 2006 ratificamos año tras año nuestra adhesión al Pacto Mundial y nuestro firme compromiso con los principios que defiende

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD: ADHESIÓN DE ORONA AL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Nos produce orgullo formar parte de la red del Pacto Mundial en la medida en que somos conscientes de que representa una guía fundamental para avanzar en los compromisos de sostenibilidad con los que mantenemos un estrecho vínculo.

Entendemos que nuestras acciones ligadas a cada principio del Pacto Mundial ratifican nuestra adhesión con la esperanza de que nuestras acciones contribuyan a afianzar aún más conceptos tales como el respeto a los derechos humanos, las buenas prácticas en el ámbito del medioambiente, y a tener una mayor presencia de la sostenibilidad tanto en el mundo empresarial como en la sociedad.

Con el objeto de cumplir con la Agenda 2030 marcada por las Naciones Unidas, desde 2015 avanzamos en la evaluación, seguimiento y mejora de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

VULNERACIÓN DERECHOS HUMANOS

No se han dado casos de denuncias por vulneración de Derechos Humanos dentro de la organización ni afectado a terceros tales como pueblos indígenas.

Por el tipo de actividad que desarrolla Orona y los países en los que está implantado, no se considera como área de riesgo, ni en la gestión de operaciones ni en la de proveedores.

No obstante, con el objetivo de garantizar que la actividad de los proveedores de compras productivas también esté alineada con el respeto de los Derechos Humanos, desde 2020 se requiere su adhesión al código de conducta de proveedores de Orona. Dicho código ha sido revisado y actualizado en el ejercicio 2025.

De los 17 objetivos, tenemos puesto el foco en el desarrollo de los siguientes 12. Durante 2025 hemos continuado avanzando en dichos objetivos a través de iniciativas como las que se detallan a continuación:

Diámetro 200			Orona Innovation Center
Seguridad y Salud en el trabajo ISO 45001			Mundukide Fundazioa
Orona University			Movilidad Urbana
Entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres			Gestión ambiental ISO 14001 Ecodiseño ISO 14006 Declaraciones Ambientales de Producto
Orona Ideo			Huella de Carbono calculada ISO 14064 Protocolo GHG
Orona Fundazioa			Orona Compliance Model

ORONA FUNDAZIOA

Fomentando el desarrollo educativo, cultural y social

De acuerdo con lo previsto en los estatutos fundacionales, Orona Fundazioa tiene como fin la realización, sin ánimo de lucro, de todas aquellas actividades e iniciativas que promuevan y fomenten acciones en materia de educación, formación e investigación, en todas las áreas del conocimiento en consonancia con la evolución de las necesidades de la sociedad.

Dentro de los fines fundacionales se incluyen las actividades de promoción y gestión de centros de educación e investigación, y la instrumentación de los medios materiales para el desarrollo de las actividades de educación, formación e investigación, así como la organización de congresos, seminarios, cursos, jornadas y conferencias.



Compromiso con los siguientes ODS



Igualmente, la fundación tiene como fin la promoción y apoyo a la economía social y la difusión de los valores del cooperativismo, la promoción de la inserción profesional así como el apoyo de toda clase de actividades culturales, sociales y benéficas.

El objetivo de Orona Fundazioa es contribuir al desarrollo de la sociedad en términos socioeconómicos, culturales, educativos, sociales y deportivos. Para ello colaboramos en proyectos con diversas entidades sociales, aportando infraestructura, capital humano y la captación de fondos.

El modelo de contribución es proactivo. Se desarrollan actividades en conjunto con agentes sociales, y se aportan recursos tales como: cesión de infraestructura, capital humano, capacidad relacional y recursos financieros.

ÁREAS DE ACTUACIÓN

La actividad de Orona Fundazioa se organiza en torno a tres áreas principales de acción:

- COFIP
- Gizarterantz
- Eventos

Las dos primeras áreas, COFIP y Gizarterantz, están orientadas a generar un impacto positivo y tangible en la sociedad. Esto se logra mediante el apoyo directo a asociaciones, iniciativas o proyectos concretos liderados por distintas entidades sociales.

La tercera área, la de Eventos, se centra en la organización y gestión de actividades en los espacios que Orona Fundazioa dispone dentro del entorno de Orona Ideo. Estos eventos son muy diversos en naturaleza y objetivos, y pueden ser promovidos por diferentes tipos de actores: agentes del ecosistema Orona Ideo, asociaciones o entidades sociales y empresas.

GIZARTERANTZ**LA LÍNEA DE TRABAJO PARA EL
DESARROLLO DE LA SOCIEDAD A NIVEL
LOCAL**

La línea de trabajo para el desarrollo del entorno (Gizarterantz), es la que arraiga de forma más directa con la sociedad a nivel local, tratando de impulsar su desarrollo en varias dimensiones:

- Formación, educación e investigación.
- Actividades culturales, sociales y benéficas.
- Promoción del euskera.

Nuestros proyectos se desarrollan en diversas áreas clave, cada una orientada a generar un impacto positivo y duradero. Trabajamos en distintas iniciativas que buscan transformar y mejorar diversos aspectos fundamentales de nuestra sociedad. A continuación, presentamos las áreas de actuación en las que nos enfocamos, con un compromiso hacia el progreso y la sostenibilidad en cada una de ellas.

EXPERIENCIA COOPERATIVA

Apoyamos proyectos de desarrollo a través de los valores solidarios propios de la experiencia cooperativa.

KILÓMETRO 0

Engloba diversas iniciativas que buscan transformar la forma de producir y de consumir alimentos hacia un modelo más sostenible que fomente además el desarrollo de la economía local.

COHESIÓN SOCIAL

Fomentamos la inclusión social de colectivos que se encuentran en riesgo de exclusión, tratando de avivar el sentido de pertenencia del colectivo local y suscitando la conexión entre diferentes agentes.

DESARROLLO ACADÉMICO

Buscamos favorecer la innovación educativa entre las entidades docentes, permitiendo al alumnado adquirir y desarrollar nuevas competencias.

DESARROLLO CULTURAL

Queremos mantener la actividad cultural viva en nuestra sociedad, como aportación y mirada al futuro.

PROMOCIÓN DEL EUSKERA

Apoyamos proyectos y actividades orientadas a promover el euskera como parte de la identidad cultural.

BIODIVERSIDAD

La biodiversidad constituye en sí misma un bien natural clave y por ello promovemos su importancia y conservación para el desarrollo económico y el progreso social.





Para una mayor información
sobre los proyectos apoyados consulta
la Memoria de Orona Fundazioa 2025

PRINCIPALES PROYECTOS GIZARTERANTZ 2025

EXPERIENCIA COOPERATIVA

Proyectos de cooperación - Mundukide Fundazioa

Jornada Reflexión Estratégica - Zabalduz - cooperativa de iniciativa social

KILÓMETRO 0

Proyecto alimentario - Diámetro 200

Asamblea General - ENBA - Euskal Nekazarien Batasuna

Merkatu-e - Mercado San Martin

COHESIÓN SOCIAL

Kind Surf - Shelter Surf Kluba

Denur - baño sin barreras - Hegalak Zabalik

Guztion Olatuak - Donostiako Zurriola Surf Kluba

Presentación Donosti Cup 2025 - Donosti Cup

Authentic Day by Orona Fundazioa - Donosti Cup

Bizi Hadi - equipo deporte inclusivo - Bizi Hadi

Dragon Boat - Club HS2 Surf Hondarribia

Equipo inclusivo - Hernani Club Rugby Elkartea

Campeonato triatlón adaptado - Zumaia Triatloi Taldea

Equipo Powerchair fútbol - Club Deportivo Kemen

Campamento familiar DA - Asociación Duchenne FM

Errebeldeak fest 2025 - Dame Tvisión

Jornada 40 aniversario - Fundación Izan - Proyecto Hombre

Gertu kultura - Kultur Kabia Elkartea

Txiki Txoko - Arrats Elkartea

Adquisición bipedestadores - ASPACE Gipuzkoa

Opera y + - ABAO Bilbao Opera

Asamblea Anual - Asociación Nagusilan

Formación en igualdad - Gautena - Asociación Guipuzcoana autismo

Formación en igualdad - Arrats Elkartea

Jornada reflexión estratégica - Kolore guztiak Asociación Intercultural

DESARROLLO ACADÉMICO

First Lego League - Santo Tomas Lizeoa

Talleres tecnológicos - Doplay

PBL Day - Mondragon Unibertsitatea

Kaixo Mundua - Puntueus Fundazioa

Bizipoza Eskola - Bizipoza Elkartea

Proyecto de formación Bidean - (H)emen Elkartea

Bullyingari Galga - Ihitten Elkartea

Marramiau - Pakita Kultur Elkartea

DESARROLLO CULTURAL

Nao San Juan - Albaloa Factoría Marítima

Festival Tolofolk - Jeajeaka Kultur Elkartea

Proyecto de sensibilización - Landarbaso

Campeonatos de remonte de parejas - Remonte

Documental *Ni ez naiz sorgina* - Herrima Kultur Elkartea

Homenaje *Nik ere maite zaitut* - Maite Zaitut Kultur Elkartea

Euskal musika ondarea - Donosti Ereski Gregoriar Schola

Cortometraje Iggogailua - Gastibeltza Filmak

Orfeón Donostiarra - Orfeón Donostiarra

150 aniversario - Valentín Larrea

Investigación arqueológica submarina - Suhar Arkeologia Elkartea

PROMOCIÓN DEL EUSKERA

Ikastolen jaiak - Iniciativa Erronka - EHI - Euskal Herriko Ikastolak

Bertsolari aldizkaria - Asociación Bertsozale

Exposición *Kanthoria eta auto-tunea* - Musika Bulegoa

Expedición EuskarAbentura - EuskarAbentura Elkartea

Documental *Jalgi Hadi* - AEK - Mirokutana

BIODIVERSIDAD

Recuperación de espacios naturales - Irukurutzeta Fundazioa

Proyecto Enarak - Sociedad de Ciencias Aranzadi

MODELO DE PARTICIPACIÓN

Un modelo que garantiza la **comunicación** y la **participación**

La **comunicación** y la **participación** están implícitos en nuestros principios cooperativos. La propia estructura organizativa garantiza la comunicación y participación bidireccional de forma permanente y fluida

A través de los órganos de representación y participación institucional, además de los canales ejecutivos, en el ámbito cooperativo, las personas socias y trabajadoras de Orona, S. Coop. tienen una participación activa en el progresivo desarrollo y consolidación de nuestra experiencia cooperativa y del marco normativo asociado.

El Consejo Social se configura como un órgano de participación, asesoramiento, información y seguimiento social de intereses o problemáticas de ámbito general, asumiendo el compromiso de colaborar, en su ámbito de actuación, con el Consejo Rector y la Dirección.

A día de hoy, respondiendo a la configuración organizativa y societaria, Orona cuenta con 5 Consejos Sociales, con un total de 111 integrantes, que se reúnen con una periodicidad trimestral para tratar los aspectos relacionados con la evolución socioempresarial y la dinámica institucional.

Las personas consejeras a su vez realizan reuniones informativas periódicas (FOPI-Foro de Participación Institucional) que se celebran en los distintos centros de trabajo con el fin de informar y participar activamente, tratando temas de interés general y de la actividad que está desarrollando el Consejo Social.

La asamblea general es el órgano supremo de expresión de la voluntad social de las personas socias que integran Orona. Entre otras funciones, tiene la competencia exclusiva de adopción de diferentes acuerdos en el ámbito orgánico, régimen económico y societario.



En 2025, se ha mantenido un nivel de actividad institucional elevado:

- Asamblea Ordinaria celebrada de forma presencial con fecha 11 de abril.
- Número de Consejos Sociales celebrados: 25 a lo largo de todo el ejercicio.
- Consejos Rectores celebrados: se han seguido celebrando los Consejos Rectores ordinarios cada mes, así como los extraordinarios que se han estimado necesarios por distintas circunstancias.

Por otra parte, en el resto de empresas que conforman Orona se garantizan los mismos valores de diálogo social e información a través de distintos grupos de representación.

El 90,1% de la plantilla dispone de un convenio colectivo de referencia tanto en España como en el resto de países en los que Orona tiene presencia. Del mismo modo, se garantiza la representación de sus intereses mediante los mecanismos efectivos establecidos legalmente en cada caso.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Nuestros valores, núcleo central de nuestro ADN

La **honestidad**, la **transparencia** y la **ética** son valores irrenunciables y compartidos por toda la organización

Orona posee unos sólidos valores que forman parte del núcleo central de su ADN como organización, y que están íntimamente vinculados con todas las actividades que se desarrollan de manera ordinaria y extraordinaria.

Competimos en el sector de elevación con otras organizaciones en busca de la consecución de los objetivos empresariales, pero esta competencia siempre se realiza dentro del marco de la legislación nacional e internacional establecida.



Orona exige a su organización que mantenga en todo momento un comportamiento ético, lo que incluye el cumplimiento estricto de la normativa vigente.

La estricta observancia de la normativa aplicable en sus relaciones, constituye uno de los valores fundamentales de la política interna de Orona en sus relaciones con otras empresas y operadores del mercado.

MANUAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Orona, S. Coop. cuenta con un “Manual de Responsabilidad Social Empresarial” que forma parte de la formación y documentación que se recibe junto con el Plan de Acogida. En dicho manual se recoge todo lo relacionado con la manera en la que debemos comportarnos en el mercado en función de la responsabilidad que tengamos asignada.

Todas las personas de la organización asumen que pueden ser auditadas por personal interno o externo que verificará por cualquier medio a su alcance que no hay incumplimientos.

Los principales aspectos desarrollados en las directrices hacen referencia a:

- **Conducta:** prohibición de conductas abusivas, de posición dominante ...
- **Derecho de Defensa de la Competencia:** acuerdos prohibidos, control de ayudas, acuerdos y abusos ...
- **Procedimientos establecidos para asegurar el cumplimiento del derecho de competencia**
- Instrucciones de comportamiento
- Procedimientos sobre subcontratación
- Prohibición de conductas de competencia desleal, engaños, omisión engañosa, denigración ...
- **Infracciones tipificadas en el código penal:** cohecho, tráfico de influencias, corrupción ...

De la misma manera, los departamentos financieros de Orona colaboran activamente con las entidades financieras con las que trabajan para que no existan incumplimientos por blanqueo de capitales, aportaciones a entidades sin ánimo de lucro o cualquier otro tipo de transacciones irregulares.

MARCO ESTATUTARIO Y REGLAMENTARIO ORONA

El MERO (Marco Estatutario y Reglamentario de Orona) es uno de los proyectos que está al servicio del proyecto socioempresarial y tiene como objetivo adaptar y actualizar la totalidad del Marco Estatutario y Reglamentario de Orona, S. Coop. Su desarrollo constituye una experiencia integradora capaz de traccionar una amplia participación de la organización y definir un marco normativo comprometido con el futuro.

Si 2024 fue el año en el que el Marco Normativo de Desarrollo de Orona recibió un impulso definitivo con la aprobación del Reglamento de Régimen Interno y la actualización de los Estatutos Sociales en Asamblea General Ordinaria, 2025 ha sido un ejercicio de trabajo intenso en el desarrollo normativo, habiéndose aprobado las Normativas de Organización del Trabajo (NOT) de Calendario de trabajo, Gestión de permisos, Teletrabajo, Excedencias, Salud y Familia, Reducción de Jornada y Seguridad y Salud en el trabajo.

DESARROLLO NORMATIVO CONTINUO Y CULTURA DE INTEGRIDAD

En coherencia con los principios de integridad, transparencia y prevención de la corrupción establecidos, los futuros desarrollos normativos incorporarán de forma transversal estos valores, garantizando que todas las políticas, procedimientos y prácticas organizativas contribuyan activamente a:

- Fortalecer la cultura de la ética y la integridad en todos los ámbitos de la organización
- Prevenir situaciones de conflicto de interés, corrupción y soborno
- Promover la transparencia
- Consolidar mecanismos de control y supervisión en los procesos críticos
- Fomentar la responsabilidad individual y colectiva en el cumplimiento normativo

De este modo, cada norma, política y procedimiento es evaluado bajo el prisma de la ética e integridad empresarial, con controles y salvaguardas que minimicen riesgos y refuercen el compromiso de Orona con los más altos estándares de conducta empresarial.

Este enfoque transversal asegura que la integridad empresarial no sea un elemento aislado, sino un principio rector que impregna toda la arquitectura normativa y la cultura organizativa de Orona.



SEGURIDAD INTEGRAL

Mantenemos una apuesta decidida en la lucha contra las amenazas, tanto internas como externas, que puedan representar un daño relevante en las infraestructuras informáticas, en los datos más sensibles de la organización (datos personales de las personas trabajadoras, datos económicos, datos organizativos, etc.), así como para evitar interferencias voluntarias y maliciosas en los procesos y tareas que realiza la organización que puedan desembocar en actividades contrarias a la ética de Orona.

Dentro del marco del Plan de Ciberseguridad establecido por Orona en 2019, a lo largo de 2025 se ha continuado avanzando de manera decidida en los diferentes aspectos dentro de los ámbitos de protección y gobierno de la seguridad.

CYBERACADEMY

En un ecosistema digital marcado por la sofisticación técnica y la interconectividad total, la ciberseguridad ha dejado de ser una barrera técnica para convertirse en un activo estratégico de nuestra organización. La aparición de nuevas formas de intrusión y la automatización de las amenazas exigen una evolución constante en nuestras capacidades de defensa y una vigilancia permanente.

Por ello, de cara al ejercicio 2025, hemos robustecido nuestras líneas de actuación, reforzando las capacidades en ciberseguridad de los grupos de riesgo identificados dentro de la organización. Entendemos que la seguridad no es un estado estático, sino un compromiso diario que asumimos desde el primer día de incorporación de cada profesional, consolidando una cultura de prevención que protege nuestro patrimonio digital frente a ataques cada vez más complejos.



CÓDIGO DE CONDUCTA PARA EMPRESAS PROVEEDORAS

Construyendo una **cadena de valor responsable**

Desde el departamento de Compras, donde se centraliza mayoritariamente la gestión, en 2020 se estableció el requerimiento de adhesión al “Código de Conducta para proveedores de Orona” para dar de alta a proveedores de compras productivas.

Orona se reserva el derecho de rescindir cualquier contrato con la entidad proveedora que no cumpla con el mismo.

Este documento, que ha sido revisado y actualizado en el ejercicio 2025, se basa en tres ejes principales:

1. NORMAS LABORALES

Seguridad y salud laboral, libertad de afiliación y negociación colectiva, eliminación del trabajo forzoso y de políticas de contratación abusivas, apoyo a la erradicación del trabajo infantil y apoyo a la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo.

2. MEDIOAMBIENTE

Su enfoque preventivo, la responsabilidad ambiental y el empleo de tecnologías respetuosas con el medioambiente.

3. ÉTICA EN LOS NEGOCIOS

Confidencialidad, respeto a los derechos de propiedad intelectual e industrial y trabajo contra la corrupción.



03 Social

Generación de empleo	28
Promoción de la seguridad y salud	29
Formación y desarrollo profesional: Orona University	32
Igualdad de género y gestión de la diversidad	33

GENERACIÓN DE EMPLEO

Calidad de vida laboral acorde a nuestros principios cooperativos

Desde su fundación, Orona ha asumido el principio claro de atender las necesidades y aspiraciones humanas, económicas y sociales de las personas trabajadoras y de la sociedad en general, mediante el desarrollo de su actividad empresarial con un sólido compromiso con el futuro

La creación de empleo, el desarrollo de las personas y una calidad de vida laboral acorde a nuestros principios cooperativos son los elementos fundamentales de la razón de ser de Orona.

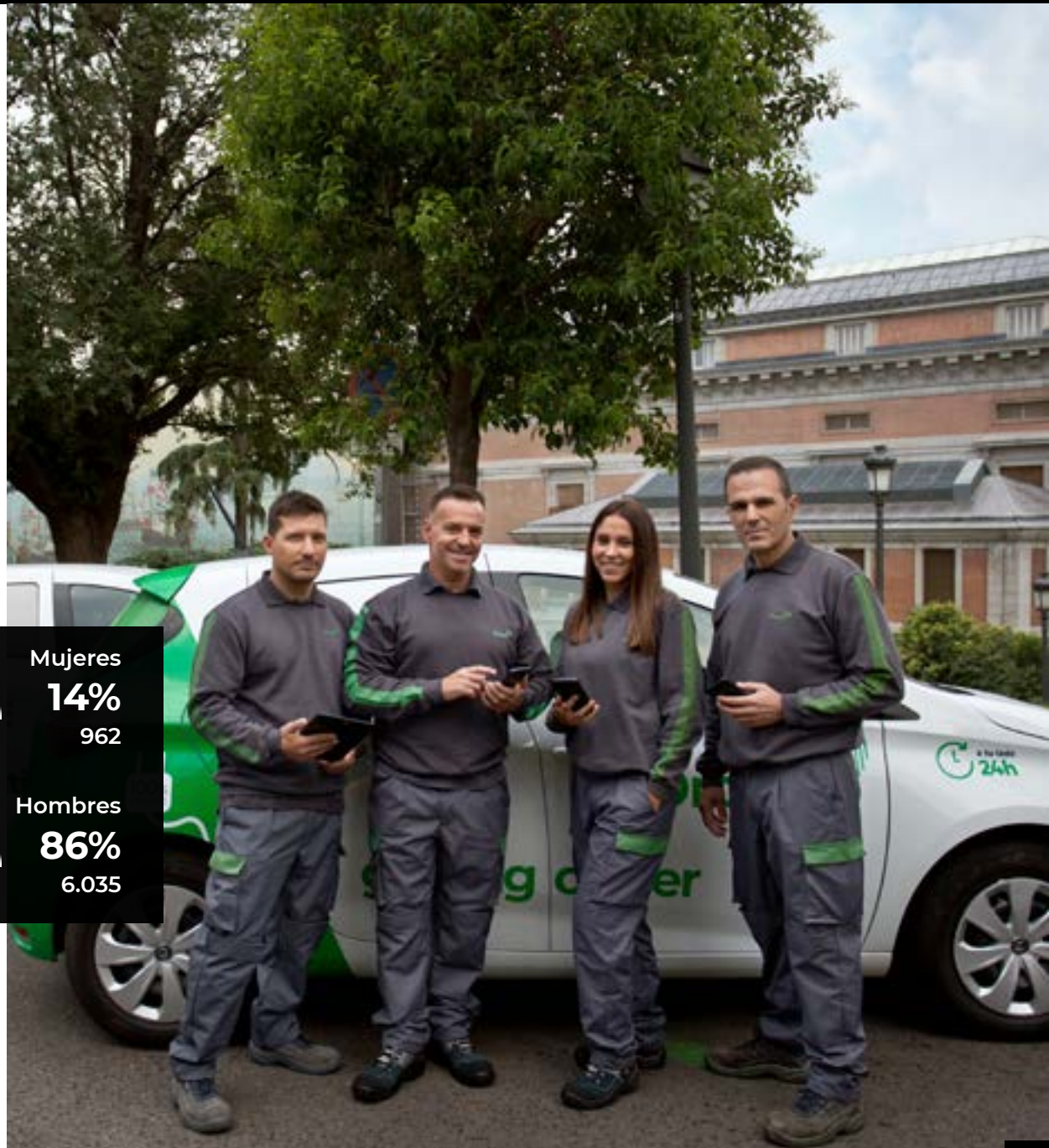
El incremento de la plantilla se ha producido gracias al esfuerzo realizado en mantener, e incluso incrementar, la actividad en los países en los que tenemos presencia.

PLANTILLA POR PAÍS 2025

Belgium	389
Brasil	234
France	926
Germany	39
Ireland	109
Italy	22
Luxembourg	21
Malta	49
Netherlands	196
Norway	126
Poland	216
Portugal	212
Spain	4.065
UK	393

6.997

TOTAL



PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD

Seguridad y salud en el desempeño del trabajo

La política de seguridad y salud de Orona forma parte de la “Política de calidad, medio ambiente, ecodiseño y seguridad y salud en el trabajo” y recoge de manera expresa los compromisos de la alta dirección en materia de SST:

- Eliminar los peligros, reducir los riesgos y proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud de las personas trabajadoras.

- Garantizar la formación, información, consulta y participación de las personas trabajadoras en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Cumplir con los requisitos legales y normativos aplicables, así como con otros requisitos que la organización suscriba, en materia de seguridad y salud en el trabajo.

- Consideración de la gestión de seguridad y salud en el trabajo como factor estratégico para el cumplimiento de los compromisos definidos por la organización.
- Facilitar los recursos necesarios para el cumplimiento de objetivos relacionados con la SST.

Esta política se desarrolla a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001. De esta manera, la seguridad y salud de todas las personas que forman Orona se establece como un objetivo principal y esencial de la organización, integrando la actividad preventiva en todos los ámbitos de gestión empresarial y niveles jerárquicos.

La política se incluye en los planes de acogida, se publica en la intranet y en las memorias anuales y en la memoria de Estado de Información No Financiera. El departamento de Health, Quality, Safety & Environment (HQSE) es el encargado de desarrollar los procesos necesarios para garantizar su adecuada implantación en toda la organización.

Tras la aprobación en 2024 del nuevo Reglamento de Régimen Interno (RRI) de Orona, que incluye un apartado específico de “Seguridad y Salud en el Trabajo” y refleja el compromiso de Orona en esta materia, en el año 2025 se ha desarrollado la normativa específica de organización del trabajo (NOT) para la Seguridad y Salud en el Trabajo.

En 2025 se han llevado a cabo auditorías internas de SST en todas las sociedades y centros de trabajo de España, verificando el cumplimiento de los requisitos del sistema integrado de gestión de SST y los requisitos legales de aplicación.

Las desviaciones detectadas en estas auditorías y en las auditorías externas de certificación, se han gestionado a través del módulo de no conformidades del aplicativo de gestión de HQSE, identificando las no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora, así como las acciones definidas para su corrección. Mensualmente se ha realizado un seguimiento detallado, monitorizando el estado de situación de estas desviaciones.



EVALUACIONES DE RIESGOS

Las evaluaciones de riesgos continúan siendo una de las principales actividades del Sistema de Gestión de SST.

Las evaluaciones correspondientes al año 2025 han sido realizadas por personal técnico del servicio de prevención, definiendo las medidas preventivas a adoptar y actualizando las fichas de los puestos de trabajo y mapas de riesgos, como herramientas de información para todas las personas trabajadoras. La planificación y los resultados de las evaluaciones de riesgos han sido compartidos con representantes de las personas trabajadoras en los Comités de Seguridad y Salud.

Además de las evaluaciones de riesgos realizadas en las plantas industriales, en 2025 se han actualizado las evaluaciones de riesgos de la actividad de montaje y conservación.

INSPECCIONES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Las inspecciones de prevención de riesgos laborales o auditorías internas son otras de las actividades relevantes del Sistema de Gestión de SST. Con estas actuaciones se audita la implantación de requisitos operacionales de prevención de riesgos laborales en los procesos de Orona.

En concreto, en 2025 se han realizado inspecciones de prevención de riesgos laborales en todos los centros de trabajo de todas las sociedades en España y Portugal.

Además, se han realizado inspecciones al 100% de la plantilla de montaje y conservación, al 100% de los equipos de trabajo empleados por el colectivo de profesionales de montaje y conservación y a más de 1.600 obras y montajes.

PLANES DE EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN

En 2025 se han revisado los planes de emergencia y autoprotección de las plantas productivas de Hernani y Vitoria y de Orona Ideo. Además, se han actualizado los equipos de intervención de los 3 emplazamientos.

Asimismo, se han realizado 3 simulacros de evacuación (uno por cada uno de los emplazamientos) y dos simulacros de alarma química en la planta de Hernani. Además se han realizado 26 simulacros de evacuación en los centros de trabajo de todas las sociedades de Orona en España y Portugal.



DINÁMICAS DE SEGURIDAD Y SALUD

Siguiendo lo recogido en el procedimiento SMA 02 “Información, consulta y participación de las personas trabajadoras”, se han celebrado 4 Comités de Seguridad y Salud, con representación de las personas delegadas de prevención. Estos comités se celebran tanto en Orona, S.Coop como en cada una de las sociedades de España y Portugal.

En el resto de países se trabaja con estándares similares para la gestión de la SST, cumpliendo la legislación vigente en cada caso.

VIGILANCIA DE LA SALUD

Tras la integración en 2023 de la actividad de vigilancia de la salud en el servicio de prevención propio de Orona, S.Coop., en 2025 este equipo ha realizado más de 2.700 reconocimientos médicos. Todos los reconocimientos incluyen analíticas específicas de sangre y orina en función de los riesgos asociados en cada caso.

Desde el Servicio Médico de Orona, S.Coop., se han puesto en marcha otras actividades complementarias, como la vacuna anual antigripal, jornadas de donantes de sangre o elaboración de documentos de difusión de temas de interés desde el punto de vista de la salud (gestión visual).



FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL: ORONA UNIVERSITY

Compromiso con la formación

Uno de los principales inputs para la confección del plan de formación en Orona, S.Coop durante casi dos décadas ha sido la evaluación anual de cada una de las personas trabajadoras, así como la valoración bienal de las personas gestoras por parte de sus equipos.

De manera general, el colectivo se autoevalúa, evalúa a su gestor o gestora y recibe retroinformación periódica y estructurada sobre su desempeño, proyectando expectativas y aceptando compromisos sobre sus actitudes, capacidades y conocimientos, lo cual constituye un input esencial para la confección de los planes de formación.

Orona University desarrolla sus planes formativos a través de sus 4 escuelas:

ESCUELAS DE FORMACIÓN



ESCUELA DE EXPERIENCIA COOPERATIVA



ESCUELA TÉCNICA

Propuesta itinerario formativo
para ámbitos técnicos



ESCUELA DE NEGOCIO

- Habilidades
- Digitalización



ESCUELA INTERDISCIPLINAR

- Idiomas
- PRL
- CyberAcademy

Durante 2025 hemos continuado avanzando en la utilización de metodologías y herramientas novedosas que permiten mejorar la dinamización e información asociada a la formación. Se ha puesto énfasis en el diseño de nuestros cursos, utilizando vídeos, avatares, ejercicios y dinámicas participativas.

Seguimos inmersos en el proceso de digitalizar la gestión de la formación mediante una herramienta LMS (Learning Management System) con el objetivo de facilitar el lanzamiento, convocatoria, registro y seguimiento de la actividad formativa, así como la digitalización y difusión de los contenidos al conjunto del colectivo de personas trabajadoras.

En línea con años anteriores, 2025 ha sido intenso en cuanto a la formación en prevención de riesgos laborales, pero sobre todo en la capacitación técnica con el objetivo de responder a los objetivos tecnológicos y normativos de nuestro sector.

IGUALDAD DE GÉNERO Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Accesibilidad universal de las personas con capacidades diversas

En Orona, nos comprometemos con la **integración social** de personas con discapacidad a través de su **inserción laboral**, un compromiso que va más allá de las exigencias legales

Fomentamos la inclusión en nuestros procesos de selección a través de la colaboración con varios centros especiales de empleo, así como mediante la difusión de vacantes por canales especializados orientados a este colectivo.

La Ley General de Discapacidad española tiene como objetivo impulsar y fomentar la integración laboral de personas del colectivo.

En Orona, no solo cumplimos con estos preceptos, siguiendo los protocolos necesarios para garantizar el acceso de personas trabajadoras con discapacidad, sino que también activamos las medidas de actividad y económicas equivalentes previstas en su defecto.

En nuestras sociedades del grupo establecidas en otros países, también seguimos las directivas establecidas por las leyes locales, reafirmando nuestro compromiso global con la diversidad y la inclusión.



TRAYECTORIA EN IGUALDAD

Orona, S. Coop. inicia su recorrido en igualdad, de forma sistematizada en 2009. Desde entonces ha desarrollado e implantado tres planes de igualdad.

En 2022, una vez finalizada la implantación del III Plan para la Igualdad, iniciamos un nuevo ciclo de planificación para la igualdad, cuyo resultado es este plan acordado en 2023 y registrado en 2024.

Orona, S. Coop. cuenta con una Comisión de Igualdad que se encarga de velar por el cumplimiento de los objetivos marcados, hacer seguimiento del avance de las diferentes iniciativas y proponer los diferentes ámbitos de intervención.

IV PLAN DE IGUALDAD 2023 - 2026

En 2025, Orona, S. Coop. ha dado continuidad al Plan de Igualdad para el periodo 2023 – 2026, basado en la evaluación de la implantación de los Planes de Igualdad previos y en la actualización del diagnóstico sobre la igualdad de mujeres y hombres en la entidad.

Igualmente, las empresas de Iberia de más de 50 personas en plantilla (Ga-Lo, S.L.U., Ulahi, S.A.U., Pocrés, S.L.U., Bayfer, S.L.U., Ascensors Girona, S.A.U., Balear de Ascensores, S.L. y Ascensores BurgasDiher, S.L.U.) disponen de planes actualizados y registrados con validez hasta 2026.

EJES ESTRATÉGICOS DEL IV PLAN DE IGUALDAD:

1. Gestión para la igualdad

Este eje se centra en consolidar las estructuras y procesos que permiten integrar la perspectiva de género en la gestión organizativa.

2. Gestión de Personas desde un Enfoque de Género

Este eje busca eliminar sesgos de género en los procesos de selección, promoción y retribución.

3. Salud y Género

Este eje integra la perspectiva de género en la prevención de riesgos y la salud laboral.

4. Cultura Transformadora para la Igualdad

Este eje busca transformar la cultura organizativa hacia modelos más igualitarios.



04 Green

Compromiso con el medioambiente	36
Valor añadido en producto y servicio	38
Control de impactos de la actividad	40
Impacto en la cadena de suministro	44
Protección de la biodiversidad	47
Orona Ideo	49

GREEN

Compromiso con el medioambiente

Creemos en la importancia de actuar de forma **responsable**, esforzándonos por disminuir el efecto de nuestras actividades y productos en el **medioambiente**

Orona, alineada con la actual coyuntura mundial y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y sabedora de su responsabilidad con respecto al medioambiente y a las expectativas de sus partes interesadas, mantiene y pone en valor certificaciones de carácter medioambiental tales como:

- Gestión Ambiental (ISO 14001)
- Gestión del Ecodiseño (ISO 14006)
- Declaración Ambiental de Producto (ISO 14025)
- Huella de carbono (ISO 14064 y Greenhouse Gas Protocol)
- Eficiencia energética de los ascensores (ISO 25745-2)

HITOS DESTACADOS 2025

- El porcentaje de los aparatos expedidos ecodiseñados durante este último ejercicio ha alcanzado el 94%.
- Certificación del cálculo de huella de carbono de acuerdo al Greenhouse Gas Protocol (GHG).
- Consecución del sello "Calculo" mediante el registro de huella de carbono en el Ministerio para la transición ecológica y reto demográfico.
- Compensación de las emisiones de GEI generadas en el evento de la Asamblea General Ordinaria de Orona, S.Coop.



Con el fin de dar respuesta a las expectativas ambientales y actuar en línea tanto con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como con las iniciativas políticas del Clean Industrial Deal, Orona pretende fortalecer la transparencia a través de actuaciones como:

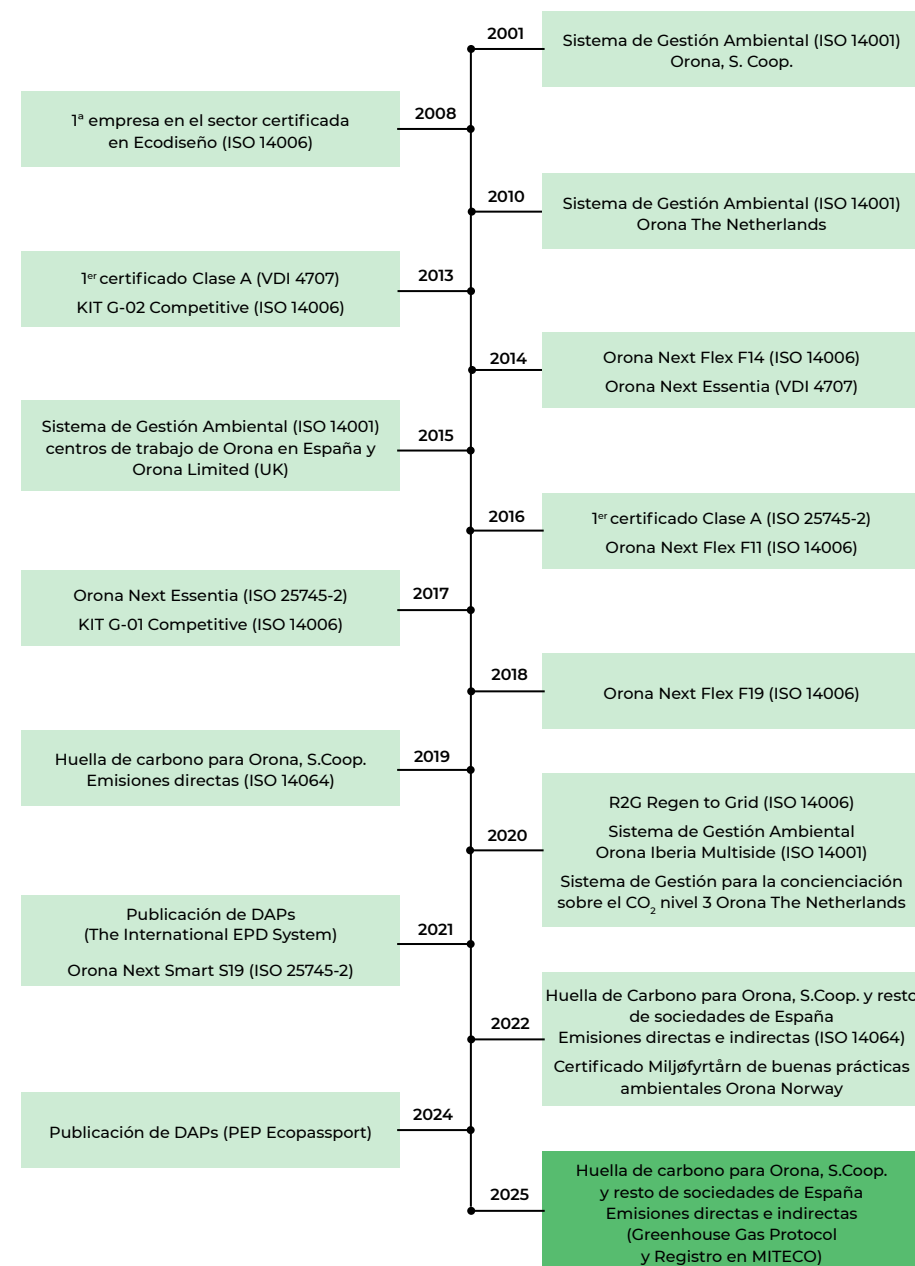
- La descarbonización con un enfoque de ciclo de vida fomentando la reducción de los impactos ambientales derivados de la actividad.
- El ecodiseño para una economía circular y la verificación de ecoetiquetas como las declaraciones ambientales de producto.
- Mantenimiento del sistema integrado de gestión dando cumplimiento a las normas de gestión voluntarias del ámbito ambiental y valorando nuevas certificaciones.

A la trayectoria de gestión ambiental de nuestra organización y de nuestros productos y servicios, durante el ejercicio 2025 hemos sumado el hito de la certificación del cálculo de huella de carbono de acuerdo al Greenhouse Gas Protocol

en Orona, S.Coop. y el resto de sociedades de España, así como y la consecución del sello “Calculo” mediante el registro de huella de carbono en el Ministerio para la transición ecológica y reto demográfico.

Tal y como se describe en la Política de calidad, medio ambiente, ecodiseño y seguridad y salud en el trabajo (Anexo), documento publicado en la memoria anual y comunicado a todas las personas trabajadoras de la organización, además del cumplimiento legal, mantenemos un compromiso de prevención de la contaminación y mejora continua.

Esto se refleja en la identificación y evaluación anual de aspectos ambientales, lo que constituye una de las bases para el establecimiento de objetivos de mejora ambiental que, liderados desde HQSE (Health Quality Safety Environment), se trasladan y materializan en diferentes programas ambientales en las sociedades certificadas en ISO 14001.



VALOR AÑADIDO EN PRODUCTO Y SERVICIO

El factor **ambiental** un criterio clave en el proceso de **diseño**

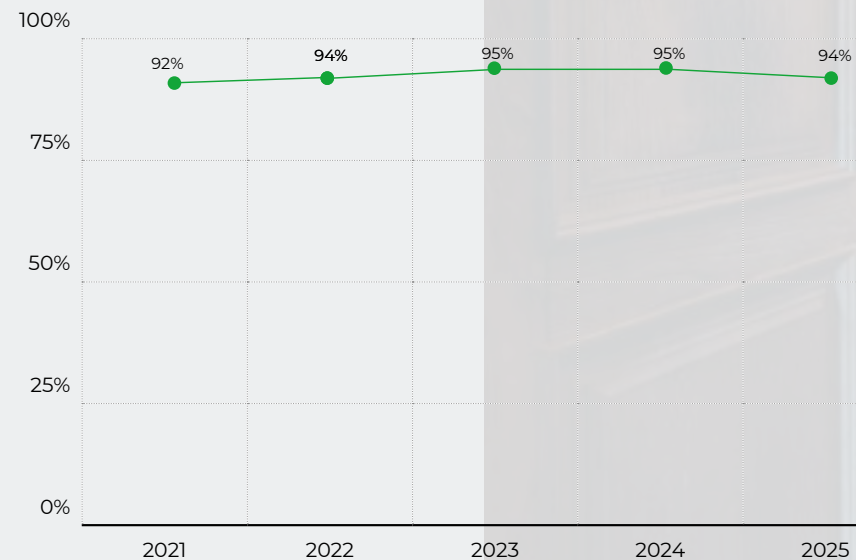
Orona ha incorporado la gestión del **ecodiseño** en su **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, facilitando el análisis de su contexto y el seguimiento de indicadores clave de rendimiento para proponer mejoras efectivas

A través del ecodiseño introducimos la variable ambiental en el diseño y desarrollo de nuestros productos y servicios. Con ello, se pretende minimizar y evitar, en la medida de lo posible, el impacto ambiental que éstos originan al medioambiente a lo largo de todo su ciclo de vida.

Además, el ecodiseño se considera la principal herramienta a la hora de establecer estrategias de economía circular, ya que permite prevenir los residuos asociados al ciclo de vida de los productos y servicios antes de que aparezcan.

El porcentaje de los aparatos expedidos ecodiseñados durante este último ejercicio ha sido 94%.

EVOLUCIÓN APARATOS EXPEDIDOS ECODISEÑADOS



UNA PLATAFORMA DE PRODUCTO Y SERVICIO SOSTENIBLE

En Orona integramos el factor ambiental como un criterio más en el proceso de diseño de nuevos productos y servicios, analizando siempre la evaluación de los impactos ambientales atribuibles a un producto o servicio durante todas las etapas de su ciclo de vida con un alcance de la cuna a la tumba.

La plataforma de productos y servicios Orona Next logra optimizar la cartera de soluciones de la empresa fomentando las soluciones ecodiseñadas y de menor impacto ambiental.

Mediante los Análisis de Ciclo de Vida (ACV) que Orona realiza tanto en el diseño de nuevos productos como en el rediseño de éstos, somos capaces de establecer estrategias para minimizar el impacto ambiental de los productos y servicios contribuyendo así a la descarbonización.

Estos análisis, realizados de forma sistemática gracias a la implantación de la ISO 14006, son esenciales para la consecución del cálculo completo de la huella de carbono, permitiendo la identificación de las principales líneas de mejora a abordar.

VALOR AÑADIDO EN PRODUCTO

En nuestro afán por contribuir a la riqueza del entorno que lo rodea y disminuir el impacto ambiental de la fase de adquisición de materiales, hacemos una fuerte apuesta por la contratación de proveedores locales ejerciendo de fuerza tractora dentro de su cadena de suministro. Asimismo, apostamos por la fabricación local, siendo la organización con mayor capacidad productiva de ascensores completos en Europa.

De la misma manera, Orona sigue trabajando en la mejora de la eficiencia energética de sus productos durante su fase de uso, facilitando a sus clientes soluciones como los sistemas de regeneración de energía, accionamientos gearless de bajo consumo, iluminación LED y apagados automáticos y stand-by del ascensor.

En la actualidad, las soluciones Orona Next Essentia y Orona Next Smart cuentan con la clase de eficiencia energética más alta según la guía VDI 4707 y la norma ISO 25745-2.



Orona pone a disposición de sus clientes en su página web toda la información relativa al impacto ambiental de sus series [Essentia](#), [Smart](#) y [Smart+](#) a través de las declaraciones ambientales de producto verificadas por una tercera parte independiente.

Igualmente, para el mercado francés, dispone de 5 Declaraciones Ambientales de Producto en la [base de datos INIES](#), según el programa PEP Ecopassport.

CONTROL DE IMPACTOS DE LA ACTIVIDAD

La Huella de Carbono, un indicador **clave**

El análisis de la **huella de carbono** se define como un **parámetro esencial** para la organización, con el propósito de verificar el impacto de las acciones realizadas en favor de la descarbonización

HUELLA DE CARBONO

Orona, S.Coop. calcula su huella de carbono desde el año 2019 con el fin de identificar las principales fuentes de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y establecer acciones para eliminarlos o, en su defecto, mitigarlos en la mayor medida posible.

La verificación de dicho cálculo se ha realizado bajo la norma ISO 14064 y el Greenhouse Gas Protocol (GHG), considerando los GEI producidos por nuestra actividad: CO₂, CH₄, N₂O y HFCs.

En 2025 se ha verificado el cálculo de huella de carbono correspondiente al ejercicio 2024. Este cálculo incluye las emisiones de gases de efecto invernadero generados por el total de los establecimientos de Orona, S.Coop. y del resto de sociedades de España.

Respecto al ejercicio 2025, se estima una ligera subida en las emisiones de GEI derivada del consumo de combustible en instalaciones fijas y los vehículos, si bien ha sido posible mantener la tendencia de mejora con respecto al año base gracias a las diversas acciones para la reducción de GEI llevadas a cabo, tanto en las plantas industriales como en el ámbito de servicios.

Entre ellas, cabe destacar la contratación de la garantía de origen renovable de la energía eléctrica consumida en la totalidad de las plantas industriales, sede corporativa y los centros de trabajo de todas las sociedades de España.

Tras analizar los resultados obtenidos en el último ejercicio 2025, y habiendo eliminado las emisiones indirectas bajo el control de la organización (categoría 2) con la contratación de energía con garantía de origen renovable, se ha identificado que el principal foco de emisión de las emisiones directas proviene de la flota de vehículos del ámbito de servicios.

Por ello, en Orona seguimos trabajando para disminuir el consumo del combustible derivado de estos vehículos a través de proyectos como la sustitución y adecuación de la flota a las características de las rutas, la adquisición progresiva de vehículos sostenibles y el desarrollo de aplicativos para la optimización de desplazamientos y el ahorro de combustible.



A nivel de grupo, Orona realiza el cálculo de la huella de carbono incluyendo sus sociedades internacionales que a pesar de no estar recogidas en el alcance del certificado ISO 14064, se monitorizan con el fin de tener una visión más completa.

Con el fin de reducir nuestras emisiones directas en un 50% para el año 2030 y buscar una neutralidad en carbono para 2050, en Orona seguiremos realizando actuaciones en línea con las exigencias del Pacto Mundial, al que estamos adheridos, y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En sintonía con esta política de mitigación y desde el convencimiento de que cada acción cuenta, Orona decidió calcular y compensar las emisiones de GEI generadas en el evento de la Asamblea General de Orona, S.Coop. realizada en 2025 mediante el Fondo de Carbono Voluntario de Gipuzkoa promovido por Naturklima y el Departamento de Sostenibilidad de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

ORONA EMISIONES TOTALES CATEGORÍA 1 Y 2 2025

16.756,23 t CO₂ eq.



CONSUMOS DE RECURSOS NATURALES

Con el compromiso de realizar un uso sostenible de los recursos naturales y en línea con la directriz marcada en la Política de Medio Ambiente de Prevención de la Contaminación, realizamos un control periódico de los indicadores de gestión ambiental asegurando el cumplimiento legal y cuantificando el impacto ambiental de la actividad.

CONSUMO DE GAS NATURAL

Al igual que ocurre con el consumo de energía eléctrica, y a pesar del control de los procesos y las mejoras establecidas en los mismos, el aumento del consumo de gas ha sido consecuencia del mayor uso de los sistemas de climatización de las plantas industriales, consecuencia del invierno más largo y extremo registrado en 2025.

CONSUMO DE AGUA

Los procesos industriales utilizados para la fabricación de los ascensores constituyen el mayor consumo de agua. Actualmente, este recurso proviene mayoritariamente de captaciones autorizadas de ríos y acuíferos del entorno con el fin de realizar un consumo más sostenible de este recurso natural. Este consumo, que se ve complementado en caso de ser necesario con agua de la red sanitaria, mantiene un equilibrio entre ambas fuentes, consolidando el control que se tiene sobre este recurso.

Durante el ejercicio 2025 se identifica una ligera disminución del consumo de agua de red y un leve aumento del consumo de agua de captación. Este último ha venido dado tanto por el aumento de la producción como por labores específicas de mantenimiento realizadas en ambas plantas. A pesar de ello, se mantiene una tendencia sin variaciones significativas de este recurso.

CONSUMO DE ENERGÍA

El consumo energético de Orona deriva principalmente de la actividad de fabricación en las plantas industriales y de la climatización de las oficinas de los centros de trabajo.

2025 ha sido un año marcado por las olas de calor en verano y por un invierno más frío y largo que el de años anteriores, así como por continuar con la implementación de nuevas actuaciones en términos de reducción de consumo energético en el entorno fabril.

Si observamos los indicadores de consumo, se aprecia cómo, durante 2025, el consumo energético de las plantas industriales ha mantenido su tendencia de mejora, obteniéndose el mejor ratio de kWh por ascensor fabricado de los últimos años. Los centros de trabajo, por el contrario, presentan un incremento vinculado directamente a las ya comentadas condiciones climatológicas.



CONSUMO DE COMBUSTIBLE

El consumo de combustible continúa siendo un aspecto relevante en el impacto medioambiental de Orona por el importante número de vehículos existentes en el ámbito de servicio y, por tanto, por la alta incidencia en las emisiones de CO₂.

El aumento de los valores absolutos de consumo de combustible en 2025 es un dato controlado y totalmente alineado con las especificidades

del negocio y el incremento del parque de mantenimiento y, por consiguiente, de la flota de vehículos de las diferentes sociedades de Orona.

Siendo conscientes de la incidencia de este impacto en nuestra actividad, seguimos trabajando activamente tanto en la adquisición progresiva de vehículos ambientalmente más sostenibles como en medidas globales para el ahorro de combustible en el ámbito de servicios.

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS

A través del ecodiseño, continuamos trabajando para avanzar en la reducción del impacto ambiental de la etapa de obtención de las materias primas y componentes empleados en la fabricación de productos.

Nuestro objetivo principal consiste en diseñar y desarrollar productos con la mínima cantidad posible de recursos, manteniendo tanto las especificaciones técnicas como las de calidad.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Realizamos una segregación de residuos de acuerdo a la legislación vigente en todas las sociedades de Orona. La totalidad de los residuos generados, tanto en la actividad industrial como en el ámbito de servicios, son gestionados de acuerdo a su origen y valorizados o eliminados según sus propiedades.

GENERACIÓN DE RESIDUOS DE LAS PLANTAS INDUSTRIALES

Las plantas industriales aglutinan la mayoría del impacto en esta área. En 2025, los residuos tanto Peligrosos como No Peligrosos gestionados a través de Gestores Autorizados, han disminuido un 5% por ascensor fabricado con respecto al año anterior.



IMPACTO EN LA CADENA DE SUMINISTRO:
CONTRATACIÓN SOSTENIBLE DE PRODUCTO Y SERVICIO

Transición a un modelo de **economía circular**

Contamos con una trayectoria de más de dos décadas en el objetivo de avanzar hacia una **economía circular**

En Orona creemos en un modelo colaborativo entre los agentes implicados en la cadena de suministro de nuestra actividad, para implantar acciones de mejora en materia de sostenibilidad ambiental.

Seguimos trabajando en el diseño y despliegue de una metodología práctica y operativa para la integración de criterios ambientales en las compras y contrataciones, conforme a los criterios establecidos en el código de conducta comunicado a los proveedores, e impulsando de forma determinante la transición hacia un modelo de economía circular.

- DISEÑO
- COMPRAS SOSTENIBLES
- FABRICACIÓN
- USO Y MANTENIMIENTO
- MODERNIZACIONES
- FIN DE VIDA



DISEÑO

Ecodiseñamos nuestros ascensores según el estándar ISO 14006, gracias al cual identificamos los diferentes impactos ambientales derivados del ciclo de vida del ascensor antes de su fabricación. Estos impactos se analizan con el fin de establecer medidas de mitigación para, así, desarrollar productos cada vez más sostenibles.

En esta línea, en Orona ponemos en valor la inclusión de materias primas secundarias como sustitutivo de materias primas vírgenes y así promover un consumo responsable de los recursos. Por ello, incorporamos este tipo de materiales, como el acero y el hormigón, en las principales materias primas empleadas en la fabricación de nuestros productos.

COMPRAS SOSTENIBLES

Potenciamos la contratación de materiales y servicios a empresas proveedoras de cercanía fomentando la reducción del impacto ambiental derivado del transporte.

Esta cercanía geográfica hace que el tipo de transporte utilizado en casi la totalidad de los suministros se realice por vía terrestre, evitando otros medios más perjudiciales para el medioambiente como el aéreo o el marítimo.

Además, apostamos por una fabricación local y centralizada, siendo líderes en capacidad productiva de ascensores completos en Europa.

Aplicamos criterios ambientales a los embalajes utilizados para la distribución de los ascensores, con el fin de asegurar un packaging responsable, minimizando el uso de plásticos y reforzando la utilización de madera con certificación PEFC y FSC de gestión forestal y cadena de custodia.

En el ejercicio 2025, se ha elaborado un cuestionario acerca del cumplimiento de criterios de sostenibilidad por parte de nuestros proveedores, lo que permitirá tener un conocimiento más preciso de su desempeño en dichas cuestiones.

FABRICACIÓN

Desde 2019 contamos con electricidad con garantía de origen renovable en nuestras plantas productivas y en la totalidad de los centros de trabajo en España, contribuyendo a la consecución de los objetivos de descarbonización establecidos por la organización.

Con el objetivo de reducir la generación de residuos, cabe destacar que, en los procesos de adquisición de materiales, priorizamos el uso de packaging retornable.

Por otro lado, siendo uno de los objetivos prioritarios del modelo circular la eliminación del depósito de residuos en vertedero, cabe destacar que en Orona se envían para su valorización más del 99% de los Residuos No Peligrosos generados en el proceso de fabricación.

Además, la organización ha conseguido valorizar más del 20% de los Residuos Peligrosos generados en el ámbito industrial durante 2025.



USO Y MANTENIMIENTO

Orona persigue la máxima categoría de eficiencia energética de sus ascensores según la ISO 25745 a través del diseño y la mejora de los elementos que inciden en el consumo energético del producto.

Dentro del ciclo de vida del ascensor, los procesos de mantenimiento son claves para conseguir prolongar, con garantías de funcionamiento y seguridad, su vida útil.

En esta fase, cabe destacar además que Orona mediante aplicativos de desarrollo interno optimiza las rutas de mantenimiento, ofreciendo un mejor servicio, evitando desplazamientos innecesarios y mejorando los ratios de consumo de combustible.

MODERNIZACIONES

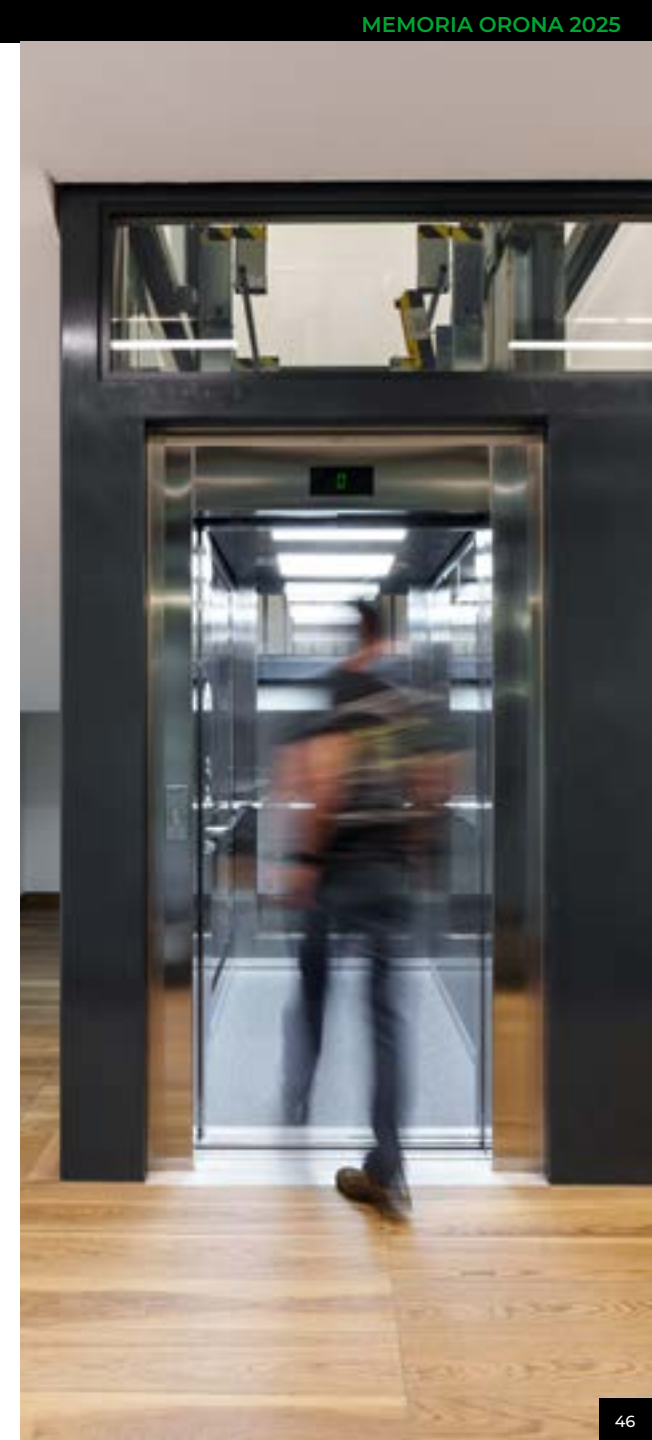
Las soluciones de modernización, al igual que los procesos de mantenimiento, tienen como objetivo alargar la vida útil del producto existente.

Las modernizaciones se basan en la sustitución de componentes del ascensor, obteniendo una mejora de la eficiencia energética del producto y consumiendo menos recursos materiales que en una sustitución completa del ascensor, apoyando así la transición hacia una economía circular.

FIN DE VIDA

Una vez llegado el fin de vida del producto, los diferentes materiales pueden ser fácilmente segregados para su posterior valorización.

El acero supone alrededor del 60% de los materiales utilizados en los ascensores de Orona, y gracias al alto grado de reciclabilidad con el que cuenta este material, se evita en gran medida el uso de recursos primarios para la fabricación de nuevos productos.



PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Protegemos nuestro entorno

Fomentamos iniciativas que garanticen la conservación de la **biodiversidad en nuestro entorno**, con el objetivo de ampliar nuestro alcance en consonancia con los valores de nuestra empresa

Orona entiende la biodiversidad como el tejido vivo de nuestro planeta y base del bienestar humano, dejando patente el compromiso de su protección mediante diferentes colaboraciones que realiza junto a agentes públicos y privados, teniendo siempre presente el objetivo de ayudar en la minimización de posibles afecciones.

PROYECTO DE CIENCIA CIUDADANA ENARAK SOCIEDAD CIENCIAS ARANZADI

El proyecto ENARAK es una iniciativa abierta a la ciudadanía donde el objetivo principal es promover la sensibilización social y fomentar la conservación de las aves que crían en ciudades y pueblos de Gipuzkoa. El proyecto se centra particularmente en aviones, golondrinas y vencejos, todas ellas especies insectívoras que ayudan a controlar plagas de insectos y que dependen del ser humano para subsistir, ya que ubican sus nidos en las edificaciones.

RECUPERACIÓN DE ESPACIOS NATURALES IRUKURUTZETA FUNDAZIOA

La Fundación Irukurutzeta fue constituida en 2021 y su objeto es la protección, recuperación, mantenimiento e integración del entorno natural y cultural situado entre Karakate e Irukurutzeta, en Bergara (Gipuzkoa).

Orona ha colaborado en 2025 con la fundación apoyando diversas iniciativas como la transformación del monte en un prado arbolado, restaurando la presencia de árboles autóctonos y apostando por una gestión forestal sostenible así como la incorporación y cuidado de especies emblemáticas como la pottoka y el caballo de monte del País Vasco.



VERTIDOS

Orona sigue manteniendo un estricto control de sus vertidos industriales de ambas plantas de fabricación, cumpliendo rigurosamente con los límites establecidos por la legislación.

El resto de establecimientos de Orona, únicamente genera vertidos domésticos que son gestionados directamente por las administraciones correspondientes en cada emplazamiento, no habiéndose reportado nunca incidencia alguna en relación a la calidad de los mismos.

EMISIONES

Orona controla de manera sistemática la totalidad de sus focos de emisión, catalogados a través de la Autorización APCA en Vitoria y Orona Ideo y la Autorización Ambiental Integrada de la planta de Hernani, garantizando el estricto cumplimiento legal certificado por la ISO 14001.

Periódicamente se realizan mediciones de CO, NOx, Compuestos Orgánicos Volátiles y Partículas reportando en todos los casos valores muy inferiores a los límites establecidos.

RUIDO AMBIENTAL

Orona tiene establecidas mediciones periódicas de ruido ambiental para sus plantas industriales, donde mantiene requisitos de obligado cumplimiento en este ámbito. Estas mediciones también se realizan cuando existen modificaciones en procesos generadores de ruido ambiental.

La actividad de los centros de trabajo de Orona no es susceptible de generar molestias en el entorno, por lo que no se realizan mediciones de ruido ambiente en estos establecimientos.

Al haber mantenido la actividad y no haber realizado modificaciones sustanciales en los procesos, con los datos de mediciones vigentes, podemos seguir asegurando que durante 2025 Orona se encuentra lejos de generar afecciones a colindantes y al entorno.

CONTAMINACIÓN LUMÍNICA

La ubicación de la sede corporativa, las plantas industriales y la gran mayoría de los centros de trabajo en polígonos industriales, disminuye de manera considerable el impacto de la contaminación lumínica que Orona genera.

Aun así, en línea con las legislaciones específicas de aplicación y recomendaciones de cada país en este ámbito, seguimos tomando acciones con el objetivo principal de proteger el medio nocturno, como puede ser la automatización del apagado y la tecnología de iluminación utilizada, así como la gestión eficiente de la iluminación exterior de emergencia.

ORONA IDEO

Referente en sostenibilidad

Orona Ideo es un **ecosistema** que nació con una clara orientación a la innovación y a la sostenibilidad, mediante la **colaboración** de Empresa, Universidad y Centro Tecnológico

**ORONA IDEO
UN ESPACIO PIONERO EN EUROPA**

Se trata de un espacio pionero en Europa que reúne a todos los agentes implicados en el proceso de innovación: Empresa, Universidad y Centro Tecnológico.

Es un ejercicio real de sostenibilidad e innovación, aplicando las últimas tecnologías en movilidad vertical y eficiencia energética. La energía consumida en Orona Ideo proviene completamente de fuentes de energía renovables y del aprovechamiento de energía de los ascensores instalados.

El diseño bioclimático de los edificios ha tenido en cuenta el aprovechamiento pasivo de la energía a través de su orientación, el factor de forma y la envolvente de cada edificio, que se ha resuelto con soluciones a medida en cada caso y acorde con los usos en el interior de cada uno de ellos.

Se han potenciado al máximo las cubiertas verdes, el uso de las aguas pluviales, la generación local de energía renovable y la integración de las superficies captadoras de energía solar en el diseño de los edificios.



ZERO**SEDE CORPORATIVA DE ORONA**

El edificio Zero alberga la sede corporativa y de innovación de Orona, que se inspira en la imagen de marca circular y en la actividad de elevación. Es un Edificio de Consumo Casi Nulo (ECCN) gracias a su arquitectura bioclimática, las placas fotovoltaicas y la disponibilidad de energía térmica renovable local para su climatización.

GALLERY**CENTRAL DE PRODUCCIÓN TÉRMICA**

Gallery es el lugar donde se genera y distribuye toda la energía térmica de Orona Ideo al resto de edificios. La gestión energética se lleva a cabo mediante un sistema BMS (Building Management System), en el cual están monitorizados todos los edificios del complejo a tiempo real.

Los edificios de Orona Ideo constituyen el primer conjunto de edificios en Europa en obtener LEED Gold y BREEAM Excellent.

ORONA FUNDAZIOA**SEDE DE LA FUNDACIÓN**

Fundazioa es un edificio híbrido que además de albergar la actividad de la fundación, dispone de servicios comunes y cuenta con espacios docentes universitarios.

A3 RESEARCH**UN ESPACIO QUE AÚNA LABORATORIO E INVESTIGACIÓN**

A3 Research cuenta con laboratorios y oficinas dedicadas a la investigación en sistemas avanzados de almacenamiento eléctrico.



GENERACIÓN DE ENERGÍA LIMPIA

La energía térmica se produce en la propia parcela a través de un District Heating-Cooling de fuentes 100% renovables. Parte de la energía eléctrica se genera mediante una gran cubierta fotovoltaica en el edificio Zero y el resto se obtiene a través de la red eléctrica, mediante la compra de energía con garantía de origen. Desde su puesta en marcha, el proyecto ha permitido obtener valiosos datos de su funcionamiento real y constatar el cumplimiento de los criterios EECN (Edificio Energía Casi Nula).

CUBIERTA FOTOVOLTAICA

La energía eléctrica renovable se produce a través de las placas fotovoltaicas integradas en la cubierta del edificio Zero.

DISTRICT HEATING-COOLING

El concepto energético se asienta sobre la premisa de aprovechar al máximo el District Heating-Cooling del conjunto, el cual se compone de instalaciones que se alimentan de varias fuentes de energía renovables situadas en la propia parcela: geotermia, energía solar térmica, biomasa, absorción y enfriadora. De esta forma el 100% de la energía térmica requerida por los edificios de Orona Ideo procede de fuentes renovables.

El dimensionamiento de los sistemas renovables se ha realizado dando prioridad a la energía solar térmica, seguida de la biomasa y la geotermia.

En la producción de calor, la biomasa, que es la fuente de generación de energía dominante, usa como combustible pellet certificado, mientras que la geotermia tiene un peso muy importante a la hora de cubrir la demanda de frío.

EMISIONES DE CO₂

Se han obtenido unos resultados muy positivos dado que quedan claramente por debajo de las cantidades que se establecen como referencia en los estándares más exigentes de construcción sostenible.

CONSUMO DE AGUA

En Orona Ideo se dispone de un depósito de recogida de agua pluvial, de 30 m³, para el abastecimiento de agua al sistema de riego de las zonas verdes y, tras la modificación realizada en el año 2021, también para el suministro en los circuitos de aguas grises utilizado en los inodoros y urinarios de los edificios de Zero y Fundazioa. Esta es empleada en estos últimos circuitos, únicamente en los periodos de lluvias abundantes, que es cuando se dispone de un excedente de agua pluvial que puede destinarse a tal fin.

El volumen de agua pluvial aprovechada está condicionado por la pluviometría anual. En 2025 el aprovechamiento de agua pluvial ha sido similar al de años anteriores.



ANEXO

Política de calidad, medio ambiente, ecodiseño y seguridad y salud en el trabajo

La naturaleza cooperativa de Orona está estrechamente ligada al desarrollo de valores como el compromiso, la proactividad, la cercanía y la innovación con sentido; valores que se trasladan a todos y cada uno de los productos que se fabrican, a los servicios que se prestan, y a las relaciones que se mantienen con todas las partes interesadas.

Orona considera que la gestión de la calidad, medioambiente, ecodiseño y seguridad y salud en el trabajo, son factores estratégicos para el cumplimiento de los compromisos definidos por la organización. Por ello se ha establecido e implantado un sistema integrado de gestión de acuerdo a las normas UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001, UNE-EN ISO 14006 e ISO 45001.

La Dirección de Orona define esta política como un marco de referencia para el establecimiento de objetivos relacionados con el sistema integrado de gestión, facilitando los recursos necesarios y asumiendo los siguientes compromisos:

- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y otras partes interesadas.
- Cumplir con los requisitos legales y normativos aplicables, así como con otros requisitos que la organización suscriba, en materia de calidad, medioambiente, ecodiseño y seguridad y salud en el trabajo.
- Garantizar el proceso de mejora continua de los sistemas de gestión, procesos, productos y servicios a lo largo de su ciclo de vida.
- Garantizar la formación, información, consulta y participación de las personas trabajadoras en materia de seguridad y salud en el trabajo, calidad y protección del medioambiente.
- Eliminar los peligros, reducir los riesgos y proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud de las personas trabajadoras.
- Proteger el medioambiente y prevenir la contaminación con el fin de minimizar los impactos ambientales generados por la actividad.
- Implantar y mantener actualizada esta Política, comunicándola públicamente a todas las partes interesadas.

Orona



orona-group.com

get
it
done